

# 陳智思促簡化申請流程 推更具吸引力政策 港臨十年「樽頸」 需建人才庫

在後疫情時代，「搶人才」是城市發展重要課題，團結香港基金常務副主席陳智思昨在「團結卓爾論壇」演講中表示，香港過去幾年因社會事件及新冠疫情令人才流失情況加劇，未來十年面對「樽頸」，須設立足夠的人才庫，同時發展新興及傳統行業提升競爭力，及實現國家「十四五」規劃賦予香港的角色。他強調香港在制度上仍有不少優勢吸引人才，加上是「進入國家的大門」，惟全球各地正爭奪人才，特區政府必須提供更具吸引力的招攬人才政策，並簡化申請流程。



■ 陳智思昨在「團結卓爾論壇」發表演講。

陳智思承認，香港過去幾年對人才吸引力大減，加上過去3年有20萬人才流出，屬結構性問題，未來十年將面對人才「樽頸」，還要面對環球「搶人才」戰。

不過，他不認同所謂香港「玩完」的說法，「我認為香港還有很多優勢，是個充滿活力、宜居的城市。」香港奉行的簡單低稅制十分適合做生意，且經濟自由度全球第一，亦具備良好的教育和醫療制度，「全球排名首100位的大學，香港佔4間，是全球最多的城市」，也是企業的上市熱點，以及「進入國家的大門」。

陳智思直言，目前內地及其他地區的人才政策比香港更吸引，故要推出創新政策解決問題。他認為香港的人才計劃推出不夠快、層面不夠闊、出手不夠慷慨，若不檢視，將難以吸引全球大量高端人才來

港，「4年前推出的科技人才計劃申請條件十分嚴格，例如要成功覓得工作才可來港，門檻太高，福利亦未夠進取，至今僅約200人申請，這必須作出改變。」

## 籲放寬簽證 吸內地生來港

陳智思以深圳為例指出，當地政府會向科技人才提供十分吸引的房屋福利及其他津貼，「香港樓價非常貴，外來人才連納米樓也未必買得起，這樣只會令他們離開香港。」他續說，不少內地畢業生找不到合適的工作，尤其科技行業，建議政府為他們提供更方便和省時的簽證政策，方便跨境工作。

他指出，必須建立足夠的人才庫以建成生態系統，同時亦要培訓本地人才。目前，香港的教育制度太重視考試，容易出

現人力資源錯配，「你問4個僱主，有3個都話難聘請適合的員工。另一方面，香港的持續教育參與度十分低，只有20%成年人有持續進修，遠低於新加坡的49%。」

陳智思認為，其實缺乏人才及技術錯配問題一直存在，只是疫情令問題加劇，「加上香港過去太自信，以為人才自然會來，如今必須向世界說好『香港故事』，以及傳遞『只要你是人才便可以來』的訊息。」

團結香港基金總裁鄭李錦芬在致開幕辭時表示，香港一向人傑地靈，但世界各地不同城市都在爭奪人才。她認為香港不但需要人才，更需要建構人才庫，令優秀人才視香港為「家」，故「搶人」政策必須更進取。她樂見新一份施政報告的政策較以往更主動，為人才創造更優質的居住環境。

## 特首推進跨局工作 加強與內地溝通



■ 李家超昨出席2022粵港澳大灣區高峰論壇。

為對接國家「十四五」規劃和大灣區建設，行政長官李家超在新一份施政報告中提出成立的「融入國家發展大局督導組」，以制訂有關的策略方案，積極推進發展協作。李家超昨在一個論壇上表示，自己親自擔任「融入國家發展大局督導組」的組長，由3位司長擔任副組長，是希望將該領導機制強化為「1+3」的4人領導，從策略和宏觀角度推進跨局、跨部門工作，加強與內地的溝通。

