

港打工仔加薪幅度遜粵逾半

內地跳薪晉升更快 畢業生最快3年做經理



●「2021 粵港澳大灣區薪酬及福利調查」結果，按職級預測香港打工仔明年度(2021/22年度)獲加薪1.9%至2.4%。
香港文匯報記者 聶曉輝 攝

香港新冠疫情漸趨穩定，打工仔均期望最難捱的日子已經過去，並獲加薪享受經濟復甦的成果。香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、香港人才管理協會等機構昨日公布「2021 粵港澳大灣區薪酬及福利調查」結果，按職級預測香港打工仔明年度(2021/22年度)獲加薪1.9%至2.4%，稍高於本年度的1.3%至2.1%，但仍遠低於大灣區廣東省其他城市的5.3%至5.8%。此外廣東省城市的應屆畢業生起薪點雖然比香港低一截，但調查機構指近年內地發展迅速、機遇處處，在內地工作的跳薪及晉升速度較香港快，大學畢業生最快3年至5年晉升為經理級職位，或較香港快一倍，呼籲港青放眼內地的發展機遇。

●香港文匯報記者 聶曉輝

香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會於今年7月至9月期間，成功訪問94間香港、12間澳門及196間廣東省其他城市的機構，共涉及逾22萬名僱員，了解其薪酬調整幅度、應屆畢業生入職薪金、獎勵計劃及僱員流失等情況。

七成港企本年度有加薪

調查發現，約70%受訪香港機構於本年度(2020/21年度)有為員工加薪，其餘機構則凍薪，整體香港員工平均加薪1.3%至2.1%。大灣區廣東省城市方面，本年度的員工平均薪金加幅介乎5.2%至6%，當地僱主明顯較香港闊綽。澳門方面，平均薪酬加幅1%至1.7%。

調查並指，近90%受訪機構均有實施僱員獎勵計劃，當中香港機構在不同職級上所提供的固定花紅平均為1.1個月，非固定花紅為0.9個月至1.5個月；廣東省城市單是固定花紅已平均有1.7個月至3.5個月。

此外，46.8%受訪香港機構曾於過去一年裁員，合共裁減僱員755人，當中房地產及物業管理業被裁人數最多，佔56%，其次是工程業。不過，調查期間亦有44.7%機構合共增聘了2,389名僱員，當中以物流及運輸業佔701人比例最多。廣東省城市方面，過去一年共有143間受訪機構增聘人手，增聘人數多達24,966人，亦遠多於同期間遭裁減的1,426人。

在港升經理或需工作10年

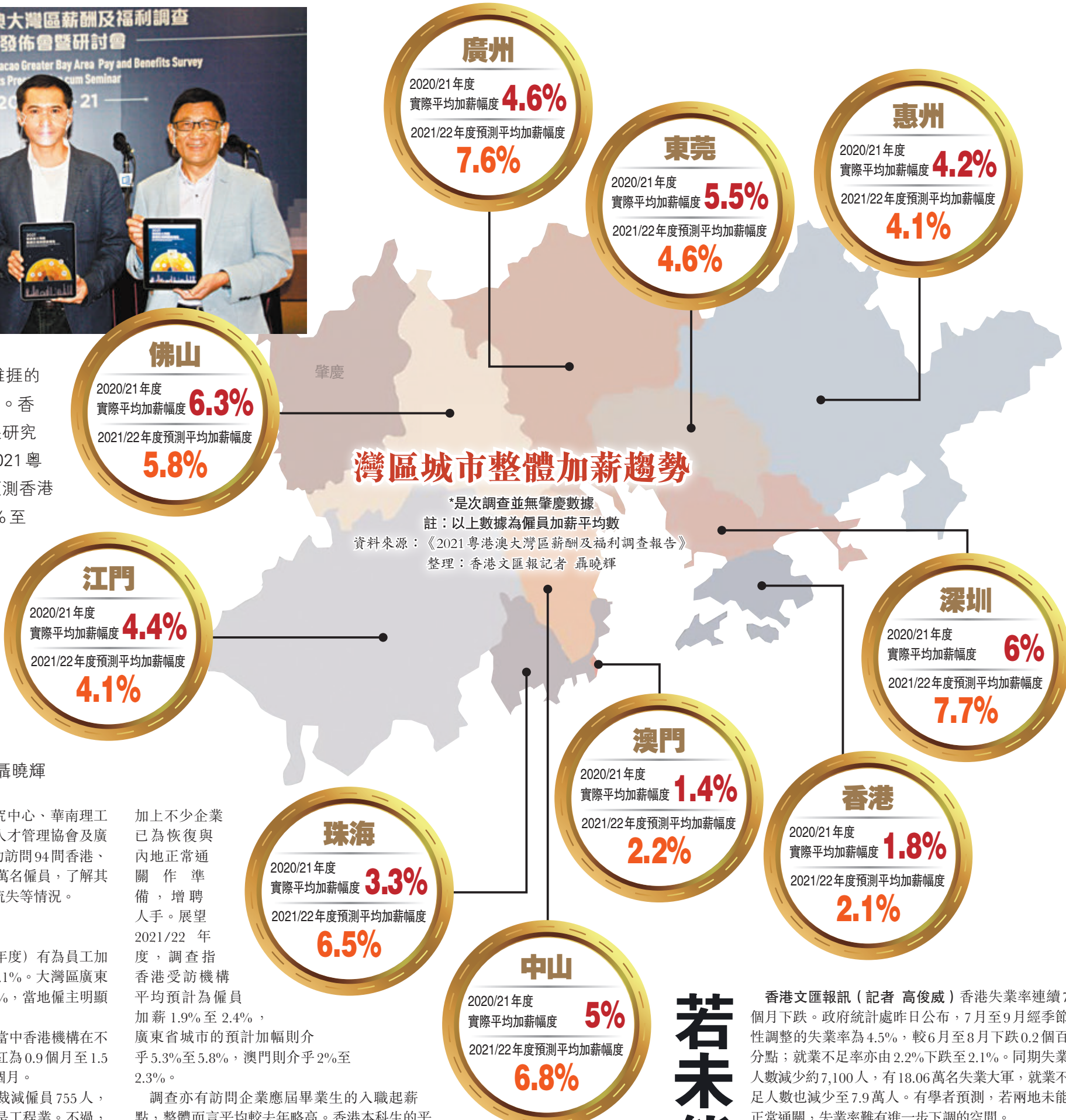
香港人才管理協會副會長梁偉佳指出，香港的裁員情況並非很嚴重，而今年下半年整體經濟環境與市道明顯好轉，尤其是電子消費券的刺激下，

