

報告揭83%反映難補空缺 資訊科技業重災

港僱主渴才 38%下季增聘

有人力資源機構昨發表今年第三季就業展望調查報告，發現僱主求才若渴，38%受訪僱主預期未來3個月會增加人手，其中資訊科技及通訊媒體業、餐飲及酒店業，以及建造業的就業展望指數均錄得正20%或以上，但83%受訪的香港僱主反映填補空缺難，尤以資訊科技業最缺人。人力資源顧問指出，香港勞動市場出現資源錯配，市場極需高技術人才，但培訓卻未能追上行業發展，並有大批低技術勞動力未配對到工作，造成供求失衡。



位於大埔白石角的香港科學園，致力為本地培訓科技人才。
資料圖片

據 ManpowerGroup 萬寶盛華大中華公司昨發表今年第三季就業展望調查報告，訪問515名香港僱主。結果顯示有38%僱主預算在未來3個月增加人手，27%則縮減人手，34%未有計劃調整現有員工數目。調查將預期人力需求增加僱主的百分比，減去預期人力需求降低僱主的百分比，得出香港經季節調整後的第三季淨就業展望指數為正11%，按季增8%，按年亦增10%。

以行業劃分，資訊科技及通訊媒體業表現最佳，就業展望指數錄得正31%，其次為餐飲及酒店業有正24%，建造業為正19%，銀行、金融、保險及房地產業則為正9%。表現欠佳的行業分別為教育、醫療保健、社會工作及政府，以及製造業，分別為負6%及負2%。

香港有83%受訪僱主表示填補空缺困難，首五大人才短缺職位分別為資訊科技

(49%)、銷售及市場推廣(30%)、製造及生產(27%)、行政及辦公室支援(26%)及營運及物流業(23%)。

萬寶盛華大中華高級副總裁徐玉珊解釋，由於數碼轉型發展的熱潮持續，不論是傳統或初創企業皆採取數碼化策略，令企業對創科人才需求殷切，加上不少企業實施混合及遙距工作模式，令網絡安全研究人員及雲端工程架構師的需求相應增加，不同行業亦透過大數據及機器學習以分析客戶及市場數據，提升競爭力，加強對機器學習工程師的需求。而通訊媒體的形態日新月異，亦令精通數碼營銷及客戶關係管理的人才需求持續。

藉培訓靈活上班挽人才

她指出，資訊科技、生產支援等技能較為狹隘，過去數年均已難招聘人才，但不少公司目前已透過培訓、優化工作環境、實行

靈活上班時間等挽留人才，更有企業透過加薪、發放花紅及提供更多福利吸引人才。

對於餐飲及酒店業人手需求增加，徐玉珊解釋，由於早前疫情緩和，恢復晚市堂食，加上政府將於第三季發放第二期電子消費券，使餐飲業務逐步改善，舉行宴會的需求亦增加，預計生意額可恢復至疫情前60%至70%水平，前景較上季明朗。

不過，勞聯轄下香港飲食業職工會聯合會總幹事李卓榮指出，由於疫情未完全過去，部分僱主對招聘仍有保留，擔心有新一波疫情將再受打擊，故只聘請剛足夠數量的員工以應付生意，令其他員工的工作壓力大增。此外，不少前僱員因疫情失去工作，已轉投保安、清潔等更穩定的行業，目前疫情尚有變數故不欲重返。他指行業的就業市場仍存隱憂，需待疫情過後才可回復以往情況。

專家教路 灣區吸人才補不足

香港出現就業市場錯配情況，但短期內人才培訓未能追上相關行業發展，有人力顧問昨日建議，特區政府除可向相關行業投入更多資源並加強培訓外，亦應提供更多途徑及採取便利措施吸納大灣區內地城市的人才，以補充香港人才的不足。

資深人力顧問周綺萍表示，自從有互聯網及數碼科技，資訊科技業的發展急速，需要不少人才，但業內細分了不少範疇，包括科技保安、大數據、人工智能等，均十分專門，且入行的門檻相當高，必須接受專門培訓才能勝任，「初入行員工月薪已可達1.5萬元，如從事更專門的工種，薪酬更超過2萬元。」

