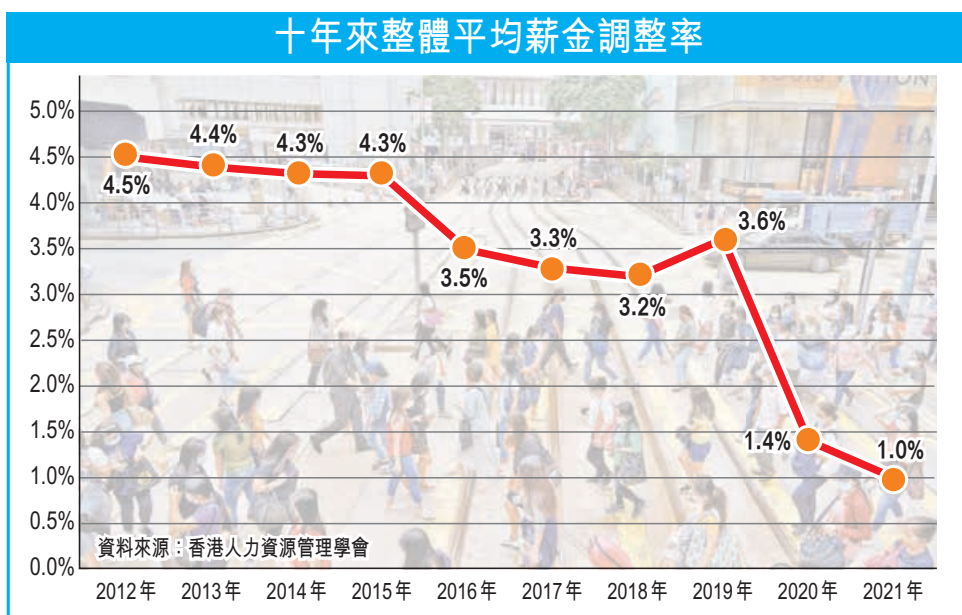


今年加人工 1% 輸通脹變減薪

調查揭十年首現負增長 學會倡推措施紓困

新冠肺炎疫情重創本港經濟，不同行業所受影響各異。香港人力資源管理學會對今年薪酬趨勢進行調查，結果顯示今年整體勞動市場平均加薪 1%，但扣除通脹後卻錄得負 0.4%，反映打工仔薪酬跑輸通脹，是十年來首次。然而，行業派發花紅的市況則呈兩極化，金融服務業平均派 5.97 個月的非固定花紅；零售業則凍薪。展望明年，整體加薪 3%，反映「控關」仍為本地經濟帶來不穩定因素，企業抱持審慎態度，學會希望政府繼續推出紓困措施幫助商界及勞工界。



香港人力資源管理學會於今年 1 月至 9 月進行「2021 年薪酬趨勢調查」，訪問來自 16 個不同行業的 115 家機構，涵蓋全職僱員共 16.28 萬人。當中 105 間受訪機構回交數據顯示，今年僱員整體平均基本薪酬調整幅度為 1% (加權平均數)，較上年的 1.4% 為低。扣除今年首 8 個月的平均通脹率 1.4% 後，實質基本薪酬調整為負 0.4%，十年來首現負增長。

金融業加 7.9% 最高

65.7% 參與調查員工今年遭凍薪，加薪僱員只佔 34.3%。按員工職級，資深員工加薪幅度最高，達 1.5%；最低為一般僱員，僅 0.9%。其中金融行業基本薪金加幅在所有調查行業中最高，高達 7.9%，平均

派 5.97 個月非固定花紅；零售業則凍薪。調查又發現，僅 37% 機構表示明年為僱員加薪，6% 機構明年將凍薪，57% 機構則尚未決定是否加薪。根據預期，明年 1 月至 4 月加薪的機構數據，學會預計他們明年平均加薪幅度為 3%，與疫情前 2018 年平均薪酬加幅 3.2% 相差不遠。

明年預期加薪 3%

香港人力資源管理學會副會長孔子人表示，今年平均薪酬加幅僅 1%，反映 Delta 變種病毒仍為本地經濟帶來不穩定因素，企業在考慮加薪時抱持審慎態度；又認為疫情之下加上未能正常通關，今年在消費券幫助下有 1% 加幅不算差。

孔子人認為，明年 3% 預期平均加薪幅

度合乎學會預測，顯示隨着疫情日益受控，本地經濟正逐漸復甦。孔子人表示，調查中亦有四成公司對明年經濟展望持樂觀態度，「佢哋覺得在疫情防控下，比較有機會在不遠將來 (正常) 通關，所以佢哋認為明年會比今年好得多。」孔子人希望政府推出更多紓困措施幫助商界及勞工界，同時期望盡快正常通關，令本港經濟盡快恢復正常。