李家超昨在2022粵港澳大灣區高峰論壇致辭時表示，自己在施政報告中提出了多項關於粵港澳大灣區的措施。在建立治理體系方面，提出成立「融入國家發展大局督導組」。在鞏固傳統產業措施方面，提出發展綠色和可持續金融，推動香港成為海內外綠色企業的首選融資平台；加強結合空運、海運和陸路運輸的「多式聯運」，發揮香港在處理高價值貨物和高增值物流的優勢；協助港商利用大灣區為切入點，拓展內銷市場；特區政府駐粵辦會設立專責推廣中心，支援港人港企在大灣區發展等。

在發展新興產業方面，施政報告提出加強發展港深創科園；讓「北部都會區」發揮超越地理界線限制的協同效應，與廣東省、深圳市和大灣區其他城市共同創造「一加一大於二」的價值，以及未來會主辦「2024粵港澳大灣區文化藝術節」，展示香港和大灣區城市的優秀藝文作品，彰顯香港在大灣區中的國際文化交流平台地位等。

## 發展職專教育不能只靠小修小補



周昇詞 林振昇 勞聯主席 立法會議員

政府近年一直強調職業專才教育對推動香港社會經濟持續發展及培養人才有舉足輕重作用，但實際上卻未見有突破性政策思維及支援政策作配合。即使在最新一份施政報告中，提及職專教育部分共565字，並提出六項新措施，惟大多只是延續或擴展現有政策，只能說是小修小補。例如在確立職專教育在高等教育定位、設立職專及應用大學及改革學徒制等核心問題仍不見影蹤，甚至未為職專教育部分訂立具體的KPIs。

施政報告提到以「職學聯通、多元發展」策略推廣職專教育，與傳統教育雙軌並行，這大方向相信大家會認同，但現時職專教育與傳統學術教育之間不論是體制完整性、資歷認受性及職專升學路徑等都存在天壤之別。大部分

學生在中小學主要接受傳統學術教育，即使他們有意投身職業路線，因為缺乏有效的分流機制及其他選擇，不少學生寧願勉強完成中六文憑試課程，畢業後才修讀職專文憑或高級文憑，結果浪費了不少時間。當局與其單純優化高中應用學習科，能否探討復辦職業高中課程或參考英國 T-Level 建立高中職業導向培訓課程制度？

發展職專教育需要有更清晰的規劃及藍圖，大刀闊斧改革現時由學術教育主導的教育制度，讓職專教育有同等地位及認受性，才能真正達到職專與傳統教育雙軌並行。若當局只願作小修小補，甚至繼續將涉及人力及產業發展和就業等元素結合的職專教育交由教育局獨力負責，而熟練人力需求及勞工市場的勞福局及商經局等卻置身事外，職專教育恐怕再難有突破性發展。

## 載荷專家招募截止 大學機構反應熱烈

國家在香港選拔載荷專家的招募期昨截止報名，各所大學及科研機構都積極響應，連日積極宣傳推廣。負責跨局協調及宣傳教育是次選拔工作的特區政府財政司副司長黃偉倫昨表示，今次選拔反應熱烈，詳細情況待知道報名具體數目後，由創新科技署作適當公布。據創新科技及工業局本周三（26日）指，當時局方已收到



■ 理大研究及創新事務處昨舉辦載人航天工程座談會，反應熱烈。

近50份報名，亦預計各大學、科研機構、企業等招募渠道會於截止前陸續提交表格。

多所大學大力支持校內研究員參與這項國家建設計劃。香港中文大學在招募期間一直積極配合推廣，期間陸續接到多個查詢及報名，申請人的專業範疇包括物理、地理、醫學及工程等。香港理工大學亦表示，理大學者對載荷專家選拔反應熱烈，當中不乏符合條件的年輕至資深研究人員。香港城市大學指，已向全體教研人員及研究生發送有關載荷專家選拔消息，目前接獲研究與教學人員的報名參加相關選拔，男女比例各佔一半。香港科技園公司亦積極配合載荷專家招募工作，透過線上線下不同渠道，向園區創科社群及公眾宣傳，包括設立報名專頁、製作社交平台短片、推廣電郵，以及在園區播放宣傳影片及張貼海報等。