

## 提振內需擴大開放 推動經濟回升向好

中央經濟工作會議12月11日至12日在北京舉行。中共中央總書記、國家主席、中央軍委主席習近平出席會議並發表重要講話。此次會議是對日前召開的中央政治局會議所定的部署進行細化落實，對明年經濟工作提出具體的目標和要求。中央實施更加積極有為的宏觀政策，穩定預期、激發活力，推動經濟持續回升向好。會議確定明年要抓好的重點任務之一，是擴大高水平對外開放，充分顯示中央主動作為，在練好「內功」的基礎上，有信心有能力以中國的確定性應對全球不確定性。香港應發揮聯通國內國際兩個市場的獨特優勢，貢獻國家高水平對外開放，與國家攜手實現高質量發展。

會議指出，當前外部環境變化帶來的不利影響加深，我國經濟運行仍面臨不少困難和挑戰，主要是國內需求不足，部分企業生產經營困難，群眾就業增收面臨壓力，風險隱患仍然較多。同時必須看到，我國經濟基礎穩、優勢多、韌性強、潛能大，長期向好的支撐條件和基本趨勢沒有變。我們要正視困難、堅定信心，努力把各方面積極因素轉化為發展實績。中央精準研判國家經濟發展的形勢和前景，在困難面前迎難而上，在風險面前積極應對，宏觀決策運籌帷幄，部署落實科學有力，對確保國家經濟行穩致遠傳遞積極信號。

中央經濟工作會議決定了來年宏觀經濟主線及政策導向。此次會議提出，明年要保持經濟穩定增長，實施更加積極的財政政策，提高財政赤字率，增加發行超長期特別國債；實施適度寬鬆的貨幣政策，適時降準降息，保持流動性充裕。會議同時部署了明年經濟工作9項重點任務，「大力提振消費、提高投資效益，全方位擴大內需」列在首位，這說明中央有足夠的政策工具箱，更高質量、

更強效果的財政政策和貨幣政策，給企業生產、民眾消費注入源源活水，進一步刺激市場復甦，提振內需保持穩定增長，從容應對內外挑戰。

有分析指與去年相比，今年會議的亮點之一，是擴大高水平對外開放，穩外貿、穩外資。有序擴大自主開放和單邊開放，穩步擴大制度型開放。當前保護主義抬頭、地緣政治衝突加劇，面對此種國際形勢，中國堅持以高水平對外開放應對挑戰，用「建群」和「進群」應對某些國家的「退群」，以推動開放、包容、普惠、平衡、共贏的新型經濟全球化，應對部分國家推動的所謂「區域全球化」或「半全球化」趨勢。這不僅是應對貿易戰、關稅戰等外部挑戰的策略，也是中國作為全球第二大經濟體和第一大貿易國，用確定性應對全球不確定性的重要戰略舉措。同時，堅定不移地推進高水平對外開放與國內經濟高質量發展兩者緊密結合、互相促進。全方位擴大內需、提振消費、提高投資效益，有利促進新質生產力、打造科技創新與產業創新相融合的態勢，為高水平對外開放奠定更堅實的基礎，也有利於形成更緊密的全球一體化產業鏈供應鏈。

香港作為國際金融、航運、貿易中心，擁有法治化、市場化、國際化的優勢，一直是國家引進技術、人才、資金、管理和服務的重要橋樑和紐帶。在國家持續開放的過程中，香港作為橋樑和紐帶，促進了國內外市場的融合。三中全會決定明確提出，「健全香港、澳門在國家對外開放中更好發揮作用機制。」國家擴大高水平對外開放，香港要發揮好「超級聯繫人」「超級增值人」的功能，助力國家經濟穩定增長，不斷提升香港的獨特優勢和地位。