毅知顧問公司董事總經理周綺萍表示，金融行業受疫情影響比較低，故今年薪酬看俏，「金融業只有今年年頭無疫苗嘅情況下，凍薪情況比較多，之後好快回復。行業內自己有人挖角，要轉工時通常會要求 10% 至 15% 薪金加幅，但之前最火熱的幾年，薪金加幅二三成比比皆是。」



■ 去年本地零售業陷入冰封狀態，結業情況比比皆是。

零售從業員凍薪恐成常態

香港人力資源管理學會「2021 年薪酬趨勢調查」結果顯示，零售行業基本薪金加幅為 0%，基本是凍薪甚至有減薪情況出現。業界人士表示，不少店舖生意大減，從業員凍薪情況已經成為常態。

香港百貨商業僱員總會理事長蔡宗建表示，零售行業情況與研究結果差不多，大多數從業員有凍薪及減薪情況出現，「整體行業大致有一兩成人出現減薪情況。」蔡宗建表示，零售業人員收入主要依靠銷售額中獲得花紅及獎金，「好似電器連鎖店，賣一千蚊會有 50 蚊收。」

蔡宗建表示，受疫情以及未正常通關影響，好多人不會出來消費，店舖收入減少，僱員基本收入亦會減少，「之前啲人出來行街會消費，返去內地都會買啲嘢帶返去，依家有人話店舖連鎖單都冇得開，咁僱員就肯定冇錢收。」

他表示，曾經有在比較出名的保健品店上班的員工求助，因店舖生意慘淡，需要與其他員工輪流上班，以致收入大減，「佢哋輪流返工，求助人有時就返半個月左右，收入從之前嘅萬三四 (蚊)，去到依家只有七八千 (蚊)，收入少咗差唔多一半。」

中國航天夢

龐愛蘭 香港十大傑出青年
健康城市聯盟 (香港) 副主席

另外，我亦有直接訪問楊利偉，之後寫了一篇 3 千字的文章，深感榮幸。

為何我今天談這個主題呢？原因有 3 個，首先是因為感到驕傲，中國的航天事業、航天員，一日千里，已經躋身世界第一，期待神舟十三號的航天員強勢凱旋回歸地球。

第二是王亞平是中國首位女航天員進駐太空站及出艙進行任務，充分反映國家男女平等的社會實況，作為婦女事務委員會協作及推廣工作小組召集人當然非常欣賞；比起一些發達國家，男女在現實生活中仍然存在眾多的不平等待遇好得多。

最後，我認為年輕人要敢想敢追太空夢，有國家作為後盾；王亞平多年前的太空授課予人印象深刻，可提升青少年對航天的興趣和知識。女航天員的生理和生活需要講月事來怎辦等？解答專家是中國空間探測技術首席科學傳播專家龐之浩，同姓三分親，特別有親切感！

勞聯倡明年加薪最少 6%

勞聯於今年 6 月至 9 月展開每年一度的「薪酬趨勢及期望調查」，成功訪問 2,512 名來自不同行業的僱員，昨日發布的調查結果顯示，15% 受訪者今年度獲加薪，平均加幅 5.9%；另有 15% 受訪者被減薪，減幅高達 23.9%；70% 受訪者被凍薪，可見普遍受訪者均受到經濟下行的影響。

對於來年的薪酬調整期望，最多受



■ 勞聯呼籲僱主與僱員一起分享經濟成果。

訪者 (26%) 認為應根據工作表現決定薪酬，只 7.2% 受訪者認為明年薪金會維持不變，而高達 63.24% 受訪者認為來年會加薪。在考慮合理的薪酬調整因素後，最多受訪者 (34%) 認為明年加薪 4% 至 6% 是合理水平，而平均的合理加薪幅度為 4.95%。

根據過往數據，香港是全球工時最長城市之一，而美國《2020 年工作與生活平衡城市》報告中，香港更成為全球最過度勞累城市。過去 10 年香港 GDP 增長近 40%，但工資增長不足 14%，勞聯建議僱主與僱員分享經濟成果，倡明年加薪幅度不少於 6%。

勞聯亦收集過去一年本港的通脹數據、本地生產數據、實質平均薪金指數，亦比照各行業第二季盈利、本地租金指數等，經綜合分析後，勞聯認為僱員需獲合理薪金升幅，才得以維持生活水平，建議明年加薪幅度不少於 6%。