

# 4特別註冊醫生料明年上陣

過來人指回港能陪家人 稅後收入高過外地

為紓緩「醫生荒」問題，政府去年修訂《醫生註冊條例》新增「特別註冊」，讓合資格非本地培訓醫生取得專科資格，並於公營機構工作滿5年後成為正式註冊醫生，比起現行的「有限度註冊」更具彈性。醫管局表示，迄今收到三四十宗「特別註冊」查詢，當中4名香港永久居民的申請人料最快明年初到任。兩年前經「有限度註冊」來港的屯門醫院麻醉科副顧問醫生吳鋒奇坦言，來港行醫既能陪伴香港家人，扣稅後收入又比外地高兩三倍，更具吸引力。

政府去年通過修例後，今年4月底及6月中旬，分別推出兩批共50間認可醫學資格名單，使相關學系畢業的醫生合資格經「特別註冊」途徑來港執業。醫管局總行政經理鄧錦成表示，數月前特設一對一網上諮詢平台，讓當值職員解答申請人的疑難，當時名單尚未出爐，已有逾百位境外醫生向平台查詢，及至名單推出後，收到約30至40宗查詢，「來自不同專業，有的執業1至2年，到十幾廿年也有。」

現年約40歲的吳鋒奇在香港出生，早年前往英國修讀預科後，同時報考英國列斯大學及香港大學的醫科學位，前者率先招攬，他於是在當地升學，並考取麻醉專科資格後在英國執業，惟父母年紀漸長，2020年經「有限度註冊」來港。他笑言，若其大學母校日後被納入認可醫學資格名單中，也會改用「特別註冊」計劃在港正式註冊執業。

## 在港晉升機會較外地好

他表示，回港行醫有吸引力，首先他有更多時間陪伴雙親，後來還發現香港醫生的薪酬及晉升機會比英國好，他對比兩地扣稅後收入發現，香港薪酬比英國高出兩三倍，工作內容亦更廣泛，除了接觸病人，同時處理統籌、行政及教育事宜。至於工作量及節奏方面，他指香港每周工時比英國

長約二成，周末當值機會亦比英國稍多一點，兩地整體工作量相若，主因是英國同樣面對醫療人手短缺。

2011年推出的「有限度註冊」計劃，至今已聘請44位非本地培訓醫生。鄧錦成希望政府增加「特別註冊」途徑後，能吸引更多非本地培訓醫生來港，「如果一至兩年內多一倍就最理想。」疫情有沒有影響招聘工作？鄧錦成表示，疫情前招聘團體直接飛往外地，與目標醫學院的學生面對面交流，如今則改為網上招聘，「始終有啲阻隔。」故必須與香港駐外經貿辦協助宣傳。

醫管局早前計劃今年內推出「大灣區醫生交流計劃」，引入灣區內地資深醫生來港工作一段時間。鄧錦成表示，醫管局亦正與內地相關單位就「大灣區醫生交流計劃」進行密切溝通，倘有消息會對外公佈。



■左為鄧錦成、右為吳鋒奇。

## 議員倡專責組統籌「北都區」

去年底施政報告提出《北部都會區發展策略》後，北區青年商會昨日發表調查，98%受訪者支持發展北部都會區，認為有助改善香港房屋短缺問題，及提供創科產業發展空間等。立法會議員劉國勳建議政府成立專責工作組，以統籌「北都區」整體規劃工作，加快推動基建先行，盡快落實區內配套，為政策法例拆牆鬆綁，精簡程序，相信「北都區」可提速至10年內完成。

北區青年商會今年3月至6月，訪問近900名成年市民，98%人支持發展「北部都會區」，並認為最重要發展方向為建設宜

居宜業及可持續發展社區，及改善交通網絡配套等。不過，約35%人認為完成「北都區」發展需時超過20年，對項目能於中短期內完成發展不感樂觀。

33歲的張樂南在北區成長及居住，提起平日往返市區，不禁苦笑起來，「搭港鐵、巴士就逼到變沙甸魚，揸車就塞喉吐露港。」他說：「北都區」毗鄰深圳，有條件繼港島及九龍後，成為香港第三個核心商業區。該計劃為北區青年提供更多工作及發展機遇，但強調未來務必要做好交通規劃，做到「北上南下都無問題」。



■樊曉聲（中）提醒市民及早更換特區護照，後方是流動申請服務站。



■服務站內可供申請人即時網上申請。



■馬曉晴（左）體驗申領特區護照服務。

## 入境處兩流動車助換特區護照

你有多久未外遊？你知道自己的特區護照或已過期嗎？入境事務處資料顯示，截至上月底，約有逾90萬本於2020年至上月底過期的特區護照至今仍未被更換。為提醒市民盡早換領，以免日後出現一窩蜂換證情況致延誤行程，入境處今日起一連兩個月，推出2部名為「特區護照流動申請服務站」的流動車，巡迴全港18區協助市民申請或更換護照。服務站更提供照相服務，市民只需帶備身份證即可申領。

入境處助理處長（個人證件）樊曉聲昨日在出席服務站活動時表示，為提醒市民及早換證，該處今日起特別推出2部

「特區護照流動申請服務站」，以宣傳車形式，方便市民即時在車上透過網上遞交申請，並有專人提供協助。服務站在未來2個月會走訪全港18區，市民只需攜帶有效身份證，便可在服務站即場遞交申請，並透過信用卡在網上繳交申請費用。該處之後會檢討成效決定是否延續服務。

他表示，為避免日後出現一窩蜂換證情況，到時或需更長時間才能取證，呼籲市民盡快換領。

前香港代表花式滑冰運動員馬曉晴昨日亦有在服務站，體驗申領特區護照方便快捷的服務，她希望市民多加利用。

## 青年政策應激發競爭



灣區視野 | 陳文鴻 研究所所長 珠海學院「一帶一路」

香港應推行怎樣的青年政策呢？是八方呵護，全面照顧，用公帑堆築出青年表象上的成就？抑或是提供機會，讓青年人主動爭取，在他們爭取過程裏，設置競爭機制，有所篩選，從而驅使他們的努力和創意呢？

傳統智慧說，富不過三代，顯示出即使有優越的物質條件，父兄照顧，也未必可使下一代成才。發達社會的教育培訓等各方面投入，也不能絕對提升本地下一代人的發展，這些社會的動力往往依靠起始條件欠佳的新來港人士。優厚的社會福利可保障最低的生活條件，卻動員不了青年一代的發奮圖強。

青年政策若從施予入手，着重物質條件，強調要照顧大多數人，在一些官方的量化指標裏面，或許可顯示出成

績，但實際的效果是否這樣呢？香港回歸後各方面社會投入增加，教育水平提升，卻有黑暴的顏色革命，其中的破壞和反映出來的盲動無知，證明教育與青年政策的失敗。現在還是要加強資源作同樣的投入，不反思政策的內容和取向，可以有所改善嗎？

人才是需磨練，需要有所競爭，催生奮發精神與能力。最有效的政策是家教、學校教、社會教，是身教不是言教。與其關門呵護，近親繁衍，倒不如打開大門，吸納內地及國際優秀的青年人，與本地人才同場競爭。也在本地人才後繼無力之時，他們可以來填補空缺。即使有更多的資源，也應投入家庭和社會福利，建立更安穩的社會條件，使有志的青年人可以無後顧之憂地自我努力發展，付出代價，煥發精神。