



周五起接受申請 料惠逾 170 萬打工仔

「保就業」最快下月初發補貼

新一輪「保就業」計劃出爐，受第五波疫情影響的行業，特別是中小企以及合資格自僱人士本周五起可以提出申請，最快下月初獲工資補貼。政府昨日交代計劃細節，每聘用一名月薪逾8,000元的員工，僱主可獲全額8,000元工資補貼；員工月入少於8,000元，則獲4,000元半額補貼，合資格僱主需根據「指定月份」的員工數目為上限，自選今年5至7月補貼人數，但每月上限視乎行業不可逾100人或1,000人。計劃已獲立法會財務委員會通過撥款，料可惠及160萬名僱員和14萬名自僱人士，總承擔額約430億元。



第五波疫情下，零售業備受打擊，「2022保就業」針對中小型企业提供補貼。中通社

新一輪「保就業」計劃的補貼額分為3個組別，僱主每聘用一名月入8,000元或以上的僱員，可領取8,000元全額工資資助；月入3,000元或以上但少於8,000元的兼職僱員，可領取4,000元半額資助，以及月入少於3,000元的65歲或以上僱員，同樣可領取4,000元半額資助。

政策創新與統籌辦事處總監何珮玲表示，只要不屬政府、法定機構等「剔除名單」內的僱主均合資格申請，但必須於去年年底前已有強積金供款紀錄、不涉清盤程序或處於不活動狀態，以及沒有未繳清的「2020保就業」計劃退款或罰款。

每間企業上限 1000 人

計劃容許僱主可選擇2020年「保就業」計劃的數據，或以去年第四季實際聘用人數作為合資格僱員人數上限，自選今年5至7月的補貼人數，如選擇後者則由於政府需重新向強積金受託人索取供款紀錄，要額外多3至4周辦理才發補貼。每間企業最多申領的補貼僱員人數為每月1,000人，但連鎖超市、主題公園及私家醫院等屬「受限名單」內的行業，申領資助上限則為100人。何珮玲指出，最新「保就業」計劃為僱主提供彈性，除讓僱主可自選補貼人數，並容許

他們在遞交申請後，於6月初及7月初時因應當前營業情況修訂該月的補貼人數。

上一輪「保就業」計劃下，企業並無遵守聘請承諾需退還補貼另加罰款，目前仍有約860間企業未繳清7,700萬元的款項；警方已於去年底展開拘捕行動，涉及兩間企業。「2022保就業」的罰則有所提高，若在補貼期間任何一個月未能完全履行上述承諾，除須退回相關的工資補貼外，另須額外繳交退回工資補貼的10%作罰款。

扣起30%預作罰款

為免僱主領取資助後即「炒人」，「2022保就業」計劃會分4期發放資助，7

月資助僅發放七成資助額，勞工及福利局局長羅致光表示，待確認僱主遵守承諾才發放「尾數」，相信已足夠處理絕大部分罰款，要「追債」個案很少。政府亦會審視和抽查僱主提交的資料，並到被抽查的機構作現場審核。

羅致光期望新一輪計劃能更好善用公帑以達至「撐企業」、「保就業」的政策效果。對於被問及商界重提暫緩取消強積金「對沖」，羅致光指最快也要到2025年才實施，屆時經濟或已好轉，「因此目前經濟差並不是押後取消對沖法例修訂一個好好的理由。」他表示，會盡最大努力於現屆政府完結前完成有關法例的修訂。

「2022保就業」計劃概要

申請時間：4月29日早上8時至5月12日晚上11時59分

預計首批發放時間：5月初

僱主定義：

公司、法團、機構、個人僱主身份

受助僱員人數上限：

屬於「受限名單」：100名合資格僱員
不屬「受限名單」：1,000名合資格僱員

發放補貼時序：

第一期：5月整筆過

第二期：6月整筆過

第三期：7月發放70%

第四期：7月補發30%

資料來源：勞工及福利局

Q&A

Q：計劃補貼哪個時段的僱員工資？

A：今年5月至7月的僱員工資。

Q：什麼是「參照月份」？

A：「參照月份」是用作計算合資格申領補貼的僱員人數。「參照月份」為獲批「2020保就業」計劃時申請者所選擇的「指定月份」或2021年10月至12月間能得到最高補貼金額的月份。

Q：自僱人士可以申請嗎？

A：可以，但需於去年12月31日或之前已成功開設「自僱人士強積金戶口」，並於申請當日仍未取消戶口。如申請人多於一個「自僱人士強積金戶口」，亦只可提交一次。

資料來源：勞工及福利局

僱主：對勞資雙方好大幫助

特區政府重推「保就業」計劃，旺角倫敦大酒樓副總經理蘇萬誠昨日在接受記者訪問時表示，計劃對僱主及僱員而言也是好大幫助，尤其今次計劃可讓僱主選擇以去年第四季的僱員人數作為「參照月份」。

上輪計劃數十人未能領補貼

該酒樓約有180名僱員，絕大部分為全職，

但數十人已年屆65歲，由於「2020保就業」計劃時未有為65歲以上僱員供強積金，令他們未能受惠，若沿用上一輪計劃的資料，便有數十人未能獲得補貼，「就算多一些額外手續也無所謂，最重要是夥計受益。」

他續說，如5至7月期間社交距離進一步放寬令酒樓有更多酒席生意，即使未能獲額外「保就業」補助，他也會增聘日薪員工應付需求。



蘇萬誠稱或增聘日薪員工。

無MPF戶口「自僱」炒散被遺忘

積金戶口，但香港不少行業集中聘用「炒散」僱員，工作性質是到處打工，故多數沒有設立強積金供款戶口，成為「被遺忘」的一群。

52歲的胡小姐自2020年疫情開始就處於失業狀態，又因丈夫病重需要她專注照顧，直到今年才覓得「炒散」工作維生，僱主不會為他們設立強積金戶口，故也被「保就業」拒諸門外，「為咗生存，我也工作都肯做，唔會計較辛苦，今次保就業無我份，雖然我都未抱有太大期望，但當政策出爐真係覺得好失望！」



胡小姐

疫情下的胡小姐，覓得保安員的工作，「這份也只是頂更工作，一個月都未必能開10天工，雖然按日薪結算，但無合約無強積金，同樣無法申請保就業計劃。」

僱主不願設立戶口

胡小姐感嘆道：「我哋呢班真係手停口停，唔開工就會死嘅，邊有條件去計較僱主有無幫我哋供強積金，但無強積金就無保就業。」

53歲的導遊陳先生從事旅遊業已超過

30年，由於導遊的工作既不是月薪也不是日薪，而是按照帶團的數量和帶遊客購物的數量來計算收入，與旅行社是夥伴合作關係，多於僱傭關係，「我哋叫團團清，帶完一個團旅行社會同我哋計人工。」正因為導遊並無固定收入，因此旅行社通常不會為導遊成立強積金戶口，導遊被迫成為「自僱人士」。

「希望政府特事特辦，為導遊開闢一條申請通道，因為我哋同行絕大多數都無強積金，但係我哋可以提交導遊證及過往帶團證明，希望保就業政策可以惠及我哋！」



羅致光（中）預計新一輪保就業計劃可惠及174萬僱員。

新一輪「保就業」計劃涵蓋兼職和臨時員工、65歲以上僱員，以至自僱人士，前提是有關人士必須已設立強積金（MPF）或公