## 文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

## 扶助青年創業 達至多方共贏

由房屋委員會推出、為期七個月的「共築·創業家」計劃，自今年10月推出以來，反應良好，不少參與的青年創業者均表示有機會可以大展拳腳。香港文匯報更獲得獨家消息，該計劃將會延長，同時擴展至私營商場，據悉已有數個企業有意參與提供舖位。房委會鼓勵青年創業，激活商場活力、帶動人流，起到拋磚引玉作用，工商界積極響應，幫助更多青年幹事創業、成就夢想，達至經濟、社會效益多贏。

房委會現時轄下有51個商場，主要服務附近屋邨居民，大多為售賣日用生活品的商店，以及價錢相宜的酒樓、餐廳，具備街坊親民的特色。「共築·創業家」計劃中，房委會挑選了七個位於九龍和新界的商場約十間商舖供年輕人創業，產品包括健康食品、服裝、畫廊等，也有貓咪體驗館等寓樂於教的業務。這些創業意念都凸顯出青年人既可擁理想事業，又可切實締造美好社會的願景。「共築·創業家」計劃七個月期間會為參與創業者提供免租優惠，讓他們得到一塊試驗場地。

青年興則香港興，青年發展則香港發展。完善香港青年向上流階梯，才能持續為社會添注生機，促進更多新產業萌芽；社會有更多新類型產業和業務發展，就可帶動社會整體消費意

慾，創造經濟新增長點。不少香港青年懷抱創業夢，惟在租金高昂的情況下，追夢路上舉步維艱。有參與「共築·創業家」計劃的創業者表示，原本打算開實體店是要在未來幾年儲夠錢後才可實現，房委會推出此免租計劃，使開店計劃提早實行。創業者認為，計劃讓他們可以在商場實戰，可以接觸各類客人，得到不同反饋，對房委會有意延長計劃極為歡迎。

房委會商場就如市場縮影，騰出場地給予青年發揮，青年得到孵化理想開創未來的機會，屋邨商場形象得以改變，吸引更多青年消費群，令商場持續展現活力，增加人流；參與者要把創業所得淨利潤20%交給房委會，以支持計劃的持續發展，發揮取之社會、用之社會、傳承發揚的效果。

同樣道理，工商界扶助青年開創事業，也可推動本港經濟多元化，在變化萬千與競爭激烈的市場環境中突圍而出，引來更多投資及旅客消費。文化體育及旅遊局長羅淑佩最近在立法會表示，希望文藝創意做到雅俗共賞，運用現有資源增加表演場地，擬鼓勵空置私人商舖改裝作表演場地，達至業界與市民、遊客多贏局面。房委會透過「共築·創業家」計劃作出良好示範，青年創業者反應良好，工商界也應仿效，積極從各方面支援青年發展事業，令他們有更充足的施展才華空間，積極拚經濟、謀發展。

# 機場青年就業博覽今舉行 逾30企業提供超過2000職缺 國泰吸青年入行 用VR眼鏡「試工」

香港國際機場第三跑道系統上月正式啟用後，預計今年底前，客運量將全面恢復至疫情前水平，目前的人手荒將雪上加霜，預料香港航空業人力短缺人數將於2028年上升至約1.8萬至2.3萬。香港機場管理局近日表示，已從多個途徑接觸有意投身航空業的人才，包括舉辦職業博覽，如今日將舉行的機場青年就業博覽。是次就業博覽會應用AI（人工智能）科技協助求職者修改簡歷，各機場企業均各出奇招吸引年輕人入行，例如國泰附屬服務公司將於會場上邀請求職者透過VR眼鏡沉浸式體驗國泰餐飲航膳服務主任的具體工作，以增加年輕人對職位的認識、提高招聘成功率。 ●文、圖：香港文匯報記者 張弦

香港機場管理局助理總經理（公共事務及社會關係）蕭錦行表示，疫情後不同機場企業均努力增聘人手，現時整個機場島就業人口約超過6萬人。機管局早前推算，現時比疫情前仍欠10,000人手，局方會定期進行調查，了解實際人手需求。

