

應設法收窄勞資「薪酬期望」差距



工聯會昨日公布一項本地人力需求調查結果,近9,000名來自各行業受訪的打工仔中,有六成認同行內出現人手短缺問題,分別有五成、四成和三成受訪者認為人手不足主要是「人工低、福利差」「工作條件差」及「沒有晉升前景」所致,逾半受訪者不同意擴大輸入外勞。

香港低技能工種「有工無人做」 的相關討論和爭議由來已久。根據經濟學供需理論,當企業出現請人困 難,理應提高薪酬待遇吸引申請人; 如果多個行業面臨「人手荒」,那麼 企業之間的請人競爭就會加劇,進而 推高行業薪酬待遇或福利水平,市場會形成較高薪資期待。

士離開市場轉而領取社福,故政府在 考慮輸入外勞前,應優先設法釋放本 地勞動力。

氣氛,經濟得以改善,提高人事支出 的企業亦能獲益,各方皆贏。

逾半反對擴輸外勞 工聯促做好人資規劃釋勞動力

六成半工友信加薪可紓人手荒

香港經濟開始復甦,各行 業卻出現人手短缺問題。工聯 會昨發表調查發現,六成受訪 工人指其行業出現缺人情況。 整體而言,五成受訪者認為 「人工低、福利差」是導致缺 人因素,其次逾四成人認為是 「工作條件差丨。調查並發 現, 六成半受訪者認為「加人 工、增福利丨能有效改善行業 缺人問題,另有逾半受訪者反 對擴大輸入外勞。工聯會促請 政府做好人力資源規劃,優先 提高人手緊張行業的薪酬待 遇,又指在香港有較大潛在勞 動力情況下仍擴大輸入外勞是 不合時宜。



工 聯會於本月8至15日訪問了9,031名不同行業的工人,60.7%受訪者指行內缺人。整體而言,51.2%受訪者認為「人工低、福利差」是導致缺人的原因,其次是「工作條件差」(41.5%)、「沒有晉升前景」(31.1%)及疫情期間人手流失(27.7%)等。另外,53.7%受訪者不同意擴大輸入外勞,原因包括擔心就業機會減少和抑制僱主改善工作條件的意慾等。

工聯會理事長黃國表示,目前本港勞動參與率偏低,仍有不少人失業或開工不足,政府應從供需角度做好人力資源規劃,充分釋放本地勞動力。他指現時本港勞動人口約376萬人,但勞動參與率僅57.9%,遠低於新加坡的70%和澳門的68.5%。同時婦女勞動參與率亦偏低,2021年25至45歲婦女勞動參與率仍只有72.7%,遠低於同齡層男性勞動參與率的93.4%。他表示,香港仍有很大潛在勞動

力,「在本地仍很缺人的情況下還不斷去 輸入外勞實在不適當。」

香港建造業總工會副理事長唐浩為表示,由於有大量工程隨疫情結束而展開,政府在創造就業機會的同時,並未有衡量行業內人手是否足以匹配發展,故建造業存在「一時做死,一時餓死」的苦況,希望政府工程能分階段進行,減少發展商爭搶相同工種技術工人的機會。

超長工時致職業司機流失

汽車交通運輸業總工會會務主任何志 強表示,社會復常之初,職業司機在薪酬 待遇和工作環境方面並未得到改善,的士 司機需自費租車,且收入不穩定。他續 説,雖然其他車種標榜月薪可達兩萬元, 但事實上需通過超時工作才能達標,「職 業司機面對高強度的工作和超長工時,部 分車種還需自行承擔額外工作成本,久而



■工聯會呼籲政府做好人力資源規劃,釋放本地勞動力。

久之,職業司機逐漸流失,但又無新人願 入行。|

工聯會促請政府全面檢討及完善人力 資源規劃,推動人手相對緊張的行業優先 提高薪酬待遇,改善工作條件並加強勞工 保障,包括加強職業安全、減少工作時間 及減低高強度勞動等。



■內地和香港正推動科技資源共享,促進香港 創新科技發展。圖為香港科學園。 資料圖片

創新科技及工業局局長孫東昨 在電台節目表示,國家建立 在內地一些重大科技基礎的心心 港開放,例如大灣區超算中的 發中子源國家重大基礎中的 會推動內地科技資源與香港共, 包括科研成果、立法等措施, 考慮透過行政、立法等措施, 香港如何使用內地數據。

河套區方面,孫東指中央全力支 持河套區的發展,在「一區兩園」基 礎上,研究在區內試行專屬跨境政 策,逐步實現人流、物流、資金流、 信息流等創新要素便捷流動。

此外,位於河套區的港深創科 園首批3幢大樓最快明年底落成,孫 東表示計劃明年開始招商,不少 業有意進駐,「除了生命健康, 領域以外,還包括人工智能,因為數 科學,有些企業很感興趣,因為數 時,可以享受兩地得到數 的便捷。當然也有一部分做 源、精密先進製造的企業感興趣, 估計未來主要是這幾個大方向。」