

首場前廳交流 開展良性互動

特首滿意氣氛良好討論坦誠 冀行政立法關係上新台階

行政長官李家超昨率領3名司長及3名副司長出席首次立法會「前廳交流會」。李家超在交流會後表示，行政主導中除了主導，還有一個「主動」的元素，因此希望主動建立一個常設機制，他對昨日的交流會感到滿意，認為氣氛良好，雙方討論坦誠，並指這只是一個起點，期望在行政主導及「愛國者治港」原則下，政府和立法會能更主動交流，將良性的行政立法關係推上新台階，共同制定更多符合社會利益及市民需要的政策。



行政長官李家超昨帶領3名司長及3名副司長一同出席首次前廳交流會。 中通社



李家超(右)與梁君彥打招呼。 中新社



交流會上，官員與議員充分溝通。 中通社

李家超昨日率領3名司長及3名副司長，一同出席首次立法會「前廳交流會」。李家超在會後指，大家在交流會上很積極，氣氛非常良好，在討論時亦很坦誠，亦提到了實際問題和一些想法，他對此非常滿意。他認為，第一次交流會有這個成績，令他更有信心將「前廳交流會」發揮得更完善和對大家更有作用，最終令整體市民受惠。

行政主導中要有「主動」元素

他認為，在行政主導和「愛國者治港」原則下，行政立法關係應該可以推至一個新台階。其中行政與立法關係是既互相制衡，亦互相配合，而配合要經過溝通，溝通令彼此更加認識對方，大家亦有機會談談需求和目標。他並指，行政主導中除了主導，還有一個「主動」的元素，因此自己向立法會主席梁君彥提出設置「前廳交流會」，主動建立一個常設的機制，令行政和立法機關有一個既定的方式展開良性互動。

李家超表示，這次「前廳交流會」，是特區政府新起點中的第一步，未來要由「一」變為「十」，由「十」變為「一百」，再由「一百」變為無限，在「愛國者

治港」原則下，良好的行政和立法關係可以為市民真真正正地做一些實事，令市民受惠，「這就是我的願景。」

梁君彥：議員「有碗話碗、有碟話碟」

梁君彥在交流會後見記者時表示，「前廳交流會」整體氣氛十分良好，「我見到議員都是『有碗話碗、有碟話碟』，直接說出現實，直接向特首和司長交流。」他指出，自上星期提出舉辦「前廳交流會」的意見，

到昨日不到一個星期實行，很有效率，亦是一個很好的行政立法新常態，亦加入新元素，希望在特首李家超的帶領下，行政立法關係有良好的新進展。

梁君彥隨後在Facebook中指出，很高興前廳成為議員與官員相互交流的熱點。前廳之所以能成功活化，一個重要原因是建築署與秘書處緊密協作，用心落實香港知專設計學院學生的設計意念。這其實亦是行政立法良性互動的成功例子。

部分議員與官員交流內容

| 防疫抗疫 | |
|--------|---|
| 李慧琼 | 希望在與內地通關檢測上可以做到「一地一檢」，並向李家超提出市民期望新班子可就恢復正常通關提出時間表及措施。她並指，見到李家超與醫務衛生局局長盧寵茂在抗疫、恢復正常通關問題上爭分奪秒處理。 |
| 林健鋒 | 提到旅客入住檢疫酒店，需要輪候5小時以上，情況不理想。他引述李家超回應指，會要求盧寵茂跟進。 |
| 行業發展 | |
| 邱達根 | 特區政府成立4個工作小組，不包括科創界別，建議將科創列入該4個工作小組，或新增第5個工作小組。 |
| 陳曼琪 | 啟動「法律科技基金2.0」，為中小型律師事務所和每間大律師辦公室，提供不少於5萬元資助；增加法律人才培訓，深入推進香港與內地跨境法律融合。 |
| 行政立法互動 | |
| 陳凱欣 | 提出除司長、副司長外，各政策局應設立與立法會議員恒常交流的工作溝通平台，讓議員能夠第一時間與各政策局保持緊密溝通。 |
| 鄧飛 | 建議在政策醞釀期間，先拿到立法會「前廳交流會」，與不同界別議員討論並取得共識，有助保持行政立法的和諧關係。 |
| 其他民生議題 | |
| 田北辰 | 向財政司司長陳茂波提到，希望在今年內處理港鐵可加可減機制，並指陳茂波立即將意見記下來。 |



出席交流會的官員和議員合影。

議員信能「增溝通 擴交流」

多名立法會議員昨日參加首次立法會「前廳交流會」後表示，對特區政府開啟的新交流平台表示歡迎。工聯會立法會議員吳秋北表示，特首施政創新猷，立法會「前廳交流會」立新風。首次交流會，大家的交流輕鬆直接高效，議題無大小無限制。

經民聯立法會議員梁美芬昨日在社交平台表示，期望立法會「前廳交流會」能夠促成更多有意義、建設性的對話，讓官員更加掌握議員的想法，議員則了解政府的工作進度和實際難處，做到和衷共濟，互惠共贏。

立法會議員「A4聯盟」梁文廣、楊永杰、張欣宇、林素蔚昨日表示，相信能「增溝通 擴交流」，建立更緊密的行政立法關係，讓立法會更好地發揮監督與配合政府施政的角色。

提高就業質素 共建健康城市

世界衛生組織曾擬出32個可具體量化的健康城市指標，當中除了有「死亡率」和「兒童疫苗接種率」等健康相關指標外，還加入「失業率」和「收入低於平均所得之比例」等勞工相關指標。可見一個健康城市應兼顧健康、工作、生活和環境等方面的品質。令人遺憾的是，香港雖推廣健康城市概念多年，勞工指標表現卻不盡如人意，在職人士普遍難以在工作與生活之間取得平衡，與健康城市目標相差甚遠。

「工時長、壓力大」，幾乎是每位

本港在職人士的真實寫照。瑞銀集團於2018年研究指出，香港人每周平均工時高達52小時，為77個調查城市之冠。全球最勞累城市排名，香港連續三年位居前三，2021年更加名列榜首。本港運輸和零售等行業採用的預設工作指標或佣金制，底薪偏低，工友只能通過長時間工作來維持收入水平。近年很多銀行工的朝九晚五工作亦已不復存在，僱員反映雖有合約規定，但實際上要到晚上七點後才能收工，有的甚至要工作到晚上九時後才能下班。

工聯職安健協會於2017年曾就在職人士工作壓力進行調查，過半受訪者每

周需工作50小時或以上，甚至有的除了每日工作11小時或以上外，每周仍要加班17小時或以上。

調查亦發現工時越長，受壓情況越嚴重。長期睡眠不足，亞健康情況普遍。試問，如果連在職人士身心健康都保障不了，香港如何配得上健康城市之名呢？

本周立法會動議辯論健康城市，我們認為政府在加快實踐健康城市目標時應更注重在勞工指標上的表現，加強對在職人士身心健康的關注，切實改善現時「工時長、壓力大」的普遍問題，推行標準工時，提高就業質素。

黃國
工聯會理事長、立法會議員



名家之言