



Facebook



P.2 屯門海港酒家  
爆疫涉27人

P.8 屢與15歲女生性交  
教師囚45月



■內地醫生早前來港協助診治新冠肺炎病人。資料圖片

## 援港醫療隊成員優先 料下半年到埗

# 引入粵醫生 解港人手荒

醫管局「醫護荒」加劇，過去一年全職醫生及護士的流失率分別達7.9%及9.5%，總離職人數超過3,100人。為挽留人才及吸納「新血」，昨日醫管局大會通過兩大措施，包括破天荒推出「大灣區醫生交流計劃」，該局正與廣東省衛健委商討細化安排，擬用輪替制度邀請大灣區內地城市的三甲醫院醫生來港工作交流，每人為期約一年，首批人員預計有5人至10人，有望今年下半年抵港，早前援港醫療隊成員優先考慮。另外，該局又「拍板」向合資格員工提供低息置業貸款計劃，預計今年第三季完成銀行招標，最快今年底開始接受申請。

### 業界不擔心「搶飯碗」

就醫管局昨日公布的「大灣區醫生交流計劃」初步概念，本報訪問多名醫生及相關團體，無論是公營，還是私營的醫生都對加強大灣區內的醫生交流持歡迎態度。黃竹坑醫院老人科醫生黃耀明表示，不擔心計劃會導致「搶飯碗」問題，「我們在同一國家下，各地交流都是很正常的，比如廣州醫生可能到上海去交流一年半載，來香港也是一樣。我之前認識有瑪麗醫院的副教授，也去過北京交流。」

香港醫療人員總工會會務主任李子健表示，「有限度註冊」醫生制度已存在良久，在這一基礎上引進不同醫療專才來港工作，屬合理合法，工會歡迎不同專家人員前來交流。「雖然第一批人數不多，但是他們參與過抗疫工作，對香港醫療體制比較熟悉，相信可以一定程度緩解公立醫院醫生荒的問題。」

老人科專科私家醫生余達明表示，加強粵港兩地醫療交流是好事，「交流沒有問題，但如果讓他們長期自由執業就要認清楚。」

### 醫管局主席范鴻齡昨日在醫管局大會後會見傳媒。他指出，近年公立醫院人手流失情況嚴重，截至今年4月，過去一年全職醫生流失率高達7.9%，近500名醫生離職；全職護士流失率9.5%，涉及2,600人，情況令人憂慮。

### 薪酬待遇與本地醫生一致

范鴻齡表示，推出該個交流計劃主因是早前第五波新冠疫情嚴峻時，有見內地援港醫療隊與香港醫生合作無間，亦幫助醫管局提高防疫水平，故希望繼續邀請大灣區內地城市的三甲醫院有經驗、有水準的醫生來港工作。

至於具體邀請哪些人士，醫管局已有心儀名單，主要是曾經參與援港的醫療隊隊員，「不過這些隊員很多都是當地醫院所在科室的骨幹專家，工作亦非常繁忙，未必能走得開。」該局正與廣東省衛健委商討，由對方推薦適宜人選，最快下半年抵港，首批預計有5至10人參加，交流約一年時間，薪

酬待遇與本地醫生一致。

范鴻齡強調，交流計劃會堅守兩大原則：以病人利益為依歸，符合兩地法規，故透過該計劃來港的內地醫生會以「有限度註冊醫生」形式來港，事前要通過醫委會審批，強調計劃不會影響醫管局優先招聘本地大學畢業醫科生，或影響現職醫生的升遷機會。他續說，首批人員完成交流後，會輪替來港，計劃初期將以邀請西醫為主，不排除日後會按同樣原則擴展至中醫師、護士，或其他職系人員。

### 醫局向員工提供低息置業貸款

在員工低息置業貸款計劃方面，范鴻齡表示，計劃旨在加強員工福利，而非綁住員工不准離職，只適用於做滿3年員工，最多獲相等於48個月薪酬的貸款，上限600萬元，申請後服務滿5年，離職不會有額外收費。計劃已經諮詢相關監管機構，批出貸款前會評核員工的還款能力及相關貸款安排等，預計今年底可接受申請。

有早前曾到香港支援抗疫的醫生表

### 大灣區醫生交流計劃詳情

**參加資格：**獲廣東省衛健委推薦的大灣區內地城市三甲醫院醫生，曾加入援港醫療隊者優先

**審批程序：**依照香港醫務委員會有限度註冊醫生機制，執業前須通過醫委會審核

**參與人數：**首年5人至10人，未來或逐年增加，甚至擴展至護士、中醫等其他職系

**開展時間：**預計今年下半年

**每名醫生交流期限：**暫定一年

**薪酬待遇：**與本地醫生一致

註：交流計劃不影響醫管局優先聘用本地醫學畢業生的原則

資料來源：醫管局

示，十分歡迎該計劃，並形容是雙贏方案。位於廣州的三甲醫院南方醫科大學第三附屬醫院，呼吸內科的王錦鴻是該院援港醫療隊隊長，也是亞博館其中一個病區的副區長。她昨日表示，香港的醫療行業給了她很大驚喜，例如香港就醫流程和醫療管理非常科學化，「所有操作，在經過培訓和香港同行的幫助下，我們很快掌握了。」



■本港醫院急症室人手長期短缺，但病人眾多。資料圖片



■醫護人員細心照顧病人。資料圖片



今日天氣 天晴酷熱 28-33°C 濕度 60-85%

爆料專線：(852)6066 8769 每人限取一份