

高盛大摩滙控渣打高層出席

盛會接踵而來與世界接軌

金融峰會開幕

200大孖沙雲集

作為香港復辦國際盛事頭炮活動，「國際金融領袖投資峰會」今日舉辦，全球財金界200多名超級「大孖沙」無懼颱風吹襲雲集香港，見證香港光芒依舊，機遇處處。行政長官李家超昨表示，香港近期熱鬧非常，出入境人數較9月升逾1.5倍，加上持續放寬社交距離，市民變得開心，多項經濟、體育活動、國際盛會接踵而來，他形容：「過去兩周香港充滿了動力和活力，我們會在疫情可控下容許更多活動，提升內部經濟，讓香港在經歷了三年疫情之後與世界接軌。」

香港金管局表示，全球百多間金融機構的主要負責人會出席峰會，當中逾30間是由集團董事長或行政總裁代表，包括已出席金融科技周活動的渣打行政總裁溫拓思及滙控行政總裁祈耀年、高盛與摩根大通等管理層，以及摩根士丹利董事長兼首席執行官高文等。

李家超昨晨出席行政會議前形容，過去兩周香港充滿了動力和活力，他舉例單是香港金融科技周，就起碼吸引500個贊助商和參展商、300多名講者，出席人數超過1萬人。「金融領袖投資峰會」也有不同地方的金融領袖來港，討論和分享交流經驗。此外，本周五召開香港國際七人欖球賽，下周召開「亞洲醫療健康高峰論壇」，國際性活動排山倒海而來，「可以看到社會動力和活力是逐漸回來的。」

對於部分嘉賓未能出席，李家超指：「第一，據我們所知，有兩位打算出席（國際金融領袖投資峰會）的（人士）因為在當地確診，不能前來，是很少數目；另外一位因其行程問題而不來亞洲，這也是相當小數目。我們現時看到參加人數超過200位，符合我們預期。」

峰會風雨不改 如期四季酒店舉行

他認為，特區政府對普通入境人士實施「紅、黃碼」，是按照風險管控疫情原則，令香港在風險可控下舉辦不同活動。施政報告亦提及，政府會按需要、針對相關活動設定方案，讓這些活動可以舉行。因此基於這個原則，一些措施令這些應該在香港舉行的盛大活動順利進行，例如要求相關活動在私人包廂內進行。

貴人出門招風雨，但在颱風下舉行的「國際金融領袖投資峰會」就風雨不改，無論今天掛什麼風球，也會如常於四季酒店舉行。據了解，出席峰會的金融機構高層大多下榻該酒店。早前外訪期間確診的財政司司長陳茂波昨晚趕回港，並按「檢測放行」安排回家等檢測結果。衛生防護中心審視其核酸檢測結果後評定屬康復個案，不具傳染性，他今日將出席投資峰會，但不會參與宴會活動。



李家超指過去兩周香港充滿了動力和活力。



香港金融科技周內，參觀者嘗試虛擬實景操作。

金融科技最缺技術性專才

香港金融科技周正在舉行，昨有調查公布顯示，本港的金融科技專才嚴重短缺，超過一半（57%）受訪企業正積極招攬金融科技專才，尤其是技術性崗位。造成金融科技人才缺口的最大成因是期望薪酬差距，其次則是缺乏相關技能。香港大學一渣打慈善基金金融科技學院副總監姚兆明表示，各行各業都正現「人才荒」，作為蓬勃發展的金融科技業，人才需求將不斷上升，建議業界注重培養和科研，希望大學提供更多培訓課程，以充足人才培養。

香港大學一渣打慈善基金金融科技學院、數碼港及生產力促進局昨在香港金融科技周會場發布「金融科技人才研究報告」，發現57%受訪企業正在積極招攬金融科技專才，尤其是技術性崗位。69%受訪企業認為實戰經驗如實習工作更為重要，而提供更多金融科技相關課程能幫助有潛力的人才建立相關基礎。

報告指，65%受訪企業表示不強求金融科技技術性崗位擁有金融服務相關知識，而64%受訪企業認為擁有一些技術知識的金融科技非技術性崗位，例如

項目管理經理及數碼營銷專家，會更具競爭力。

另外，報告稱電子支付、數碼貨幣，以及網絡安全與數據私隱是香港最熱門的金融科技趨勢，而大數據分析及人工智能將會在不久的將來成為改變金融服務業的關鍵技術。來年人才需求最大的技術性崗位包括應用程序和軟件開發人員、人工智能/機器學習專家、區塊鏈/數碼貨幣專家、系統架構師和雲端專家，以及數據科學家。

