

低資擬加至40元 僅追通脹

最快料明年5月起實施 約七萬打工仔受惠

香港超過3年未有調整的法定最低工資水平明年有望上調，有消息指最低工資委員會已達成共識，最低工資的時薪將由現時37.5元上調至40元，行政會議通過後會於明年5月起實施，約六萬至七萬名低薪僱員獲加人工。有低薪僱員表示，今次加薪得太遲，只夠抵消過去3年的通脹。亦有物業保安人員表示，6.67%加幅聊勝於無，更有不少物業保安員寧願轉做散工，犧牲強積金及假期等福利，賺取超過40元的時薪。



清潔工時薪是最低階層之一。

法定最低工資水平本為兩年檢討一次，惟因疫情令經濟備受影響，最低工資委員會去年未能達成共識，維持2019年5月開始實施的37.5元最低工資時薪，亦使一班低薪僱員連續3年多「凍薪」。

委員會本月再次檢討，據了解已達成共識，時薪加幅為6.67%，即由目前的37.5元上調至40元，有關調整仍要經行政會議通過才能在明年實施。根據政府統計處去年調查，領取37.5元最低工資的僱員人數有14,300人；若明年5月時薪增加2.5元後約六萬至七萬名低薪僱員獲加人工。

物管從業員指加幅微不足道

本身是香港護衛及物業管理從業員總會理事的鍾汶斌，現擔任物業管理工作，負責檢查大廈設施，其時薪只有38多元，故上調最低工資水平他亦將受惠。但他直言加幅太少，其工會月前已提出訴求，希望最低工資以平均工資中位數、即每小時75.7元的60%計算，上調至時薪45.42元

才較合理。

鍾汶斌直言，明年即使上調最低工資，他的時薪才微增逾1元，微不足道；幸本身單身並無家庭負擔，兩年多前又已成功上樓，獲編配青衣的公屋單位，加上已71歲享用2元乘車優惠，故微薄的薪酬仍可應付生活開支。

不過，鍾汶斌認為就算時薪加至40元，很多同行的生活也捉襟見肘。他解釋，由於大廈保安長工人手不足，業界出現俗稱「豬仔公司」的中介公司，為物業管理公司提供人手，以日薪500元至超過800元聘請散工保安員，以每更12小時計算，時薪近42元至超過66元，較最低工資水平為高。不過，選擇當散工則會犧牲假期甚至強積金僱主供款等福利。

擔任房屋署外判清潔工的珍姐，時薪雖然有44元多，但她直言仍只能勉強維持生計，何況是領取40元最低工資的工友？「好彩我本身子女已長大出來工作，沒有

受惠僱員人數統計

每小時工資	僱員人數
等於37.5元 (目前最低工資水平)	14,300人
少於38元	20,500人
少於38.5元	30,700人
少於39元	50,200人
少於39.5元	62,200人
少於40元	73,300人

註：2021年5至6月統計數字

資料來源：政府統計處

養家壓力，雖然居屋每月要供款1.3萬元，但子女合共每月有畀1萬元家用，故目前薪金夠自己使用。但對於年紀唔大，仲要養子女同租屋嘅工友嚟講，呢份薪金根本唔夠用，除非兩公婆一齊做嘢有多啲錢，但都係唔多，其實時薪要加到50元先較合理。」

漣漪效應

小業主面臨加管理費

最低工資使低薪僱員受惠，但羊毛出自羊身上，整體社會也要承擔今次調薪引起的漣漪效應，全港小業主更要有加管理費的準備。淘大花園業委會主席葉興國接受訪問時表示，該屋苑多數清潔工及保安員都領取最低工資，明年5月勢必會上調他們的人工，因此明年加管理費一定「走唔唔」，「我們屋苑近幾年都沒有加管理費，有上調壓力，明年預計會有3%至5%的加幅。」

大圍安康樓及安泰樓法團主席尹校祥表示，雖然大廈清潔及保安員大多並非領取最低工資，但估計市場招標價格會因應最低工資增加而上調，「我們大廈明年1月就要重新招標聘請清潔及保安，對人工增加亦有心理準備。明年希望能控制加幅在5%以下，否則小業主真的吃不消。」

