

時評

着眼社會整體 加強人力培訓

行政長官李家超任內首份《施政報告》發表在即，各界紛紛為香港開新篇出謀獻策。香港人力資源管理學會昨日促請政府積極處理人力資本及青少年發展的議題，希望政府能促進青少年、女性及青老年就業的工作環境，以擴展本地人才庫及縮減人才缺口。香港測量師學會亦於十大建議中，提出組裝合成建築方式需要人才配合，希望政府吸納內地及外地人才幫助培訓本地人才。

人才的重要性毋庸置疑。國家在「十四五」規劃中，亦強調要加大人力資源投資。然而，本港現行教育未能有效配合社會發展所需。政府曾公開表

示，本港人力資源正面對外在環境、質和量等多重挑戰，部分勞動人口出現技能錯配。人力資源顧問萬寶盛華大中華公司年中發表報告亦指出，本港勞動市場出現資源錯配，人才培訓未能追上行業發展，同時有大批低技術勞動力未能配對到工作。

要解決技能錯配問題，人力資源培訓自然不可或缺。可惜，商界往往善於把握各種機會要求政府擴大輸入外勞，卻甚少願意投放時間和金錢擴大培訓，與本地勞工同成長。企業只需着眼自己「盤數」，輸入外勞自然是省時省力的好辦法。但政府要着眼

社會整體，條數卻是大不同。疫情下本地就業市場不景，失業和開工不足大有人在，況且尚有數十萬婦女和少數族裔亟需協助投入職場，政府和企業都應捫心自問，有做好協助僱員培訓、改善技能，或提供職業進修便利了嗎？是否有回應市民改善薪酬待遇、分享經濟發展成果的訴求嗎？

時代在進步，「工業4.0」的大潮席捲全球，企業在人力資源方面亦應變得更積極。滙豐去年訪問了全球十個市場逾2,100間企業的領袖發現，投資人力資源與維持盈利能力關係密切。97%受訪者認為，可持續的員工

團隊是企業提升績效的關鍵。這些企業計劃協助員工落實可持續發展措施，包括協助參與義工服務（45%）及提供在職培訓（43%）等。

目前，全球主要經濟體都期望能借助「工業4.0」的大數據和物聯網等科技和智能來擺脫疫情陰霾，很多技能都不是剛畢業的學生或職場人士所具備。期望新一份《施政報告》能提出措施優化人力資源規劃和人力培訓政策，促成政府、業界和學界及相關持份者攜手合作，推動全民終身學習，以建立一個具競爭力和符合社會需求的人才庫。

鷹眼及智能帽監察工人 物聯網確保設備質檢

「智慧工地」助隱患清零



「智慧工地」系統指揮中心。



將軍澳中醫醫院地盤採用「智慧工地」系統監控。



香港建造業今年錄得13名工人因意外喪命，但奪命意外一宗也嫌多，香港正起步推展「智慧工地」，施工中的將軍澳中醫醫院及檢測中心地盤就是先行例子之一。本報記者日前觀察該地盤，直擊智能安全帽監測工人活動情況，以及智能手錶監控工人體徵，相關數據傳送到承辦商中建香港自行研發的C-SMART智慧工地管理平台。平台能透過物聯網(IoT)確保每項機械設備都通過定期質檢，從人員管理、安全及質量管理和機械設備管理等全方位提升工地安全性。

記者日前進入中醫醫院及檢測中心的工地，內裏設有C-SMART智慧工地管理平台的指揮中心別有洞天，其中一塊巨大的熒幕映入眼簾，不同崗位的安全管理專員通過電腦操控平台及大熒幕實時監測工地每個角落的各項數據。

中國建築工程(香港)有限公司質量技術部技術總監張錦賢介紹，公司早在兩年多前，承建北大嶼山醫院時已開始研發並構建C-SMART智慧工地管理平台的雛形，今年全面展開智能安全(Smart Safety)，「平台的使用能便利及高效地管理施工進度，更重要的是能夠提升安全性。」

系統的原理是將工地分為挖掘區、擬訂施工範圍、生活區或禁區等，並靠工友戴上的智能安全帽監控區域上人員的活動情況。張錦賢指，如果管理人員發現有工

友進入受限或危險區域，可利用鷹眼攝像頭進一步放大畫面，即時通知工地人員前往協助，「過往無平台協助，要由專人親自巡查就未必能第一時間發現安全隱患。」

特別關懷年長及新員工

此外，人員管理系統以年齡、性別、入職時間及所屬承辦商等各項數據對工友進行分類定位，能實現「特定人群關懷」，其中60歲以上工友及新入職員工是指揮中心最關注的人群。張錦賢指，年長工友可佩戴連接平台的智能手錶，指揮室有需要時查看該工友的體徵數據，若發現異常便能通過分區定位及時協助。新入職員工因為不熟悉地盤情況，安全管理專員亦會特別關注其動向，以提升工作安全

性。

即使智慧工地已具備智能攝像頭，但為了防患未然，地盤會安排安全巡查專員定時巡查。「如果發現工友有違規行為，如在非安全出入口攀爬斜坡、現場遺漏工具等，此時專員便可通過手機即時拍照、記錄、上傳至平台，並隨即指導工友。如果平台記錄該現象屢次發生，管理層便會為工友提供再培訓，務求減少意外發生。」

此外，平台系統還會記錄工地每日發出的警報次數及為警報進行分類，如受限人員未佩戴口罩、未佩戴安全帽及冒煙等情況，一旦發現警報次數異常多，便會通過當日智能攝像頭攝下的畫面進行排查。

C-SMART平台當中的智能機械管理系統能夠通過物聯網(IoT)，讓管理人員在平台上查看工地上各項設備的種類、型號、位置及狀態，如挖掘機、吊機、大型機械等，以及驗機證書到期時間，以確保每一項機械設備都通過定期質檢。中建香港地盤經理齊冠良表示，C-SMART平台在該地盤防治工業意外的效果良好，希望能夠為香港推動智慧工地起示範作用。



掃碼睇詳情



本地失業人士尋找工作為數不少。

香港人力資源管理學會昨促請政府在即將於下周發表的施政報告中，積極處理人力資本及青少年發展的議題，希望政府能促進青少年、女性及青老年就業的工作環境，以擴展本地人才庫及縮減人才缺口。

香港近日雖放寬入境限制措施，但仍非國際人才的首選工作地點，並持續落後於新加坡等其他商業樞紐。學會深信撤銷所有入境限制及隔離措施是經濟復甦的重要一環，也是本港重拾競爭力的關鍵，對再吸引海外專才及人才回流更見成效。

學會會長孔子人表示，人力資本不斷流失，不利未來建立人才庫。他建議政府一方面應提升女性勞動人口比率；另外則應以身作則，聘用更多青老年僱員，協助他們發揮所長及實踐經驗。

學會亦建議政府正視性別薪酬差距事宜，建議香港可參考英國，如僱用250名或以上員工的機構，須向政府提交其機構的相關性別薪酬差距資料。

鑒於香港「零工經濟」持續發展，年輕自僱人士(俗稱「斜槓族」)數目亦將隨之增多，學會向政府提議重新檢視現時勞工條例，切合目前及未來的就業模式需求。孔子人指出，自僱人士一般月入少於7,100元，政府可考慮運用公帑，資助他們的強積金供款，亦可仿效僱主供款流程，為自僱人士繳納其收入的5%。

團體促擴本地人才庫補缺口