

免隔離終可回家 防輸入從嚴把關

時

評

本港疫情繼續得到控制，昨天只有5宗輸入個案，且為連續第二天沒有本地感染個案。行政長官林鄭月娥昨天表示，下月開始將率先安排在內地的香港居民，回港可免除14日強制檢疫，這對於因疫情而分隔兩地，期盼早日回家的港人來說，無疑是一個好消息。

自從年初疫情爆發以來，香港對包括本港居民在內的從內地入境人士，採取了嚴格的防疫措施。除了少數可以豁免的人士之外，大多數人都必須在酒店或居家強制隔離14天，加上進入內地也必須隔離14天以上，這樣一來一回就需要28天以上。漫長的隔離期令到許多本

來需要往返兩地的港人，不得不望而卻步，更有估計10萬以上的港人被迫滯留在內地，與在香港的家人分離。其實，除了個別地區偶爾還有少量個案之外，內地的疫情早就受到控制，各方面都恢復了正常。在這樣的情況下，繼續對從內地回來的港人進行強制檢疫，實在是沒有必要兼擾民。特區政府早就應該審時度勢，因應情勢而免除對內地來人的隔離措施。因此，下一步特區政府就應該及時開放內地旅客免隔離來港，以挽救瀕臨崩潰的旅遊業及相關行業，帶動本港經濟盡快復甦。

不過，由於全球的疫情依然嚴重，

特區政府在放寬從內地入境的同時，也要吸取第三波疫情爆發的教訓，嚴防病毒從其他疫情尚未受控的國家及地區流入本港。雖然本港在機場已經有較為嚴密的防疫措施，但據有關專家指出，本港對「高風險地區」的認定機制反應緩慢，需要及時加強。過去，即使是發現某個國家或地區疫情大爆發，本港也要過了較長時間之後，才採取應對措施。例如，西班牙、意大利、比利時等國，早在今年5月份就有嚴重疫情，最近又出現第二波大爆發，高峰時每日新增數千個案，但本港一直沒有對從這些國家來的人士加強檢疫。直到昨天，政府才

宣布從下月3日起將比利時列入「高風險地區」，也會積極考慮將西班牙、意大利列入。相比之下，內地的「外防輸入」就做得非常嚴格，所有從境外（包括香港）進入內地的人士，都需要強制在酒店隔離14天，證實完全沒有問題才放行。有專家認為，本港雖然難以照搬內地的做法，但也應該借鑒其嚴守大門的經驗，嚴防病毒從外部輸入。為避免出現防疫漏洞，最好要求所有乘坐來港航班的人士，都需要持有72小時之內有效的核酸檢驗陰性證明才可登機，這樣就可以提前把關，最大限度減低病毒輸入的風險。

中企履行社會責任 拚未來3年聘2千人

華潤今年供1000新職招400MT

本港失業率急劇攀升，中資企業紛紛承擔社會責任，為保就業貢獻更多力量。華潤集團昨日宣布，將於今天（28日）啟動為期3年的「聘華潤、拚未來」大型招聘計劃，預計到2022年可在港招聘共約2,000人，其中今年內會提供1,000個新職位。華潤集團董事長王祥明表示，今次大型招聘主要是為延攬更多香港優秀人才，「投智」未來，同時亦希望在目前就業形勢嚴峻的情況下，履行企業社會責任，幫助紓緩失業情況。他指香港過去也經歷過很多困難，但都成功克服，邁步向前，集團扎根香港已八十餘年，華潤始終對香港的發展前景充滿信心。

香港經濟受去年黑暴及今年疫情夾擊，在內外需求俱疲下，今年首兩季本地生產總值（GDP）分別按年下跌9.1%及9%，首9個月累計申請破產宗數達6,656宗，按年增12.05%。最新失業率亦升至6.4%，為近16年新高。正當國泰航空等企業大舉裁員之際，中資企業則紛紛承擔社會責任，逆市增聘本港員工，發揮支持香港經濟的中流砥柱作用，為保就業貢獻更多力量。華潤集團昨日公布，計劃今年內提供1,000個新職位，預計到2022年在港招聘共約2,000人。

