

職場回頭草

食唔食好?



對於打工仔而言，轉工時總覺得「走得快好世界」，可現實往往是「沒有最伏，只有更伏」，覺得新工作並沒有想像中美好，更萌生想回舊公司的念頭。當然，重返舊公司並不是新鮮事，但「食回頭草」是否正確的決定？近日有網民離開舊公司之後，發現新環境不似預期，剛好舊公司也他想回巢幫忙，令他不懂得抉擇。不少網友留言力撐「回巢」，表示「好草不怕回頭吃」、「大丈夫能屈能伸」、「做生意不如做熟」、「公司和當事人可以各取所需，是雙贏局面」等等。

當然也有一些反對的意見包括「吃相太難看」、「要忍受舊同事的冷言冷語」、「走了不應該返轉頭」等等。俗語說「好馬不吃回頭草」，然而近年市道不景、市場競爭激烈，有些人在經歷過跳槽、轉行，才發現外面世界風大雨大，頓覺「做生意不如做熟」，想重投舊公司懷抱。事實上，員工跟公司的關係就像談戀愛一樣，總有些人選擇離開過後又懷念「前度」的好，也有堅決不再「回頭望」的人。究竟「好馬」應該「不吃回頭草」？還是「好草不怕回頭吃」？作出回巢決定前又應該考慮什麼因素？如打工仔感到難以抉擇，可根據下列情況作考慮：

1. 衡量新工適應期

如果純粹因為新工不如意，那麼應該分析現狀出現什麼問題。當一個人跳出舒適圈並加入新公司，十居其九都會有不適應的情況，先別幻想加入新公司後必然心情愉快。

不適應原因可能是與上司/同事的磨合、工作習慣差異、工作時間或密度有改變、工作內容和期望有落差等等。新工不如意，第一步應該問自己心理是否未接受轉變，應多給自己時間適應，分析自己不適應的原因。如果條件可行，可以嘗試與人力資源部或上司討論，看看有沒有空間可以改善或作出調整。一般而言，頭1至2個月不適應的程度最大，如果經過2個月新工適應期仍覺得新工作未如理想，方認真考慮需要另覓工作。

2. 金錢及進步空間

工作固然是為賺取金錢，但認為純粹因為金錢因素便不應考慮「吃回頭草」，除非人工加幅或福利優厚到無法抗拒，如人工翻倍，否則人工只加「一千幾百」、工作性質不變，寧可轉投其他更有前景的公司工作，應看重是否能從工作中獲得進步和晉升機會，將來可賺取更多。

3. 把握主導權

想「吃回頭草」也要視乎由誰主導，例如獲舊老闆邀請「回巢」，條件一般會比較好，而且決定權在自己手中，可作考慮；但如果只是透過公開招聘重新申請舊職位或向舊公司「撿撈」則不建議，因為決定權在對方，而被HR問起離職原因也很可能「露底」，且獲得職位的機會較低，可謂「貼錢買難受」。

4. 弄清「食回頭草」動機

即使因為新工未如理想而另覓工作，回巢舊公司或是其中選擇，那麼回去原因是什麼呢？最簡單的判斷方法，先想清楚，當

日令自己離職的原因，是否仍然存在。如果解決不到，或雙方遷就不來，重回舊公司也不會長久，這樣只會重複出現不滿或產生麻煩事。當事人也要考慮自己和舊公司上司、同事的關係。

5. 是否「騎牛搵馬」

與舊公司「重修舊好」，猶如情侶分手後復合，若你只是「騎牛搵馬」、為填補事業「真空期」，或預計很快又會離職，會給人不認真的感覺，所以需認清自己會留多久。

6. 人際網絡的條件

有些人當初離職可能只因轉工可獲加薪，與公司或同事仍保持良好關係，如舊公司仍存在熟悉的人際網絡，那你回去自然會更有支持，因為有認識的舊同事、對工作內容也熟悉，會更容易重新適應，亦要懂得放下身段、歷史，爭取新機會、學習新技能、迎接新挑戰，令自己進步。

7. 舊公司是否有相同意願

即使你願意返舊公司做，而舊公司也沒有聘請到合適的人選，都不代表舊公司願意重新接納你。畢竟你的離職已成事實，而你的公司或上司可能已打算聘請其他人，單單只有你自己的意願也未必能促成這件事。

舊公司在你離職後或已對該職位重新評估，所需的學歷經驗和預算可能有所不同，也難保部門工作分布是否在你離職後，曾經進行重組和整合；縱離職時間不長，該職位和你離開的時候也已經有所轉變，公司或你的上司是否願意重新聘請你、你又否願意接受有關轉變？

總括來說，就算雙方都有意願，回舊公司可能需要克服一些心理關口，例如舊同事會怎看自己？舊公司或上司對自己會否有特別期望？回去之後能否比之前做得更好？如若回去後有其他更好的機會出現怎麼辦等等。所以做任何決定之前都應該想清楚、有充足心理準備，以免自己又後悔。畢竟職場上很多機會也只有一次，要對得起自己之餘，也應讓別人對你的決定有信心。

