

38% 被貼尷尬不雅照 逾六成從不向長輩求助

# 學生受網絡欺凌 三成想自殺

東華三院青少年及家庭服務部昨公布「網絡欺凌對香港學生的影響調查」結果顯示，在832名受訪中小學生中，逾兩成在過去一年曾遭網絡欺凌，以中一學生最為常見，而常見的網絡欺凌行為包括粗言辱罵、散播謠言以及張貼尷尬照片。不少被欺凌學生坦言曾以報復的方法回應欺凌，更有30%受害者曾因網絡欺凌而出現自殺想法，以及29%有傷害他人的念頭。調查機構表示，網絡欺凌自小學階段已出現，建議從小培養學生良好的網絡品格，認識潛在的網絡風險及危機，加強學生應對網絡風險能力。

調查機構成功訪問276名高小學生及556名中學生。東華三院心瑜軒主任周鈺山引述調查結果顯示，超過20%的中小學生在過去一年曾遭到網絡欺凌，尤以中一學生最常見。71%被欺凌學生表示曾以報復的方法回應網絡欺凌，同時有超過六成學生從不向家長、師長或社工求助，反映學生並未能妥善處理網絡欺凌問題。

周鈺山指，網絡欺凌問題導致學生的精神健康受到困擾。在受欺凌的學生中，有三成人出現自殺的想法和傷害他人的念頭，而欺凌者的精神健康問題其實亦不容忽視，有七成一的網絡欺凌者曾受網絡欺凌，與被欺凌者所受的精神健康困擾接近。

在中學生中，最常遇到的網絡欺凌方式是被人重複地用粗言辱罵，佔51.9%。有49.4%學生表示曾被人散播謠言，值得注意的是曾被人張貼令人感到尷尬或不雅照片的學生達38.1%。

他引述調查結果指，受訪學生認為最有效預防網絡欺凌的方法，是教育學生有關網絡欺凌的影響、宣揚網絡關愛文化，以及加強在學校推行網絡安全教育活動，提升學生明辨是非的能力。

## 女子遭「公審」開朗變疑神疑鬼

曾在網上見到一宗欺凌事件的文先生指，他認識的一對情侶，男女雙方分別是一次網絡欺凌的欺凌者及被欺凌者，當時男方因不忿女方一些行為將她放上網上「公審」，結果事件經轉載不停發酵到不可收拾的地步，對女方造成嚴重心理壓力，她由開朗變得疑神疑鬼，男方亦十分後悔，文先生認為應將網上世界當作現實，不應因為網上匿名就進行欺凌。

東華三院青少年及家庭服務部部門高級經理鍾燕婷表示，家庭是兒童及青少年的保護盾，也是學生學習價值觀的重要堡壘，建議家長關注子女精神健康及認識青少年網絡文化，提高對網絡欺凌的關注，意識到網絡欺凌對子女成長的傷害性，展示支援的態度，同時要及早掌握如何支援子女處理網絡欺凌問題。



東華三院昨公布網絡欺凌調查結果。

## 孫玉菡：所有類型院舍明年允輸外勞

新冠肺炎第五波疫情凸顯了院舍一直面對的「人手荒」問題。勞工及福利局局長孫玉菡昨透露，特區政府明年將推出特別計劃，容許全港安老殘疾院舍輸入外勞擔任護理員，不再只限於私人院舍。同時，本地及外勞人手比例亦會調整，以紓緩院舍人手壓力。

孫玉菡認為，外勞對本地勞動市場帶來競爭性，有助鼓勵本地員工投身較高層級的「保健員」而非「護理員」，而政府將同步檢討院舍資歷架構及晉升階梯。

現行的「補充勞工計劃」的申請手續相當繁複，僱主必須展開本地招聘，若最終無法成功聘請本地人，才合資格申請輸入外勞，而每宗申請均須經勞工顧問委員會考慮後，才交由政府作出批准或拒絕的決定，院舍業希望政府可以放寬這些要求。

業界歡迎計劃，並希望政府簡化目前申請

輸入外勞的手續。安老事務委員會委員李輝表示，目前院舍業人手嚴重不足，部分院舍人手空缺率高達三成，影響服務質素，而人口老化問題迫在眉睫，料人手需求會更加大。

## 勞工界反對「一刀切」放寬

不過，有來自勞工界的立法會議員認為，薪酬待遇才是業界人手短缺的癥結，只要改善薪酬，必定能吸引生力軍入行，無須輸入外勞。勞聯副主席、勞顧會僱員代表譚金蓮認為，政府「一刀切」放寬所有類型院舍輸入外勞的做法不理想。過去十年，私人院舍以輸入外勞方式填補空缺，多年來已造成惡果，以致行業未有加薪，如果連待遇及工時安排較吸引的津助院舍也同樣放寬輸入外勞，或令整個行業無誘因改善本地員工的待遇，使院舍人手短缺的問題陷入惡性循環。



