

■參與「舞麒麟」的都是年輕人，他們希望可以代代相傳。



林村舞麒麟

喜慶驅疫情

■「舞麒麟」到宗祠表演。



每逢農曆正月初二和十五，大埔林村鄉都會舉行傳統而隆重的舞麒麟表演來喜迎新春，祈求新的一年喜慶、團結、吉祥。辛丑牛年春節由於新冠肺炎疫情影響，林村的舞麒麟不能像往年一樣走遍每一村落，而只在附近的大菴村內巡遊。一些老人家由於不方便外出，戴着口罩的麒麟表演者獲邀進入屋內，老人家會伸出手摸摸麒麟的頭，希望新的一年「添福添壽」。

作為一名「90後」、並身兼林村鄉妙秀體育會副主席的大菴村村長張育文表示，祖父是一名功夫師傅，最初為祝賀1972年林村太平清醮，邀請惠州師傅到大菴村教授舞麒麟。從那開始，麒麟文化與功夫在大菴村得到結合，並一路承傳，成為具有特色的文化，亦可說是一項運動。

目前，大菴村麒麟隊的成員有約40人，2019年底，張育文等人代表林村鄉妙秀體育會於馬來西亞舉行的第二屆世界麒麟大賽上奪得傳統組別金獎，並曾前往新加坡、英國等地演出。張育文表示，希望把「舞麒麟」文化傳承下去，並推廣到更大範圍。

「希望麒麟帶來的喜氣有助疫情快點過去，大家早日摘下口罩，恢復正常的生活。」一位張姓村民說。



■「舞麒麟」表演隊員「全家福」。

■敲鑼打鼓的「舞麒麟」隊伍到村內每家每戶拜年。



引入競爭有利鐵路長遠發展



街談巷議

劉韋璋 資深傳媒人

本港鐵路發展國際知名，港鐵的管理模式以及質素，也備受肯定。除了香港之外，港鐵在內地、英國、瑞典和澳洲都有業務，各地聘用員工接近兩萬人，為全球規模數一數二的鐵路公司。不過，港鐵沙中綫工程連番被揭甩漏，拖慢工程進度且耗資龐大，令人對其管理信心大打折扣。

鐵路工程近年事故頻生，繼沙中綫「剪筋」事件後，近月又出現東鐵新信號系統遭臨時「煞停」。行政長官於去年《施政報告》提出成立全新部門處理和監督鐵路規劃，運輸及房屋局最近終於回應，表示將在運房局轄下成立鐵路署，加強政府監督鐵路規劃、建造和安全的工作。不過，新部門能不能真正發揮作用，抑或只屬架床疊屋的官僚架構？

政府文件表示，鐵路署將由路政署鐵路拓展處及機電署鐵路科專責及人手集中並合併，除了負責原有職責外，亦會肩負更多工作，包括成立項目委員會及獨立鐵路專家諮詢委員會。文件又指，鐵路署應「帶領和引導業界作出轉變」。綜合上述，當局成立鐵路署似乎是誠意滿滿「交足功課」，但新部門只將原有兩個政府部門的人手重組，美其名是集中權力，但是否能做到讓政策推展、工程規管及上情下達的效果，卻使人擔心。

其實，港鐵不斷擴展業務，除了本港鐵路建設和上蓋發展外，又劍指其他國家的鐵路興建和物業市場，要兼顧得宜殊不容易。大家都見到，港鐵近年將本港鐵路工程和物業發展外判再外判，已經出現人手監督短缺，工程事故頻生的情況，足見其弊端。

有學者及政黨最近提出意見，建議當局考慮為本港鐵路引入競爭，認為除可改善鐵路發展和工程質量外，亦可讓港鐵有機會喘息。這個建議對港鐵短期而言似乎是衝擊，但對本港鐵路的長遠發展，卻是很值得研究的課題。

六酒店集團涉合謀定價 競委會首追究促成者

旅客若想參觀當地景點，往往會透過酒店向旅行社購買門票及車票。競爭事務委員會（競委會）昨日向6個酒店集團及一家旅遊櫃檯營辦商發出違章通知書，並首次向促成合謀定價行為的企業追究法律責任。

根據競委會的調查，「錦倫」與「Tink Labs」兩間旅遊服務供應商於2016年3月至2017年5月期間，協議訂定酒店內銷售的旅遊景點門票及車票的價格，而涉事的商戶擔當「促成者」的角色，負責在兩名競爭對

手之間，傳達定價資料，積極協助落實合謀定價的安排。競委會有合理原因相信，有關安排具有損害競爭之目的，違反《競爭條例》的「第一行為守則」，故向涉事的7家企業發出違章通知書。

承諾書代法律程序 處理恰當

涉事的酒店集團分別擁有或經營城市花園酒店、金域假日酒店、麗景酒店、馬哥孛羅香港酒店、港威酒店、太子酒店、帝京酒店、帝景酒店及帝都酒店，而

涉事的旅遊櫃檯營辦商則位於金域假日酒店處所內。

競委會主席陳家殷表示，該會首次向促成合謀行為的企業追究法律責任，認為帶出了重要訊息，反映任何第三方若促成反競爭行為，亦可能要面對競委會的執法行動，競委會的調查仍然繼續。

涉事公司向競委會簽署承諾書，承認違反《競爭條例》，同意會終止違法行為。競委會認為以承諾書替代法律程序，屬最恰當處理方法。

工聯倡設「疫苗護照」重振經濟

香港市民即將可以接種疫苗抵禦新冠肺炎病毒。工聯會近日一項調查問及逾千名市民接種疫苗的誘因，有32%受訪者選擇「往返內地免隔離檢疫」，21%選擇「豁免於限聚令」，「獲發『疫苗護照』可外遊及公幹」及

「子女可以如常上學」則各佔15%。

工聯會建議政府藉着推動疫苗接種與其他地方建立「疫苗護照」互認，以恢復往來，重振經濟活動。

工聯會早前於本月8日至15

日向1,154名市民進行「香港就業狀況及求職信心指數」調查，結果發現有77%受訪者的工作受到疫情影響，當中有14%人被裁員，22%人需要停工、放無薪假，以及有22%人被減薪及只發底薪。