他介紹，將於今日（13日）舉行的招聘會是三跑道啟用後首個大型招聘會，有超過30間企業參加，提供超過2,000個職位空缺。招聘會特意推出網上招聘平台，實體招聘會的所有職位信息都會集中在網上，方便求職者瀏覽，「線上線下同時進行，不方便到招聘會現場的人士，可以在網上瀏覽諮詢，亦可以向心儀職位投簡歷。」機管局以後舉辦的招聘會都會有線上招聘平台。

### 網站設AI輔助求職者改簡歷

今次招聘網站又會提供AI輔助工具，協助求職者撰寫、修改簡歷，現場亦設置不同專門服務站，主要對象為年輕人及非華裔人士提供就業輔助等服務。

國泰附屬服務人才招聘及發展主管李榮傑表示，疫後人手需求增加，公司需要招聘約300人，故積極推出與青年人相關的計劃，吸引他們就業，或讓他們更了解行業發展，例如本月至明年1月準備宣傳青年就業計劃，主要是DSE考生，安排他們在應考前進行相關職位面試，考試結束後受訓及投入工作，計劃結束後可以選擇繼續就業還是讀書，「計劃深受年輕人歡迎，返工有工資，可以學習到不少東西，更加認識航空業。」

### VR播片沉浸式體驗餐膳工作

為提升年輕人對航空業工作的認識及興趣，今次招聘會還首次推出國泰餐飲航膳服務主任VR體驗，透過兩分鐘短片，讓年輕人加深了解工作環境，「相信對年輕人都有吸引力，看今次的效果如何，才決定是否擴展到其他職位。」

香港飛機工程有限公司人力資源業務夥伴金志軒表示，公司適合年輕人的職位主要是見習飛機維修員及飛機工程執照學員，完成課程後可成為持牌工程師。

他指出，公司有訓練學院，在2014年至2023年有1,500名學員畢業，投身航空業成為專業飛機維修師，疫情前每年有約200名學員畢業，疫情後減至每年約40人，公司正爭取恢復至每年培訓200名畢業生。

### 企業駁女校招女飛機維修員

他表示，公司還會與女校合作，向女生推廣，「飛機維修員無分男女，男女各有長處和優點，希望可以打破社會認為男人更適合做維修師的固定認知，擴大人才庫。」

中航明捷人力資源總監鄧慧賢表示，公司職位空缺數約百個，亦針對青年推出不同的培訓計劃，例如為期兩年的「機場地勤見習督導員」計劃，讓優秀的大學畢業生或有志於航空業發展的管理人才申請。由於該公司其中一個股東為國際性的地勤服務企業，因此年輕員工有機會到外地不同地方實習或在海外工作。



▲蕭錦行表示，機管局希望提供平台，協助企業進行招聘，藉此招聘所需要的人手加入航空業。

◀各機場企業均各出奇招吸引年輕人入行。圖左起：金志軒、李榮傑、鄧慧賢。

## 申外勞限6300人 航空業已用三分二名額

香港文匯報訊（記者 張弦）香港特區政府批准航空業申請外勞的上限為6,300人，香港機管局表示，香港航空業迄今已使用約三分之二名額，局方會定期調查機場人手空缺情況，再與特區政府協商有否需要調整外勞計劃。有聘請外勞的國泰附屬服務公司表示，已經參與工作的外勞工作表現良好，與其他同事能配合工作，他強調公司一直以聘請本地勞工為主，外勞進入工作前亦需要進行長時間培訓等，會視乎人手情況決定以後是否再增聘外勞。

香港機場各崗位的人手不足，有不少企業選擇招聘外勞填補人手空缺，國泰附屬服務人才招聘及發展主管李榮傑表示，各種能增加人手的計劃都會考慮，聘請外勞亦是其中之一。

### 國泰：解說培訓助融入工作環境

他透露，現役的外勞工作情況良好，惟他們投入工作前須徹底融入香港的工作環境。事實上，香港航空

業與內地有許多不同之處，舉例指字眼上，香港俗稱「雪糕筒」，即錐形路標，與內地的說法不同，一些手勢亦與內地有差異，所以公司會進行相關方面的解說、培訓等工作。

被問及日後會否增聘更多外勞，李榮傑表示需要審視人手的狀況而決定，「我們一直以聘請本地員工為主，本地招聘一直沒有停。」

隨着香港機場航班處理量提升，人手需求相應增加，現時仍然有逾萬名的人手空缺。香港機場管理局助理總經理（公共事務及社會關係）蕭錦行表示，各間航空企業都出盡全力招聘人手，機管局希望提供平台，協助企業進行招聘，藉此招聘所需要的人手加入航空業提供相應服務。