面向近兩年本港大學畢業生

華潤今年的招聘計劃還包含華潤集團及旗下各利潤中心400名管理培訓生（MT）職位，及600個現有職位空缺。其中，MT面向2019及2020年的本港大學畢業生，明年即將畢業的大學生也可申請。

據華潤介紹，這次招聘的專業範疇非常廣泛。以MT為例，既有香港具專業優勢的金融、地產、醫學、法律、設計等學科，也有華潤未來在科技創新發展方面需要的專業，涵

蓋生命科學、半導體、資訊科技、新材料等。此外，逾七成職位的工作地點在香港，同時有大約超過200個職位的工作地點在大灣區。

華潤集團粵港澳大灣區辦公室主任兼秘書長李浩然表示，此次招聘MT，以培養管理人才和業務精英為目標，為集團的未來發展儲備人才。華潤將為所有MT入職者制定為期3年的培養計劃，包括崗位技能、加速成長和領導力培訓，希望通過系統性培養，部分業績表現優異的人才在3至5年內成長為管理精英。

展望未來，華潤集團董事長王祥明認為，大灣區為香港提供了更廣闊的發展空間，近期公布的深圳改革試點方案也為兩地合作打開了全新的空間。香港應該發揮自身獨有優勢，與大灣區互補共贏，特別是與深圳共同打造「雙城經濟」，發揮雙引擎功能，創造新的輝煌。

因應疫情，今年的招聘活動將全部在線上進行，面試篩選也主要在線上完成。有意應聘者可透過招聘網站（careers.crc.com.cn/hk）遞交申請，11月27日截止提交履歷。華潤將提供具有競爭力的薪酬福利，如需前往大灣區工作的MT，將按照香港的薪酬標準，並酌情提供異地津貼。



國泰工會發起聯署行動，不少員工前往國泰城簽名。

高層僅減薪一年 國泰疑「肥上瘦下」

國泰航空上周三（21日）宣布大裁員，留任員工若想獲發額外津貼，便需於今天簽署新僱傭合約，並不得遲於下周三（4日）回覆，否則會被視作解僱。有員工指出，新合約條款不清晰，並要減薪最多四成，認為管理層只減薪一年，但員工減薪卻是無期限，有「肥上瘦下」之嫌。國泰工會昨午與管理層第二次會面，惟工會會後引述指管理層堅持一定會推行新合約，工會對此失望，今日會與勞工處會面商討，以及約見律師索取法律意見。

國泰工會昨日與國泰管理層會面三個多小時，期間工會於場外發起聯署行動，

不少員工前往國泰城簽名。工會聲稱，截至昨午5時，已有650人參與聯署。

國泰空中服務員工會主席王思敏會後表示，管理層在會面前已準備短片，為14日內簽新合約限期作解釋，反映管理層無意聽取員工意見，對此感失望。她指出，行政總裁減薪三成，與會管理層減薪一成半，為期一年，但員工卻要減薪三四成，無列明時限，做法不公，要求延遲簽約限期。

另外，香港航空機組人員協會昨午與勞工處會面。勞工處昨晚回覆傳媒查詢國泰員工求助個案時表示，直到昨晚，勞工處共收到約500宗有關僱傭權益查詢。

工聯會倡最低工資每年一檢

「最低工資委員會」原定本月底就檢視法定最低工資水平向政府提交報告，惟委員會早前的會議一直未達成共識，以致明年有機會將最低工資凍結為時薪37.5元，成為最低工資自2010年立法十年以來首次凍薪。工聯會立法會議員陸頌雄表示，香港最低工資升幅一直「跑輸大市」，若凍薪將難以追趕通脹，令基層工友難以負擔經濟壓力，促請政府重執主導權，把明年最低工資增至

43.5元。他並指會提出私人條例草案，要求政府改例，將最低工資檢討由目前兩年一次，改為「一年一檢」。

但勞顧會僱主代表郭振華則反駁指，一年一檢最低工資不僅可行性低，還未必能得到切實數據。他指現時最低工資委員會已有第三方學者預測經濟未來走向，在現實的經濟環境下若最低工資仍上調，將有僱主選擇結業。