

四分之一僱主 下季擬增聘

保險房地產就業展望回升 銀行跨境理財需人手

隨着新冠疫苗展開接種，本港勞動市場漸見曙光。有人力資源調查發現，約四分之一受訪僱主有意在今年第三季增聘人手，近三成（28%）僱主維持現有人手不變，淨就業展望指數由之前的負數變成0%，尤其是金融、保險和房地產業，以及採礦及建築業等行業表現最佳，就業展望指數均錄得4%。若疫情保持穩定，未來一段時間香港人力市場壓力將逐漸緩解，尤其是與消費有關的行業。



調查顯示，金融保險房地產行業人手需求回升。資料圖片

人力資源公司萬寶盛華大中華（ManpowerGroup）今年4月訪問167名僱主，並於昨日公布調查結果，發現有26%受訪僱主有意在第三季增聘人手，較上季增4%，有25%受訪僱主有意縮減人手，28%僱主則維持人手不變，淨就業展望指數為零，打破持續3季的負2%。報告分析指，目前市場趨向靈活用人，企業較多採用臨時工或合約工形式招聘，以迎接不能預知的市場復甦。

逾八成公司 薪酬維持不變

調查共涉及6個行業，其中四個行業的招聘意慾較第二季有改善，尤以金融、保險和房地產業，以及採礦及建築業表現最理想。萬寶盛華大中華高級副總裁徐玉珊分析，銀行對客戶關係經理、私人銀行團隊以及前線人手需求增長，以應對私人財富管理業務增加的市場需求。由於「跨境理財通」即將推出，銀行亦需增加人手部署，用於向內地客戶銷售財富管理產品。

服務業方面，就業展望指數為3%，



建築業就業展望理想。

徐玉珊說：「服務業中的醫療、網絡安全和風險管理人才需求不斷增長，特別是IT職位，主要由於本港數碼銀行和金融科技持續發展。」運輸及公共事務業的就業指數表現最差，錄得負1%指數。徐玉珊表示，因為入境旅遊停頓，客運量及飛機航班數目都減少，故行業持續低迷，不過購物及網上營銷均有增長，長遠看行業有轉好跡象。

行業就業展望指數

行業	經季節性調整就業展望指數
金融、保險及房地產	4%
採礦及建造業	4%
服務業	3%
製造業	0%
批發及零售業	0%
運輸及公共事務業	-1%

*就業展望指數為正數，表示預期有較多僱主擬增聘人手，反之表示較多僱主擬縮減人手

資料來源：ManpowerGroup

另外，市場上超過八成公司表示，今年維持薪酬不變，不過部分難請人的職位和行業薪酬普遍有增幅，例如資訊科技。至於今年大學畢業生就業形勢，徐玉珊指出，疫情下大學生求職仍較困難，不過今年職位空缺較去年增3%，相對有更多選擇，平均入職薪金則維持1.5萬元，與去年相若，部分行業如IT更達1.6萬至1.8萬元。

不能貿然放寬現有防疫措施

香港的疫情處於關鍵的轉折點，特區政府表示第五波疫情難以避免，似乎已有退守之意。好處是政府再不心存僥倖，但稍擔心會失去當前嚴拒疫情的決心。

香港的防疫難在輸入壓力重大，苟一失守便會爆發社區感染。內地防疫手段和決心勝於香港，亦阻止不了外來變種病毒。廣州、深圳失守，已顯示出疫情來勢兇猛，防不勝防。香港怎樣可有萬全之策呢？

最近英國疫情惡化，當地疫苗接種率居全球前列，亦抑止不了疫情反

覆。英國以外，印度還在惡化，東南亞反覆變化，越南亦陷於疫情，在在證明今次疫情的厲害，不可能短期克服。國外甚至有說在2022年亦未必可能平復。今年形勢，局部地區和緩之中也帶有兇險，秋冬之時情況會更為嚴峻。

香港要防疫便不能不維持嚴厲措施，堅持寧緊勿鬆原則。經濟要恢復，方法還是內外開放。香港經濟的依恃是內地，不是本地消費，要借內地力量來恢復本地經濟，首要是清零。防止輸入病毒是百密難免一疏，除加緊堵塞漏洞外，還要在香港之內

陳文鴻

珠海學院「一帶一路」研究所所長

控制，迅速抑止任何漏網而來的社區感染。政府不應加快取消或放寬現有的防疫措施，以免病毒有機會散播。由於變種病毒潛伏期長，亦無症候，一旦入侵，要發現而應對需時，若社區防範鬆懈，便容易傳播爆發。

防疫已變成戰爭，且是與隱形敵人的戰爭。一線難絕對防禦，便要二線有急速應對抵抗之制度與策略。現時特區政府已有適當的制度與措施，需要的是堅持和執漏的能力。

大疫當前，政府亦說第五波難避，經濟復甦便在防治疫情之後，輕重緩急次序不能弄錯。

公僕凍薪照跳 point

根據上月中旬公布的薪酬趨勢調查報告結果顯示，高級、中級及基層公務員的薪酬趨勢淨指標均為負數。行政長官林鄭月娥日前會同行政會議經考慮既定年度公務員薪酬調整機制下的所有相關因素後，決定全體公務員在2021至22年度凍結薪酬，公務員事務局昨向四個公務員中央評議會的職方提出薪酬調整方案，生效日期追溯至今年4月1日。

根據今年的薪酬趨勢總指標，低層薪金級別為0.48%，中層及高層分別為0.49%和-1%。經扣除遞增薪額，高級公務員薪酬趨勢淨指標為-2.04%，中級公務員為-0.54%，基層公務員為-0.68%。

不過公務員凍薪安排不包括「跳 point」的增薪點機制，只要公務員非頂薪點，來年仍可加一個增薪點，以二級行政主任為例，起薪點是31,750元，如加一個增薪點，月薪將有33,350元，即仍可加薪1,600元。

就行會通過全體公務員凍薪，多個公務員工會昨均表示建議合理。公務員工會聯合會總幹事梁籌庭認為，政府放棄減薪，改為凍薪，給予其他僱主一個正面訊息，相信私人市場也不會輕言減薪。惟毅知顧問公司董事總經理周綺萍則指，薪酬趨勢調查得出的淨指標為負數，政府應按該制度對公務員減薪。她指政府每年通過參考私人市場過往一年薪酬數據進行薪酬趨勢調查，並根據結果、社會經濟狀況、通脹、政府財政狀況等指標調整公務員薪酬，但認為今次凍薪的決定完全違背機制。



行會決定公務員今年凍薪。

港航證內部重組 數天內公布

消息指，香港航空正制定裁員方案，或有約千名前線人員將遭裁撤，另外A320客機亦將停運一年。港航發言人昨日確認，公司將進行內部重組，以達致更精簡及更具效率的架構，會在未來數天向員工公布有關詳情。

裁員消息引起不少港航員工恐慌，有工會一日內收到十多宗求助。香港民用航空事業職工總會秘書長葉偉明表示，求助者大多是空中服務員和地勤員工，工會將協助他們解決離職福利及賠償問題。

國泰78億貸款延長提取期

另外，政府早前向國泰批出78億元過渡貸款。按計劃，國泰應於昨日或之前提取貸款，但財經事務及庫務局局長許正宇回覆立法會查詢時表示，國泰航空尚未領取該筆貸款，政府已應國泰要求，將提款期延長一年。就政府同意延長貸款提取期限，國泰表示歡迎。國泰航空行政總裁鄧健榮表示，延期安排可讓集團靈活管理流動資金，公司會審慎管理現金，適時物色資本融資機會。