

升中派位結果今日出爐，本年度參加派位人數下跌約2,000人至5.2萬人，而派位滿意率則較去年上升，有92%學生獲派首三志願，較去年增加2個百分點。首志願滿意率更高達81%，創15年來新高。有小學校長分析，派位滿意率上升或與「正取生」行政安排有關，因學校普遍會建議於自行分配學位階段「失利」的學生，宜在統一派位階段採取較謹慎的選校策略，確保學生有較大機會選中心儀學校。

首志願滿意率 81% 15年新高

2021年度中學學位分配辦法派位結果於今日公布，教育局昨日公布有關數字。教育局表示，本年度共有52,055名學生參加派位，較去年54,112人下跌約2,000人。按自行分配學位及統一派位階段合計，獲派首三志願學校的學生，整體滿意率高達92%，較去年上升2個百分點。若只計算獲首志願學校錄取者，滿意率則為81%，較去年上升4個百分點。

若以申請階段計算，在自行分配學位階段獲取錄的學生中，65%獲派首志願學校；而在統一派位階段，則有87%學生獲派首三志願，有67%學生獲派首志願學校。

學生人數跌 提高成功率

中西區校長聯會主席、香港潮商學校校長詹漢銘昨日表示，「本年獲派首三志願的比例上升，或因學生人數下跌而提高了成功率」。在「正取生」行政安排下，自行階段獲取錄的學生會在三月底收到通知，不需參與統一派位。詹漢銘表示，假如學生未能在自行階段獲派學校，小學一般會建

議家長調整選校策略，不宜過分進取。詹漢銘又提醒，若派位成績仍不理想，學生及家長宜於「叩門」前了解心儀中學的要求，準備好成績表、獎狀、推薦信等，亦要填妥所需表格。

教育局發言人呼籲，家長及學生應以平常心面對派位結果。教育局提醒，應屆小六學生，今日必須返回就讀小學領取「派位證」及「入學註冊證」，並於本月8日及9日的註冊期內，前往獲派中學註冊。若家長或監護人有實際困難未能親自或授權代表領取「入學註冊證」及辦理註冊手續，須事先與學生就讀小學聯絡，以便教育局學位分配組通知獲派中學並作適當的註冊安排，否則會被視為放棄獲派學位。

升中派位滿意率		
年度	參與人數	獲派首三志願
2021	52,055	92%
2020	54,112	90%
2019	52,917	87%
2018	49,554	89%
2017	47,203	90%
2016	45,544	92%

資料來源：教育局



杜葉錫恩紀念館揭幕料9月開放

慕光英文書院自2019年宣布修建杜葉錫恩紀念館暨慕光校史館，今年初修建完成，昨日舉行揭幕禮，邀請全國政協副主席梁振英擔任主禮嘉賓。他在致辭時讚揚杜葉錫恩畢生積極推動基層學童接受教育，為香港培育一群正直善良的社會棟樑。他寄語年輕人應多些感恩前人為大家建立的繁榮，珍惜得來不易的穩定，愛惜和諧共融的香港，不要辜負杜太和前人的努力，並希望大家以杜太為學習榜樣，為未來共同創造繁榮社會，建立更美好的香港。

杜葉錫恩是慕光教育機構創建元勳之一，



學生向嘉賓介紹紀念館。

一，她於1950年來港定居，至2015年逝世。期間，她致力維護社會公義，盡心盡力興辦教育，培育人才，積極為弱勢社群爭取利益，推動社會廉潔，為香港繁榮發展貢獻良多。

她生前一直以慕光校舍主樓（舊校）的六樓作為居所，為紀念其畢生貢獻，慕光英文書院校董會主席張雅麗、校監黃華康及杜葉錫恩教育基金，2019年倡議在其故居修建杜葉錫恩紀念館暨慕光校史館，並為創校的杜學魁及杜葉錫恩製作紀念銅像及紀念碑。