當與其他大灣區城市比較時，三分之二（66%）的受訪公司認為香港擁有有潛力成為大灣區金融科技的領導者，其中26%甚至認為香港也可以成為亞洲金融科技的領導者。不過，保險/保險科技則是最認為香港落後其他鄰近城市的行業，有43%相關企業則指香港沒有潛力，也沒有準備好成為大灣區和亞洲的領導者。

就本港人才短缺情況，港大一渣打慈善基金金融科技學院總監林德華昨表示，人才不是馬上就能培訓出來，希望能夠由中學生入手，透過長遠的課程規劃，持之以恆進行。

前瞻讓企業長壽

我在金融界工作多年，目睹很多金融機構消失，如霸菱銀行、海外信託銀行等。蜆殼石油公司用十三年（1970—1983）對世界五百強企業進行跟蹤調查，結果發現近三分之一的企業消失。如何使企業長壽是一個與長期發展有關的問題。企業很多事情都要提前做好，未來需要的產品應該提前開發，未來需要的企業系統需要提前構思。如果沒有前瞻，這些問題全都無法落實與解決，也因此對企業壽命產生關鍵的不利影響。筆者且以兩個案例，說明前瞻對企業發展的巨大作用：



南窗集

羅文華 香港銀行學會 考試審核委員會委員

阿里巴巴在2017年宣布在三年內投入千億人民幣進行基礎科學研究，在全世界各地設立實驗室，以及招募各路學術大軍加入到這個新的研究院——阿里達摩院。此舉被福布斯和消費者新聞與商業頻道

(CNBC)同時歸入未來會讓阿里巴巴長期受益的前瞻性決定。據CNBC回顧，從早期開始，馬雲就信奉「天氣朗朗的時候，就要修房頂。」這個哲學幫助阿里巴巴在內地市場打敗eBay。13年前馬雲提前布置發展阿里雲，是正確的決策。阿里雲計算資源規模龐大，隨着企業級IT市場被激活，阿里雲贏得巨大增量市場。

蓋茨在1975年創建微軟時就以非凡的洞察力意識到，計算機工業中真正的搖錢樹在軟件之中。而當時IBM和蘋果卻都致力於硬件上，微軟就是憑藉蓋茨「軟件將主宰世界」的洞察力發跡起來。從微軟的個案我們可以看出，領導者的洞察力起了關鍵作用。

由此觀之，企業對未來的前瞻無疑是最核心的問題。倘若能比別人早發現機遇，便能夠棋先一着，領先同業，在市場的紅海中維持長壽。

投廣署夥螞蟻 育港金融科技人才

施政報告提出招攬人才計劃，投資推廣署亦積極培養本地人才，昨趁金融科技周之機宣布與全球金融科技人才培訓平台「10x1000 Tech for Inclusion」建立戰略合作夥伴關係。螞蟻集團高級總監兼10x1000項目負責人Jason Pau表示，截至上周已有160名來自香港數碼生態圈的專業人士，通過此次合作加入或完成了10x1000培訓計劃。

Jason Pau認為，人力資源是香港的競爭優勢，本地人才其實蘊藏巨大潛力，足以進一步推動香港的發展。此次合作主要招募本地人才參加10x1000項目，共同創建新的合作項目，加速數字化轉型、支持創業和促進數字經濟的增長。他強調，計劃十分重視提高中小微企業的質量，提升女性參與度。

投資推廣署金融科技主管梁瀚環指，根據本地800多間金融科技公司的反

饋，大多希望在培養中級管理層上獲得支援，10x1000項目對香港的金融科技生態圈非常有價值。他相信是次合作能夠鑄就更多人才，有助海外企業來港。

10x1000是國際金融公司（IFC）和螞蟻集團屬下支付寶，於2018年聯合發起的一項慈善倡議。其使命是在未來10年內，每年培訓至少1,000名新興人才和技術型領導者。



Jason Pau (中) 指人力資源是香港競爭優勢。