加上不少企業已為恢復與內地正常通關作準備，增聘人手。展望2021/22年度，調查指香港受訪機構平均預計為僱員加薪1.9%至2.4%，廣東省城市的預計加幅則介乎5.3%至5.8%，澳門則介乎2%至2.3%。

調查亦有訪問企業應屆畢業生的入職起薪點，整體而言平均較去年略高。香港本科生的平均月薪介乎14,429元至17,206元，並以工程行業最高。廣東省城市方面，應屆本科生的平均入職月薪介乎5,178至7,005人民幣(約6,297至8,519港元)，當中以研發及生產行業最高。梁偉佳指出，雖然香港的起薪點較高，但內地發展快且機遇處處，跳薪及晉升速度也較香港快，「舉例，大學畢業生最快可於3年至5年升至經理級，當中以中山及江門的薪酬與職級跳幅可能較快，但香港可能要到10年時間。」

灣區城市整體加薪趨勢

*是次調查並無肇慶數據
註：以上數據為僱員加薪平均數
資料來源：《2021 粵港澳大灣區薪酬及福利調查報告》
整理：香港文匯報記者 聶曉輝



離職多因「錢途」 料移民者會回流

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)對絕大部分打工仔而言，薪酬福利與發展機會是搵工跳槽的最主要考慮因素。「2021 粵港澳大灣區薪酬及福利調查」發現，受訪香港機構的「薪酬」與「晉升發展機會」仍是離職的主要考慮因素；「移民」在十多項因素排名中排行尾三，但對管理職級員工而言，卻是僅次於「晉升發展機會」和「薪酬」的最大考慮因素。香港人才管理協會副會長梁偉佳承認，移民是僱員流失因素之一，但他指香港一直是流動性高地方，目前情況與上世紀八十年代末期的移民潮類似，只是個人選擇，亦相信大多數人會回流。

葉偉光籲港青北上拓人脈

浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光指出，對於年輕人來說，無論選擇大灣區還是去其他地方發展，都要增加視野及融入當地文化。他指出，大灣區有逾8,000萬人口，機遇處處，律師、會計師及科技人才等十分吃香，例如東莞也從以前的工廠集中地變成發展科技。

他認為，香港在灣區發展中有很大角色，「香港的管理人員對國家發展有很大幫助，但港人必須先放下身段，融入當地的管理文化，最重要是肯去嘗試。愈早參與內地發展，成功的機會愈大。」他提醒年輕人如想北上發展，須發展技能及拓展人脈網絡。

黃旭讚港生國際視野 內地吃香

浸大人力資源策略及發展研究中心主任、浸大商學院副院長黃旭亦指，灣區經濟蓬勃，只要勤力，有很大發展機會，「灣區經濟轉型，快到想像唔到，部分工廠更已全自動化，要求高質素人才，許多行業的薪酬已相當具競爭力，不少內地僱主都十分喜歡聘請香港學生，因他們有國際視野、工作態度良好。」