飲食業經營成本再升

飲食業方面，稻苗飲食專業學會會長徐汶緯表示，上調最低工資可能會出現漣漪效應，進一步增加員工的薪酬，「最低工資由37.5元加至40元，業界明年為非低薪僱員加薪時，也會參考最低工資升幅，勢令經營成本再上升。」他預期在食材及工資上漲的情況下，食肆要加價兩成才能抵消成本增幅，但目前仍未復常，業界亦不敢將成本全數轉嫁給顧客，只期望未來本港市道好轉及旅客重返香港，令生意增加。



於最低工資。飲食界員工薪酬普遍高。中通社

旅業寒冬漸暖 盼資助復業

行政長官李家超表明「抗疫不走回頭路」，政府也逐步有序地放寬了部分措施，包括將入境檢疫放寬至「0+3」等，讓沉寂數年的旅遊業逐漸看見曙光，但要全面復甦仍有漫漫長路。

筆者於9月中曾陪同旅遊巴士業界與運輸署代表會面，反映(A01遊覽服務)觀光旅遊巴士業界經歷了長達3年停運的困境。今次會面後，運輸署亦積極作出回應，批出部分抗疫巴士的經營權予旅遊巴士營運，算是短期措施留住人手。

筆者曾建議為業界提供短期的財政援助及其他工作機會以渡過難關，現時社會逐漸邁向復常，政府

是時候考慮為旅遊設立復業基金，助業界做好復業準備。例如旅遊巴士或遊覽船要大規模重新營運，需龐大檢查及維修開支，以確保營運安全及有足夠能力應付需求。

旅遊業一直是香港四大產業之一，最輝煌時期一年吸引超過6,000萬人次來港旅遊、消費，帶動了其他行業發展及增長，例如酒店、零售及展覽業務發展等。這些行業和旅遊業一樣，向來對年輕人有一定吸引力。再者，旅遊暢通亦會提升城市國際形象。要留住從業員，始終需要讓他們及早重返工作崗位，作為工會領袖，筆者也懷着同樣冀望，盼本港旅遊業能早日復甦，所有從業員能繼續為本地旅遊業創出一片天。

迪園招聘600人 月薪最高2萬

隨着香港入境檢疫政策放寬至「0+3」，餐飲及旅遊業迎來曙光，繼國泰航空早前高調招聘空中服務員後，香港迪士尼樂園亦於昨、今兩日於荔枝角D2 Place舉辦疫情以來首個大型招聘會，共提供600個全職、短期合約及平日兼職職位，入職月薪最高2萬元。本報記者昨日到現場



■迪士尼招聘會昨日共吸引200人到場應徵。

觀察所見，應徵人士由應屆畢業生到中年人士也有，截至昨午4時共吸引200人到場應徵。

現年27歲的陳先生本身從事銀行文職，坦言工作環境較嚴肅，對從事樂園營運款待專員充滿憧憬，「現有的銀行職位是合約制，即將完約，上司也有問我會否續約，但我想轉至較輕鬆愉快的工作環境，加上過去曾做過幼兒教育工作，相信能勝任樂園賓客服務一職。」陳

先生經即場面試後，成功獲迪士尼聘請，他指即使月薪較目前工作少數千元也值得。

應屆酒店及旅遊管理系大學畢業生Yoyo則到場應徵酒店營運部的康樂服務款待專員。她表示，從小到大都是迪士尼樂園的會員，疫情前每月平均入園遊玩一兩次，「以前經常放學便去，就好像逛公園一樣，很喜歡園內的氣氛。」她又認為，本港旅遊業已開始復甦，對行業前景充滿信心。

香港迪士尼招聘職位包括樂園營運、商品銷售、餐飲服務、酒店管理、娛樂事務、保安服務、技術員等職位空缺。香港迪士尼表示，全職職位月薪介乎1.45萬元至2萬元，兼職時薪則介乎70元至100元。