

詐病博炒跳槽 禁飛吊高嚟賣

外傭荒 僱主慌

作為香港外傭主要出口國的菲律賓，當地新冠肺炎疫情嚴峻，香港特區政府早前禁止菲國、巴基斯坦、印度三國民航客機抵港。禁飛令下，本港菲傭供應鏈斷裂，已身處香港的完約、斷約外傭因而變得更搶手，甚至有人吊高嚟賣。本報追訪3名僱主，訴說在外傭荒下被玩殘的苦況，有人向中介支付逾萬元服務費，好不容易等到外傭來港履新，最後卻發現對方已懷孕，

也有外傭詐病博炒，其僱主竟信以為真，掏腰包為外傭檢查身體，也有僱主上當太多次，已改用本地家務助理免受氣。

王先生： 舉報「跳工」外傭

王先生接受本報訪問時指出，雖然他以法定最低工資聘用外傭，但其工作量不算多，她主要工作是照顧狗隻。

上一任外傭去年離職後，他支付兩萬元中介費請人，惟受當地「封城」及香港入境檢疫措施影響，外傭來港日期一拖再拖，苦等幾個月，該外傭終來港履新，但就令王先生極失望，指她從未認真工作。最困擾他的是，該名外傭經常「生病」，「返工兩個月已三次因病拒絕工作，帶她求醫她不肯去，但又寄信到領事館投訴我，病後兩天的休息日又可以如常外出，幾天後又說生病，拒絕到停車場幫我擺嘢。」

王先生在外傭第三次聲稱「生病」時決定召救護車將她送院，留院兩星期接受包括磁力共振掃描等檢查，醫療費達5.7萬元，在扣除保單索償後王先生仍要補貼數千元，「檢查沒發現什麼健康問題，但她這樣工作态度，我覺得補錢送她走好過，以免手尾長。」

該外傭被解僱時向王先生承認，履新一個月後已開始找跳槽機會，後來王先生得悉她被炒後兩天已約好新僱主簽約，「新僱主加500元至600元工資可能已經令她（該外傭）心動，不斷博炒收代通知金轉工，一再害唔同的家庭。」為免有更多香港僱主中招，王先生早前向入境處舉報，終令該名外傭因違規「跳工」，被終止簽證及遣返原居地。

郭太： 口頭協議唔認數

郭太自從上任的外傭於一年前因懷孕決定回鄉產子後，郭太不希望反過來照顧外傭，所以亦同意「和平分手」，惟過了近半年仍未能找到心儀外傭，「我有在不同平台找工人，有些約好見工最後不出現、有些之後說找到其他工作，也有突然改變決定與原來僱主續約。」即使她願意支付高於最低工資的薪酬及提供獨立睡房，但不少原本答應聘約的外傭最終甩底。

去年11月，郭太終以月薪6,000元與一名外傭達成協議，原本以為再捱多兩個月待該名外傭與原來僱主完約後，便有人可幫忙，惟當時雙方只有口頭協議、沒簽約，但後來該名外傭突提出諸多要求，令郭太知難而退。郭太至今未能找到新工人填補空缺。

陳先生： 沖凍水涼令兒子生病

外傭「跳工」問題一直是香港僱主噩夢，陳先生可算是「黑仔王」。自2012年開始聘用過多名外傭，一再遇上博炒跳槽的外傭，「做得最短的外傭，返工一星期後就提出有事要走，當時太太剛誕下第二胎，請一個新工人最少需時3個月，她令我們陣腳大亂。」更有外傭將陳先生的子女當出氣袋，趁夫婦不在家虐待其子女，3年前一名外傭，竟在冬天用冷水為其就讀幼稚園的兒子洗澡，令兒子生病，令陳先生忍無可忍，自此改聘用月薪比外傭高一倍的本地家務助理，「對姨姨很滿意，她們一般對小朋友較有愛心，如果討厭小朋友，她們可選擇其他工作，但外傭離鄉背井是要賺錢，未必會喜歡小朋友。」

轉用家務助理約三年的陳先生認為，兩類傭工各有利弊，適合不同家庭，其他有意轉用家務助理的僱主要留意，家務助理不似外傭可全天候待命，僱主要作好時間管理與家務助理接力照顧子女，「例如必須準時下班趕回家照顧小朋友，讓家務助理準時下班。」

陳先生直言，若請外傭遇人不淑，白白浪費中介費、賠機票、賠代通知金等，加加埋埋隨時貴過請一名本地家務助理。

香港失業率高企，不少婦女無工開，但外傭卻有工無人做，香港失業婦女經再培訓後，能否填補外傭的空缺？外傭問題關注組召集人李鎮強接受本報訪問時指出，僱員再培訓局有提供家務助理、陪月及長者護理等課程，與外傭工作性質相若，他認為政府可以鼓勵僱主改為聘用本地工人協助處理家頭細務，以應對外傭荒。

不過，僱主在改用本地傭工時，必須衡量時間及薪酬成本，以僱員再培訓局「樂活一站」的資料，家務助理的參考工資最低為時薪85元，只能按時按刻提供服務；每月法定最低工資4,630元的外傭則幾乎隨時候命。

若一個家庭每日需要家務助理幫忙8小時，工資成本動輒上萬元，是外傭工資的數倍。

有外傭僱主認為，外傭與僱主同住可以更具彈性地幫僱主處理不同工作，家務助理難以一早便到場提供服務。

香港外傭僱主關注組召集人徐曉彤雖然同意家務助理是解決外傭荒的方法之一，惟她指出港島區的家務助理供應量較少，這些地區的外傭較難請家務助理，「香港現時有不少公屋家庭同樣需要聘用外傭，他們未必有足夠經濟能力改用本地家務助理。」因此，政府解決外傭荒當務之急是增加託兒等支援服務，方便未能聘用家傭的家庭。

團體倡聘本地助理

增託兒等支援

禁飛令外傭非常搶手。

■外傭仍受不少家庭僱用。