市場極需要高技術人才，但香港目前的人力資源仍未成功轉型，市場上有一批低技術僱員未能找到工作，出現「有人無工做，有工無人做」的錯配情況。

中小型企業聯合會會長麥美儀表示，確有不少公司反映資訊科技職位的人手短缺，部分人轉移至其他地方工作，故有需要吸引更多人才入行。業界在加強培訓的同時，亦可改善工作環境，容許較靈活的工作模式，令年輕人願意加入。

香港首五大人才短缺職位

- 1 資訊科技(49%)
- 2 銷售及市場推廣(30%)
- 3 製造及生產(27%)
- 4 行政及辦公室支援(26%)
- 5 營運及物流業(23%)

資料來源：Manpower Group

美國經濟陷兩難

美國通脹升至8.6%，連日股市大跌，美元匯率上漲，形勢大有金融危機來臨的景象。

美國經濟不景，理應再放貨幣來刺激，但通脹高企卻要求貨幣供應收緊，以此打擊經濟，股市便應聲大跌。這是兩難之處，美國政府可怎樣選擇呢？利息升抑或降都沒法解決當前的經濟困境。壓抑通脹是眼前工作，可使民生不會受高通脹的困擾，在民主黨面對中期選舉考驗時，這會是可取的政治決定。待選舉過後，才再應對經濟衰退的挑戰。可是加息真的能克服當前的高通脹嗎？抑或會導致滯脹？

通脹之因，遠的是應付疫情，貨幣發放過多，近的是石油等能源價升。美國對華的貿易戰也添加進口通脹因素，但美元匯率上升，應可抵消

部分進口通脹，而且美國能源自產供應充足，不像歐洲全靠進口，為什麼能源公司要隨海外漲價呢？此中可能便有大企業趁火打劫的嫌疑。所以美國總統拜登公開批評石油公司暴利，也醞釀對華減除特朗普時加的關稅。

從美國經濟的根本看，收緊銀根似是理論上的對策。可是，美國放鬆銀根之時，大多流向金融地產和海外，實體經濟受益有限。銀根收緊打擊的除了見風而逃的熱錢，便主要是實體經濟和走不動的地產和中小戶的儲蓄。兩極分化的影響，比疫情更甚，若通脹壓不住，受害者還是中下層。美國的社會矛盾難免加劇，滯脹的陰影揮之不去。

當然美國滯脹會打擊全球經濟，但香港依傍內地，內地穩，香港不會感受到高通脹，可怎樣推動經濟增長，便成大挑戰了。

李家超：下屆政府為青年創上流機遇

職業訓練局與瑰麗酒店集團昨日簽署備忘錄，推動首個學徒環球實習計劃。特區候任行政長官李家超致辭表示，第六屆特區政府將會在7月1日履新。在政府架構重組下，特區政府將設立民政及青年事務局，專注推動青年發展，制訂整體青年政策和青年發展



李家超(左二)與「瑰麗同行」學員交流。

藍圖，為青年健康成長和多元發展設定政策目標，創造青年上流機遇，協助青年就業、創業和發展。

瑰麗酒店集團啟動「瑰麗同行」，並於昨日與職業訓練局簽署備忘錄，展開公私營合作，為青年學徒提供環球實習機會。參加的青年學員可獲全數資助，到全球不同的瑰麗酒店實習、培訓。集團另在中文大學酒店及旅遊學系設立獎學金，安排家庭環境不理想的學生到海外頂級學府學習。李家超表示，「瑰麗同行」旨在推動香港青年發展和職業專才教育，和自己政綱強調的「同建關愛香港共融社會，增加青年上流機會」是一致的。職業專才教育為不同志向和能力的青少年提供優質、多元化及多階進出的學習途徑，他希望各位學員除學習待人接物、世道人情的寶貴體會及獲得工作經驗外，還可以建立國際視野，為香港酒店及旅遊業造就新的人才庫，提升香港旅遊業的國際競爭力和口碑。