

腦測 30 分鐘 預視嬰兒語言力

中大新技術初生 B 可測試 早悉問題增治療效益

語言能力跟兒童學習成長息息相關，愈早評估出孩子的語言發展情況，更可及時提供協助。中大語言學者及兒科專科醫生最近研發出一套嶄新的腦電圖測試技術，以預測嬰兒長大後的語言能力。與傳統的行為測試相比，即使未會說話的初生嬰兒都可接受腦電圖測試，使其可以提早一至兩年識別嬰兒的潛在語言問題，更早作出介入或訓練，提升治療效益。



黃俊文(中)指，現時收集的測試數據已覆蓋廣東話及普通話的群體。

中大何鴻燊認知神經科學教授黃俊文領導研究團隊，聯同中大醫學院兒科學系教授梁廷勳及林鴻生，研究利用腦電圖測試預測嬰兒長大後的語言能力水平。團隊招募 118 名 12 個月或以下、來自中文母語家庭的嬰兒，安排接受腦電圖測試約 30 分鐘，檢查他們在看護人抱著睡覺的情況下，神經系統會對中文語句聲音作出什麼反應。

黃俊文：早期介入對語言發展很重要

約一年半後，待幼童們均懂得利用口語溝通時，團隊再安排一次語言測試，評估他們的語言能力水平，其後綜合及分析

腦電圖及語言能力測試所得數據，構建出一套個人語言發展預測計算程式。

黃俊文強調，早期介入對語言發展十分重要，「普遍家長都不希望在問題浮現後才處理，若能預見孩子將來的語言發展會面對挑戰，我們會希望他更多參與促進語言發展的活動，甚至接受相關治療」，年幼兒童神經系統的可塑性最大，早期介入是改善語言能力及預防語言障礙的有效方法，愈早介入，效果及所帶來的經濟效

益亦愈大。

梁廷勳表示，腦電圖測試技術優勢在於一般嬰兒甫出生便可接受，與傳統的行為測試相比，可以提早一至兩年識別嬰兒潛在語言問題。此外，他們利用神經測量數據構建全新的預測模型，預測表現亦遠超其他用傳統臨床指標來計算的模型。黃俊文補充指，在嬰兒未能說話的階段，無法利用行為方法可靠地衡量語言發展的進度，簡單的腦電圖測試正是最合適選擇。

入境處設小隊加快查假結婚

審計署早前曾發表報告質疑入境處跟進懷疑假結婚個案進度過慢，包括指出截至去年 12 月，2,237 宗未完結的懷疑假結婚個案中，有 1,127 宗屬兩年以上未完結個案。立法會政府帳目委員會在向立法會提交的報告書中表示，曾向入境處作書面提問，入境處回覆表示，截至今年 4 月 30 日，審計報告中所提及的 2,237 宗積壓個案

已減至 1,798 宗。為加快處理積壓個案，入境處成立一支特別小隊，從積壓個案中，識別需加快調查的個案。

入境處又指，假結婚個案的性質有別於涉及其他入境罪行的個案，假結婚個案涉及至少一名常居外地的非香港居民，入境處處理此類案件時，除非能截獲疑犯查問，否則未能完成調查，導致個案積壓。

處方又表示，受疫情影響，入境處曾安排人員輪流在家工作，專案小組處理積壓個案亦無可避免受影響。

審計署發表有關報告後，入境處當時罕有發公開聲明反駁，表示對於一些不懂刑事調查的人，胡亂批評執法部門的個案處理手法，處方深表遺憾，做法曾一度引起爭議。審計署回應，根據規定，在帳委會舉行公開聆訊前，部門首長或屬下人員都應避免公開反駁審計結果。

民記批灣仔電單車隨街棄

民建聯灣仔支部上月以電話調查，就棄置電單車及環境衛生的滿意程度收集意見，並於昨日召開記者招待會，批評灣仔區內不少地方出現棄置電單車。

民建聯灣仔支部主席鍾嘉敏表示，電話訪問後，政府月中在部分街道夾走棄置電單車，反映工作成功引起政府對問題的關注，但截至現在多個電單車放置黑點仍未有改善，當中以私家路段尤其嚴重，政府對此視而不見。