正在興建中的港鐵錦上路站第一期項目柏瓏I。資料圖片

## 柏瓏I施工未依圖則 8主力柱須修正

繼新世界與港鐵合作發展的大圍柏傲莊第三期因工程質素問題拆卸後，再有港鐵站上蓋物業項目工程出現嚴重錯漏問題。元朗錦上路站上蓋物業柏瓏第一期，發展商在例行檢查時發現位於轉力層底下的8條主力柱，施工時未依從圖則，其結構力度不足。發展商昨晚回覆本報指，總承建商已作全面檢查及修正，確保所有結構符合相關條例要求；有關修正不涉及拆卸任何現有建築物，包括該8條柱亦無須拆卸。

柏瓏為港鐵錦上路站上蓋物業，由信和置業、嘉華國際以及中國海外發展等合作發展。柏瓏的合作發展商發言人昨回覆傳媒查詢時表示，項目的地盤監督團隊於10月中旬至下旬的例行檢查期間，發現部分工序與審批圖則稍有出入，已要求全面檢查及跟進，包括在相關位置分別進行修正方案或設計更新方案，相關方案已獲註

冊結構工程師同意。

發言人表示，例行檢查中發現轉力層底下8條柱身鋼筋綁紮工序與審批圖則有出入，已馬上責成總承建商全面檢查及修正，確保所有結構符合相關條例要求。有關修正並不涉及拆卸任何現有建築物，包括該8條柱亦無須拆卸。

發言人指，柏瓏第一期共有715伙，已沽逾700伙，基本上都受影響，但地盤仍在初步工程階段，故相信補救工作不會令整體項目工程進度受到影響。

港鐵公司回應表示，已接獲項目發展商的通報，亦知悉有關的跟進方案。公司已要求發展商嚴謹處理。

有消息人士認為，繼柏傲莊後，本港短期再有建築工程發生質素問題，情況嚴重，但地盤處於施工初段，暫時亦未見涉及隱瞞，嚴重程度較柏傲莊事件為輕。

## 公司收檔打工仔如何自保？



生活與法

黃江天  
資深法律人

疫情持續，在香港開業半世紀的旅行社亦熬不過而啟動清盤程序。公司清盤，員工能否取回拖欠薪金？該如何爭取自己應有的權益呢？

清盤可分被債權人申請清盤或公司自己啟動的清盤。若公司突然倒閉，被拖欠人工、代通知金、仍未發放的有薪年假薪酬、遣散費，以及其他按法例及僱傭合約可享有的款項，員工有權以債權人的身份入稟高等法院原訟法庭。如僱主是有限公司，叫清盤令；如非有限公司，則為破產令。

待法院頒發破產令或清盤令後，受託人或臨時清盤人（一般由破產管理署署長出任）可即時採取行動收回及保存僱主的財產，出售折現，在扣除必要的開支後，來償還有關公司所拖欠的債款。員工需保留僱傭文件，例如合約或糧單等，前往破產管理署填妥債權證明表格。員工較其他的債權人優先獲取被拖欠的工資、代通知

金以及遣散費，但不超過法定優先償還上限，即取不超過8,000元的工資、代通知金（不超過一個月工資或2,000元，以較少者為準），以及不超過8,000元的遣散費。超過上限的，則為「非優先債項」。僱員的索償，將被視為普通的債權人。

畢竟法庭清盤程序需時，遠水救不了近火。在程序期間，員工亦可向「破產欠薪保障基金」申請特惠款項，以解燃眉之急。該基金是由破產欠薪保障基金委員會管理，特惠款項包括：工資拖欠（於僱員最後工作天之前的四個月內），最高限額為36,000元；代通知金（最多為相等於一個月的工資），最高限額為22,500元；以及遣散費，最高限額為50,000元，再加餘額之50%。

需留意，如屬以下情況：最後工作天前4個月以外被拖欠的工資；最後工作天後6個月以外的工資；以及於合約終止日後6個月以外有關代通知金或遣散費的申請，將不獲勞工處處長批准。