

四成跳槽高管 至少加薪20%

醫療彈性工作房津 成三大最重視福利

香港逐漸走出疫情陰霾，商界信心回升。坊間一份高管人員薪酬展望指，商界對今年前景感到樂觀，37%受訪企業有意在今年增聘員工，較去年增兩個百分點，當中以專業服務、消費品市場及創新及科技招聘意願最強。74%受訪者期望加薪；另40%人轉工至少獲加薪20%；醫療福利、彈性工作安排、住房福利(津貼)依次序為最重視三大福利。鑑於現時就業市場趨於緊張，調查機構建議僱主重視招聘、獎勵及挽留人才。

畢馬威中國昨發表《2023年香港高管人員薪酬展望》，發現今年的薪酬預期延續上升趨勢。74%的受訪者預計2023年的薪酬將會上升，高於去年的66%。然而，受訪者對今年的花紅預期略有減低，只有44%的受訪者預計花紅會有所增加，低於去年的48%。

轉工最關心能否升職加薪

至於香港高管人員考慮轉工最重要誘因，今年仍是「薪酬待遇」(77%)，其次是「事業發展和晉升機會」(55%)。上一份報告第三大重要誘因的「公司文化」(28%)，今年被「工作彈性及工作與生活之間的平衡」(39%)取代。有23%受訪高管指去年內曾轉換工作，有23%轉工後加薪幅度有20%至29%，有17%加薪幅度更達30%或以上。按行業劃分，金融服務行業轉工平均加薪幅度有31%，為行業中最高，其次是消費品市場及專業服務，平均加薪21%。

畢馬威中國指，香港的專業人士在新

冠疫情期間普遍採用彈性的工作安排，他們一般期望有關工作方式在疫情好轉後亦得以延續。接近四分之三(74%)的受訪者將彈性工作安排列為最重視的五大福利之一，但只有49%的香港僱主提供有關福利。工作的靈活性以及工作生活平衡，是轉職的第三大誘因，僅次於薪酬與福利待遇以及發展和晉升機會。企業若能提供靈活工作安排，例如居家辦公和彈性工作時間，或可在就業市場上脫穎而出，否則或導致更高的員工流失率。



畢馬威中國昨發表香港高管人員對今年薪酬展望。



外國駐港領團和商會參訪珠海摩天宇航空發動機設施。受訪者供圖

駐港領團商會訪科企 驚嘆灣區創新

駐港公署組織「感知大灣區，開拓新機遇」外國駐港領團和商會參訪團，於本月19至23日深入大灣區科企、創新平台、產業園、生態園，與當地政府和產業界面對面交流對話。大灣區的創新與開放，給參訪團留下深刻印象，不少商會當即表達合作意願，領事官員亦稱會第一時間對接所在國，推動與大灣區的合作。

參觀中，參訪團成員對大灣區科技企業的創新速度十分驚嘆。在騰訊公司，參訪團參觀和體驗了5G音視頻遠程駕駛平台、機器視覺冰球互動項目、基於人臉識別技術的AI川劇變臉，這些技術和運用，很多參訪團成員從未聽過。

大灣區的先進製造，給參訪團留下深刻印象。在參觀了廣州明珞裝備股份後，香港德國商會主席赫佐漢驚嘆於虛擬製造工藝和物聯網平台。他說，德國製造業發達，和中國一樣，德國也在推動智能製造升級。

香港新西蘭商會主席惠特拉姆說，不少外國商會都在制定計劃，促進會員更好更深入地了解大灣區。惠特拉姆認為，此次考察訪問，為商會和外交官提供了親身體驗粵港澳大灣區發展的機會，向各自商會成員和各所在國匯報大灣區的發展情況。接下來幾個月，商會將組織一系列「一日訪問」，深入走訪大灣區各企業，希望與粵港澳大灣區的進行深入合作交流，共享發展機遇。