副主席周潔冰則指，不少電單車鋪滿灰塵，車身及車牌被拆爛，不單橫躺在行人路阻礙出入，同時亦衍生衛生問題，包括鼠患及積水導致滋生蚊蟲，影響市容，希望當局可以正視及作出改善。

批政府各部門卸責

社區幹事穆家駿表示，調查發現超過半數受訪者，即 112 人在街頭巷尾發現棄置電單車的蹤影，情況其實已相當嚴重。對於政府各部門互相推卸責任，不願加強執法及巡查，引致棄置電單車越積越多，對環境衛生造成重大影響，居民表示強烈不滿。

他亦建議政府除了加強清潔工作，應定期巡查後巷並加強執法和罰則，同時加強宣傳教育，並在一些長期的後巷衛生黑點安裝天眼監察，改善環境。



民建聯灣仔支部批評部門推卸責任，令情況一直未有改善。

勞資互諒 勞工假增至 17 天

劉韋璋 資深傳媒人



街談巷議

現今商業社會，勞資雙方往往為保障各自權益而對立。打工仔一年應該有幾多假期？僱主與僱員的立場必然對立，在過往的好長日子，打工仔要爭取多一日假期也不容易。上星期，立法會通過將勞工假由現時 12 日漸進式增加至 17 日，是勞資雙方相互理解下良好協商的一大成果。

立法會日前三讀通過《2021 年僱傭（修訂）條例草案》，將俗稱「勞工假」的法定假期增加至 17 日。由明年佛誕起，每 2 年增加 1 日的法定假期，預計 2030 年與「銀行假」看齊。這個改變，將使所有打工仔一視同仁，再沒有傳統

的白領和藍領這個「偽階級觀念」之分，大家都享有 17 日假期了。

現世代相信仍有部分年輕人未必知道什麼是白領，什麼是藍領。籠統的講法，銀行、洋行、政府文員和教職員等，稱為白領；而一般工廠、物流等勞工人員被稱為藍領。殖民地時期，白領享有「銀行假」，比工人階級的「勞工假」多幾天。這是個不公平的傳統，一直到回歸之後依然存在。勞工界經年努力，才爭取到每年 12 天的勞工假期。

立法會今次順利通過法案，令纏擾勞工界多年的「勞工假」和「銀行假」權益問題獲得解決，但勞資雙方意見仍

有分歧。勞方批評要花 8 年時間才逐步把假期增加 5 日並不理想，認為應加快至 5 年增加 5 日或 3 年增加 5 日；資方覺得經濟仍未復甦，8 年加 5 日假期實在太快了，擔心會增加營運成本壓力。事實上，任何政策措施都無法討好所有人，正所謂「順得哥情失嫂意」，唯有盡量權衡各方利益，中間落墨，將分歧減至最低，才能解決問題。

法案通過後，當局現已訂出詳細時間表，對於商界而言，有較長時間準備人手等資源分配。至於勞工界亦算贏得一仗，就如行政長官林鄭月娥表示，這 17 天假期將可令逾 100 萬基層僱員受惠，令人鼓舞！

劉焯月底任勞福局常秘

政府昨宣布高層官員任命，現任財經事務及庫務局常任秘書長劉焯將於本月 26 日出任勞工及福利局常任秘書長，接替將展開退休前休假的張瑋瑤；而劉焯原本職位則由現任香港郵政署長朱曼鈴於本月 29 日接任。

公務員事務局局長聶德權表示，劉焯和朱曼鈴均為資深政務主任，具備出色領導和管理才能，有信心兩人能在新崗位為市民提供專業高效服務。而對於將展開退休前休假的張瑋瑤，聶德權指張瑋瑤在過去 37 年間一直盡忠職守，對工作熱誠投入，積極處理各項福利政策，並在勞工及人力事務方面建樹良多。