「第一批及第二批外勞已經投入機場工作，他們投入工作前需要進行長時間培訓、考試、考牌等。」蕭錦行表示，機管局會定期調查航空相關企業的人手空缺，再與特區政府協商有否需要增聘外勞。

## 明年立會選舉研引入智能投票箱

香港文匯報訊 香港特區立法會換屆選舉將於明年舉行，特區政府向立法會提交文件，建議修例完善選舉安排，包括引入智能投票箱，如檢測到無效選票會提醒選民確認。政府強調，將確保選民投票的保密性，也有助減少問題和無效票，令點票工作更暢順。

政制及內地事務局向立法會提交《完善選舉安排（綜合修訂）條例草案》大綱，透露局方計劃在個別選舉或界別中引入智能投票箱，將配備選票檢測功能，協助選民確認所填劃的選票是否有效。如選票被檢測出有可能屬無效選票，智能投票箱會提醒選民確認選票是否填劃有誤，相信有助減少問題及無效選票，令後續點票工作

更為暢順。局方強調，選舉管理委員會視乎有關技術的開發和測試進度，並顧及效率提升、安全穩妥、私隱保障和公眾觀感等因素，考慮決定是否採用相關技術安排，即使採用亦會確保選舉中的各項重要原則，包括投票保密性等不受影響。

### 研加快點票 結果盡早公布

政制及內地事務局又建議循多方面簡化點票流程，以及在不影響點票公正性及透明度的情況下，加快點票速度及盡早公布選舉結果，包括賦權選舉管會可按實際情況，考慮在功能界別/選區選舉中使用自動點票機點票，同時優化點票程序，設中央

點票站及降低小投票站選民人數的門檻等。有關法例草擬工作已進入最後階段，政府擬於明年第一季內將條例草案提交立法會審議。根據議程，立法會政制事務委員會下周一將討論有關建議。委員會主席黎棟國說，新建議的出發點是不讓人投白票，相信特區政府也會考慮選舉保密性問題，而是否引入智能投票箱，還需要委員會進一步研究。委員會副主席陳勇認為，選舉智能化、數碼化屬大勢所趨，而特區政府的建議可以減低選舉成本開支，加快點票期間的效率。

## 近八成企業考慮明年加人工

香港文匯報訊（記者 文森）人力資源顧問公司昨日發表明年首季香港就業展望調查報告，結果顯示有34%受訪僱主擬未來3個月增聘人手，同時有28%受訪僱主擬削減人手，顯示香港企業增聘人手的意慾維持穩定。不過，仍有近80%受訪企業考慮明年加薪。

萬寶盛華（ManpowerGroup）人力資源顧問公司昨日發表就業展望調查結果，該調查共訪問525名僱主。在減息環境下，七大行業中有5個招聘意慾仍然積極，工業與原材料就業展望指數最高，達到33%，預期未來數月在智能製造、綠色生產及原材料創新科技等範疇專才將更受歡迎。

不過，消費品及服務業、運輸及物流業的就業展望指數分別下跌14個及19個百分點，拖累香港淨就業展望指數按季跌2個百分點至6%，遠遜全球其他地區。

調查又顯示，有八成一受訪企業預計明年會因為缺乏人才而難以填補職位，較今年上升3個百分點，最緊缺的技能包括資訊科技及數據，以及環境、社會及管治（ESG）風險管理等。企業已開始採取一系列措施，包括提高工資、提供技能提升培訓及安排彈性工作等。