

疫難搵工

求職者頻應徵無回音

亦難請人

僱主怨「騎牛搵馬」嚴重



疫情拖累香港失業率持續高企，而隨疫情放緩情況稍見改善。勞工處昨日起一連兩天在旺角麥花臣場館舉行招聘會，提供超過2,400個職位空缺，吸引638人到場，但就出現「有工無人做，有人無工做」的情況。有求職者直言，中年失業搵工本來已經難，疫情下就更加難，先後應徵二三十份工作也無下文，才到招聘會一碰運氣。有保安業僱主則認為，求職者「騎牛搵馬」心態嚴重，十多名新人入職不久後，竟有六七人遞信辭職，僱主難以在短時間內聘請穩定人手。

招聘會共有48間機構參與，提供超過2,400個職位空缺，大部分為全職職位，月薪介乎1.1萬至1.9萬元，學歷要求為中六或以下，也有約七成空缺無須相關工作經驗。招聘會每日各有24間機構在會場設置櫃位作招聘，工種包括店務員、文員、保安員等。

勞工處招聘會人流疏

昨日首日招聘未算踴躍，全日人流疏落。一間保安公司的保安經理馮先生表示，昨日招聘會的反應一般，截至中午只收到四五份應徵申請，到場查詢的求職者也只有廿多人，「可能因為今朝（昨早）下雨有關，以往下午2時至4時人流最多，但現時仍未見人多的跡象。」

他說公司是次提供約30個與保安相關的職位空缺，薪酬待遇也與過往差不多，資方也沒有特別提高要求，「不介意沒有經驗、『白紙一張』，只要有心、想長做下去就得，我較着重求職者的背

景。」馮先生坦言，只希望聘請到有心人，皆因發覺疫情下的失業者視保安業為「水泡」，「騎牛搵馬」心態嚴重，「早前有不少其他行業的員工抱有過渡的心態轉任保安員，近期疫情放緩後，便辭職重投老本行，曾經同時有六七人離職，加上通知期只有7天，我們好難在短時間內聘請人手填補。」

學者：勞工市場未改善

有僱主怨「有工無人做」，但同時有求職者投訴「有人無工做」，尤其是年長及應屆畢業生經常被僱主嫌棄。求職者王先生已經上了年紀，上一份清潔工在一年多前已完約，沒有工作就前來招聘會尋找，「居住在深水埗，想找一份鄰近住所的工作，始終上了年紀，尋找工作沒有以往那麼容易，能夠幫補一下生活都好。」從事物業管理的何先生早前合約期滿



後，先後應徵二三十份工作，「見到很多同行也是這樣，人人等運氣來，跟以前不同，以前較易找工作。做保安員算了，我十幾年經驗、工作8小時，現在條件降至日返12小時也做，但薪金比以前更少。」

另一名求職者陳先生剛畢業，現時仍未決定繼續升學，還是投入社會。早前已向數間提供文職工作的公司遞交履歷，形容現時是「等運到」。他預計首份全職工作的薪酬逾萬元，認為疫情下尋找工作有點困難，也不會以薪酬水平作為優先考慮，「有工作先做住已經很好。」

中大商學院高級講師李兆波表示，整體勞工市場招聘情況未見明顯改善，今年比去年多了公司願意舉辦網上招聘會，但舉辦頻率及招聘人數和疫情前有很大距離。與此同時，他知悉不少應屆大學畢業生同樣觀望疫情好轉，有學生期待年底通關，經濟復甦後始進入職場。

中大商學院高級講師李兆波表示，整體勞工市場招聘情況未見明顯改善，今年比去年多了公司願意舉辦網上招聘會，但舉辦頻率及招聘人數和疫情前有很大距離。與此同時，他知悉不少應屆大學畢業生同樣觀望疫情好轉，有學生期待年底通關，經濟復甦後始進入職場。

新冠疫苗面世為航空業復甦帶來曙光，早前曾裁員及推出「自願離職計劃」的國泰航空重新招聘本地機師，為恢復正常航班作準備。據國泰招聘網站顯示，重新招聘一副機師（First Officer）、二副機師（Second Officer），只供香港永久居民申請，應徵者除需達到相應飛行資歷，同時必須已接種兩劑新冠疫苗。

國泰曾於5月中向員工發信指，隨著將有更多航班可恢復，接種疫苗將會是空勤人員在相關航班工作的條件，並指之後或無法安排未接種疫苗的機組人員執行職務。信中強調，疫苗將會是本港空勤人員工作時的重要條件。當時，國泰已有超過80%駐港機師及逾40%駐港機艙服務員已預約或已接種疫苗。

國泰昨日回應稱，一直因應航班需求而檢視機組人員資源，是次招聘是為規劃未來人手。集團認為現正是重啟招聘及培訓活動的時機，以確保當國際旅遊復甦時，國泰仍能維持市場領導地位。



疫苗面世，為航空業帶來復甦曙光。資料圖片

國泰招本地機師 須打齊兩針