警連日宣傳交通安全及防騙



西區警區交通隊聯同警民關係組及耆樂警訊會員，於過去一連兩日在堅尼地城新海旁、薄扶林道和沙宣道一帶行人過路處向街坊和遊客派發共300張宣傳單張，宣傳道路安全和防騙訊息，提升市民防罪意識。警方提醒市民，在橫過馬路時，必須遵守交通規則，亦應使用過路設施，包括行人過路燈、斑馬線、行人隧道或天橋。同時亦派發防騙單張，以協助市民辨識詐騙及網絡陷阱。

優化便利內地港人投票機制



周昇詞

林振昇 勞聯主席、立法會議員

2021年立法會換屆選舉，上屆政府因應疫情，為便利滯留在內地的港人選民投票，當時推出「一次性」便利措施，於香港管轄區內的口岸邊境設立投票站，讓內地港人選民可豁免檢疫投票。筆者認為有關措施體現政府尊重選民的投票權利，值得肯定。由於該措施屬臨時性質，長遠而言，政府應繼續與內地相關部門協商研究便利內地港人投票機制。

基本法第二十六條明確規定，賦予香港永久性居民依法享有選舉權和被選權。現時長居於粵港澳大灣區內地城市的港人據報逾50萬人，本港實行便利內地港人政策與他們息息相關，例如醫療券的領取資格、「生果金」等福利政策等，對他們有深遠影響。筆者過去亦有接觸內地港人團

體，他們表示即使疫情過後，也希望政府繼續實行相關投票安排，提供充足時間讓他們前往投票。對此，筆者曾在立法會向政府提問會否優化內地港人投票時間，政府表示會因應實際情況出發，以及需考慮人流管理、保安等因素。筆者認為政府應有決心和能力處理相關技術性問題。

隨着未來越來越多港人北上發展，政府需正視長期以來內地港人投票不便的問題。上屆政府推出的「一次性」便利措施具備參考價值，筆者認為政府應繼續與內地相關省市政府協商，研究切實可行的投票機制，包括在香港駐內地經濟貿易辦事處設立投票站的可行性。在這之前，筆者建議政府優先考慮將邊境設立投票站措施恒常化，延長其投票時間及開放周末投票，讓外地省市的港人能夠有充足的時間前往投票。

內地79醫護下月來港工作交流

為紓緩「人才荒」問題，醫管局主席范鴻齡昨日表示，「大灣區醫療人才交流計劃」下將有9名大灣區內地城市的專科醫生，以及平均年資8年以上的70名護士下月來港，分別到九龍中、九龍西及新界西聯網的不同公立醫院工作。該批醫生分別屬於內科及呼吸系統科、傳染病科、心血管科、麻醉科和放射科，均獲醫委會批出有限度註冊，可在港工作一年。范鴻齡形容「這對大灣區人才交流計劃是好開始，期望計劃越來越成熟。」

醫管局昨召開會議，討論醫管局2023/24年年度工作計劃。會後范鴻齡見記者時表示，截至今年1月底，過去12個月醫管局全職醫生流失情況稍為緩和，與3個月前相比，醫生流失率由8.1%稍為回落至7.2%；

但全職護士流失率則稍為微升，由3個月前的10.7%升至最新公布的11.2%，形容情況仍然令人關注。

范鴻齡透露，在局方致力挽留人手下，將於未來5年退休的醫護中，至少320名醫生願意考慮延任，另有1,002名護士願意留任。

醫管局去年推出「大灣區醫療人才交流計劃」，已有9名內地專科醫生獲醫委會批准有限度註冊，連同70名來自廣東省的資深護士下月來港，到不同公立醫院服務。醫管局已安排他們進行有關醫護學習及交流活動，讓他們熟悉本港公立醫院運作。

醫管局亦踏出海外搶人才的第一步，行政總裁高拔陞下星期將帶隊到英國招聘，稍後亦計劃到澳洲等地舉行類似招聘會。