梁偉佳亦指出，雖然目前兩地畢業生的工資差距較大，但內地機構已愈來愈願意投放資源，「現時廣東省平均工資約為香港的一半，其中深圳(薪酬)約為香港的三分之一；但內地僱主除了要額外支付5%工資作住房公積金外，更要支付相等於工資約20%的社保。若以成本而言，深圳的薪金已是香港的76%了。」

38。而雖然香港總排名下降，但在人才賦能力的分項卻有進步，由去年的第七升至今年的第六名。內地方面則以北京(64位)、南京(76位)及上海(77位)排名較高，加上大灣區的深圳、珠海及廣州，以及杭州、武漢、蘇州及廈門，共有10個城市打入全球人才競爭力100強。

而是人才競爭力報告亦包括以國家為單位的「全球人才競爭力指數」(GTCI)，當中瑞士連續8年居首，新加坡及美國分別排第二及第三位。至於中等收入國家在今年的指數也有顯著進步，包括中國由去年第四十二位升至第三十七位，而俄羅斯則由第四十八位升至第四十五位。

全球城市人才競爭力 港居亞洲第二

香港文匯報訊(記者 高鈺)歐洲工商管理學院(INSEAD)與美國波蘭研究所日前公布2021年度「全球城市人才競爭力指數」(GCTCI)，香港總排名第二十位，與第七位的新加坡為名次最高的兩個亞洲城市，不過與去年比較，香港由第六位明顯下跌14名，分數亦由66.6分大減至59.9分。而在粵港澳大灣區「9+2」城市中，連同香港在內共有4城市位列人才競爭力百強，深圳、珠海及廣州分別排全球第八十二位、九十六位及九十八位。

134個國家和地區，透過分析不同城市的人才賦能力、吸引力、增長等因素來判斷其人才競爭力，亦會審視各地在教育等範疇的資源投放，以及當地人才的就業能力輸出。總數指數以美國三藩市居首，瑞士日內瓦及美國波士頓分列第二及第三位，取代去年頭3名的紐約、倫敦及新加坡。

灣區四城市列百強

以亞洲地區計，依次以新加坡、香港及東京排位最高，但三者分別較去年下跌4名、14名及

若未能正常通關 學者憂失業率難下調

香港文匯報訊(記者 高俊威)香港失業率連續7個月下跌。政府統計處昨日公布，7月至9月經季節性調整的失業率為4.5%，較6月至8月下跌0.2個百分點；就業不足率亦由2.2%下跌至2.1%。同期失業人數減少約7,100人，有18.06萬名失業大軍，就業不足人數也減少至7.9萬人。有學者預測，若兩地未能正常通關，失業率難有進一步下調的空間。

政府統計處表示，與6月至8月比較，7月至9月期間大多數主要經濟行業的失業率及就業不足率均下跌。失業率方面，樓房裝飾、修葺及保養業、專業及商用服務業(不包括清潔及同類活動)，以及藝術、娛樂及康樂活動業有相對明顯的跌幅。就業不足率方面，下跌主要見於建造業、零售、住宿及膳食服務業，以及藝術、娛樂及康樂活動業。

失業人數減至18.06萬人

勞工及福利局局長羅致光表示，隨著經濟更趨穩固，勞工市場進一步改善，總就業人數增加6,300人，達365.8萬人，而失業人數減少至18.06萬人。至於失業重災區與消費及旅遊相關行業，失業率下跌0.2個百分點至7.2%。

展望未來，羅致光表示，勞工市場情況將取決於經濟復甦的步伐，消費券計劃應可在短期內繼續支持與消費相關活動。然而，環球疫情發展仍是經濟及勞工市場前景的主要不確定因素，故他呼籲社會各界對疫情保持警惕，並努力實現更廣泛的疫苗接種。

他指出，勞工處在7月至9月平均每月錄得102,742個來自私營機構空缺，較6月至8月上升6.5%，按年則上升68.2%。勞工處將於下月25日及26日在麥花臣場館舉辦「中高齡就業新里程招聘會」，約有50個僱主參與，提供大量不同行業的職位空缺。

中大商學院高級講師李兆波則認為，本港就業市場最大難題是始終無外來的經濟誘因，「多數都是本地經濟活動造成，例如餐飲業。年末本來是旺季，一些周年晚宴、一些親朋戚友的酒會，但在疫情有限聚，零售無外來遊客，單靠代購，規模有限。」



●勞工處將於下月舉辦「中高齡就業新里程招聘會」。圖為香港一招聘會現場。資料圖片