

# 停飛令解禁 姐姐速歸來

疫情之下來港外傭供不應求，不過隨着政府早前公布將於周五（4月1日）起取消包括菲律賓在內的9國「禁飛令」，可望讓來港外傭人數增加。各位僱主是時候做好準備，迎接「姐姐」歸來。

根據外傭中介公司統計，目前有超過5,000名菲傭因為早前的熔断機制滯留境外，不過政府早前公布將於周五起（4月1日）取消包括菲律賓在內的9個國家禁飛令，相信短期內可獲僱主安排回港。新安排下，所有國家及地方不再按風險分組，首階段任何已完成接種認可新冠疫苗的港人，登機前48小時內核酸檢測呈陰性，並已預訂本港檢疫酒店至少7晚住宿便可來港，抵港後在機場「檢測待行」（即陰性才能離開機場），屆時會獲發14天「檢疫令」；在酒店檢疫期間須每天進行快速抗原測試，第6、第7日皆呈陰性便可提早離開酒店，自行再接受7天自我監測，並於第12日自行到社區檢測中心進行核酸檢測。據消息指，當中包括外傭，亦可由原本隔離14天縮減至7天，選擇於指定檢疫酒店接受強制檢疫。

## 現行合約可續多半年

另外，政府上周宣布將會繼續容許僱主延長其即將離任外傭的現行合約有效期限。就所有在今年6月30日或之前屆滿的外傭合約，可在僱傭雙方同意下，延長最多6個月。然而，如合約已根據早前宣布的彈性安排獲准延長，其再度延長合約有效期限的申請將不獲考慮。如新聘請的外傭未能於上述6個月的延長期內獲安排來港，而僱主需在該6個月的延長期後繼續聘請外傭，應考慮申請與現任外傭續約。



**有用電話**  
 香港勞工處外籍家庭傭工熱線：2157 9537  
 香港入境事務處(外籍家庭傭工組)：2111 8435  
 菲律賓海外勞工辦公室：5529 1880  
 海外勞工福利管理局：3483 0600  
 醫管局支援熱線：1836 115

## 登機文件

所有外傭必須在來港前接種認可疫苗，並在登機前必須持有以下文件：

- 由相關地區當局發出的認可疫苗接種紀錄；
- 有效工作簽證；
- 預定起飛時間前48小時內進行的聚合酶連鎖反應(PCR)核酸檢測陰性結果證明；
- 指定檢疫酒店或指定檢疫設施預訂房間的確認書，入住期為抵達香港當日起計不少於7（如選擇符合條件後提早完成強制檢疫）或14晚（如選擇不提早完成強制檢疫）。

## 外傭隔離薪金

《僱傭條例》並無就外傭在強制檢疫／自行監察期間的工資安排作出規定。僱主如安排外傭在酒店隔離，可以不用支付外傭隔離期間工資，但需負責外傭在強制檢疫期間的住宿費用及為外傭提供膳食津貼。不過如外傭在家自行監測期間，僱主則需要出糧，因為無法確認外傭有否在家工作。

## 檢疫酒店

現時3間用作隔離設施的酒店將從4月1日起預留作外傭檢疫用途。連同現有一間外傭指定檢疫設施，香港沙田萬怡酒店、富薈馬頭圍酒店、奧斯酒店和青衣華逸酒店四間酒店合共為外傭檢疫預留約1,600間房間。至於政府指定的檢疫酒店則有44間，提供約12,500間房間，合約期至7月31日。

以下除4間外傭指定檢疫酒店外，部分在6月1日至7月31日期間，仍有房間提供的檢疫酒店：

**華美達盛景酒店**  
 地址：北角春秧街88號  
 房價：\$591起

**九龍東皇冠假日酒店**  
 地址：將軍澳東德街3號  
 房價：\$1,350起

**銅鑼灣皇悅酒店**  
 地址：香港永興街8號  
 房價：\$730起

**香港逸蘭銅鑼灣酒店**  
 地址：銅鑼灣禮頓道133號  
 房價：\$1,589起

**九龍維景酒店**  
 地址：旺角窩打老道75號  
 房價：\$800起

**One-Eight-One Hotel & Serviced Residences**  
 地址：香港干諾道西181號  
 房價：\$1,786起

**諾富特東薈城酒店**  
 地址：東涌文東路51號  
 房價：\$900起

**香港朗廷酒店**  
 地址：尖沙咀北京道8號  
 房價：\$1,875起

**銅鑼灣如心酒店**  
 地址：銅鑼灣英皇道18號  
 房價：\$909起

**旺角帝盛酒店**  
 地址：九龍大角咀道88號  
 房價：\$1,300起

\*註：房價以每晚單人計算，各訂房網站各有不同，價錢及供應日期均以酒店網站公布為準。

## 僱傭共渡疫境 Q & A

僱傭共渡疫境。僱主趕出家門流落街頭。政府再三提醒，根據僱傭條例，僱主不得無理解僱。疫情之下，僱主與外傭易因防疫問題生爭拗，甚至有確診外傭控訴被

**Q: 一旦外傭確診新冠病毒，僱主應該點樣做？**

**A:** 如外傭透過快速抗原測試呈陽性，必須透過衛生防護中心的快測申報系統上報，僱主可透過消防處WhatsApp 5233 1833或致電醫管局支援熱線1836 115，為確診外傭申請安排入住隔離措施。若病症輕微及家居環境許可，建議外傭留在家中隔離，並在呈陽後第6及第7天進行快速檢測，若連續兩天皆屬陰性結果便可完成隔離。

根據《僱傭條例》，僱主不可在僱員放取有薪病假期間終止合約，否則可被檢控，一經定罪，最高可被罰款10萬元。如僱主因外傭感染或康復期間而給予較差待遇，亦可能因違反《殘疾歧視條例》而遭檢控。

**Q: 外傭確診隔離期間出糧點計數？**

**A:** 外傭是按連續性合約受僱，在最初受僱的12個月內每服務滿1個

月，便可累積2天有薪病假；之後每服務滿1個月可累積4天。所以，除非外傭是新上任還未累積足夠的有薪病假，否則，外傭只要符合以下條件，僱主便需要向外傭支付平均日薪的五分之四：

- 已累積足夠的有薪病假作為隔離日數
  - 隔離期不少於4天
  - 收到有效的確診報告
- 如僱員的受僱期不足12個月，則以該段較短期間計算。

**Q: 疫情期間，僱主可以要求外傭在其休息日留在家中嗎？**

**A:** 政府呼籲外傭在休息日盡量留在家中休息，不過，外傭希望能夠在休息日外出亦在所難免，僱主應和外傭互相溝通。按照法例，外傭每周需休息一天，若僱主強迫外傭在休息日工作，即屬違反《僱傭條例》的規定，可被檢控，一經定罪，最高可被罰款5萬元。

Hotel