杜葉錫恩紀念館暨慕光校史館的重點展品包括饒宗頤送給杜葉錫恩100歲壽辰的墨寶、陪伴杜學魁半生的煙斗、杜學魁的教師註冊證、初期的科學實驗教具、前特首董建華頒發大紫荊勳章給杜葉錫恩的珍貴照片、60年代初慕光書院的千人大合照，50至60年代的珍貴報章記錄杜葉錫恩為民請命的事跡等。該館計劃今年9月免費開放予公眾人士參觀，8月起接受電話預約，預約方法及詳情可瀏覽慕光英文書院網頁 <https://www.mukuang.edu.hk>。

疫情下航空業釜底抽薪



街談巷議

劉韋璋 資深傳媒人

全球疫苗接種率提升，各地經濟活動逐步恢復，本地零售、餐飲等行業的行情逐步改善。不過，由於變種病毒肆虐，若干國家及城市的疫情依然嚴峻，各國對逐步恢復通關的態度保守，跨境旅遊和運輸行業仍處低谷，航空業估計最快要到2023年才可恢復正常。

航空公司如何在惡劣環境求存，將是一大挑戰，壓縮成本似乎是唯一可行的方法。以本港為基地的一家航空公司，去年10月裁減8,500名員工；另一航空公司最近亦傳出將削減約1,000人，相當於總體員工一半人手，同時停飛旗下A320客機一年。事實上，當局自去年已向相關「特困行業」提供為數不菲的財政資助，甚至直接注資航空公司；若現在再要求「泵水」，在財政或政治上的考量上皆不可行。航空公司甘冒可能影響企業形象和長遠競爭力之險，不得

不採取不與駐港機艙服務員延長工作簽證，只批出駐港機師的工作簽證延長申請，無疑會大大影響僱員士氣，更有可能帶來額外的招聘和培訓成本，但現實卻是一個無可奈何「自保」的方法。

面對眼前困境，航空公司除了節流以外，也開始尋求其他開源之道。航空公司近期已開始計劃發展航空以外的周邊商品和服務，以增加客運業務以外的收入，例如利用網購配合物流，發掘世界各地美食特產，由旅行社代辦。不過，關鍵要看航空公司能否善用物流供應鏈的優勢，達致規模經濟和成本效益。

無論如何，此場前所未有的世紀疫症，擾攘全球已近兩年，顛覆現代人的生活模式，對經濟造成嚴重打擊，若干向來相對比較穩定的業務，例如航空、餐飲、旅遊等都幾乎失守。時下關乎企業存亡之際，航空公司釜底抽薪勇於改變經營策略，也不失為正面的嘗試。

整筆撥款檢討 倡優化現制度

政府自2001年起以整筆撥款制度取代實報實銷制度津助非政府機構，但過去廿年來一直遭不少持份者批評。由勞工及福利局局長委任的專責小組於昨日發表檢討報告，認為整筆撥款津助制度着重服務成效，令非政府機構在運用公帑及提供優質服務方面更靈活和更具效率，服務質素得到實質的提升，並讓機構可因應最新情況有效調配資源，為有需要人士加強服務。

專責小組認為現行制度應予以保留，但提出30項建議以進一步優化制度，包括建立常規機制，有系統地檢視人手編制、服務對象、服務性質及服務表現標準，以切合使用者不斷轉變的需要；機構亦應進行員工培訓、業務系統提升及服務研究等。在加強人力資源管理方面，專責小組認為應維持中點薪金撥款基準，讓機構可繼續靈活地聘用人手、迅速回應服務需要及有效率地提供福利服務；機構亦應制訂

適當的員工友善及減少人手流失等措施。

在完善財務規劃方面，專責小組認為應善用公積金儲備，以提高員工士氣及增加員工對機構的歸屬感。在妥善運用撥款方面，報告建議機構就整筆撥款的開支用途向政府及公眾妥善交代；社署則為機構擬訂「成本分攤指引」等。報告亦提出多項建議以提高問責和管治，包括機構須提高員工薪酬政策的透明度，以及向公眾發放有關運用整筆撥款儲備及公積金儲備的資訊等。勞福局發言人表示，預計在下個財政年度起逐步推行改善措施。

社聯回應指出，今天的社會問題比廿年前撥款制度設立時複雜得多，福利服務的營運環境亦出現了翻天覆地的改變，認為報告未能回應有關轉變，也忽略員工年資及經驗對專業服務的重要性，要求政府加快檢討速度，讓機構服務獲得足夠的人手配置。