



中國香港女冰球隊凱旋返港，在機場手持獎座大合照。黎永溢攝

港女子冰球隊凱旋 逾百人接機

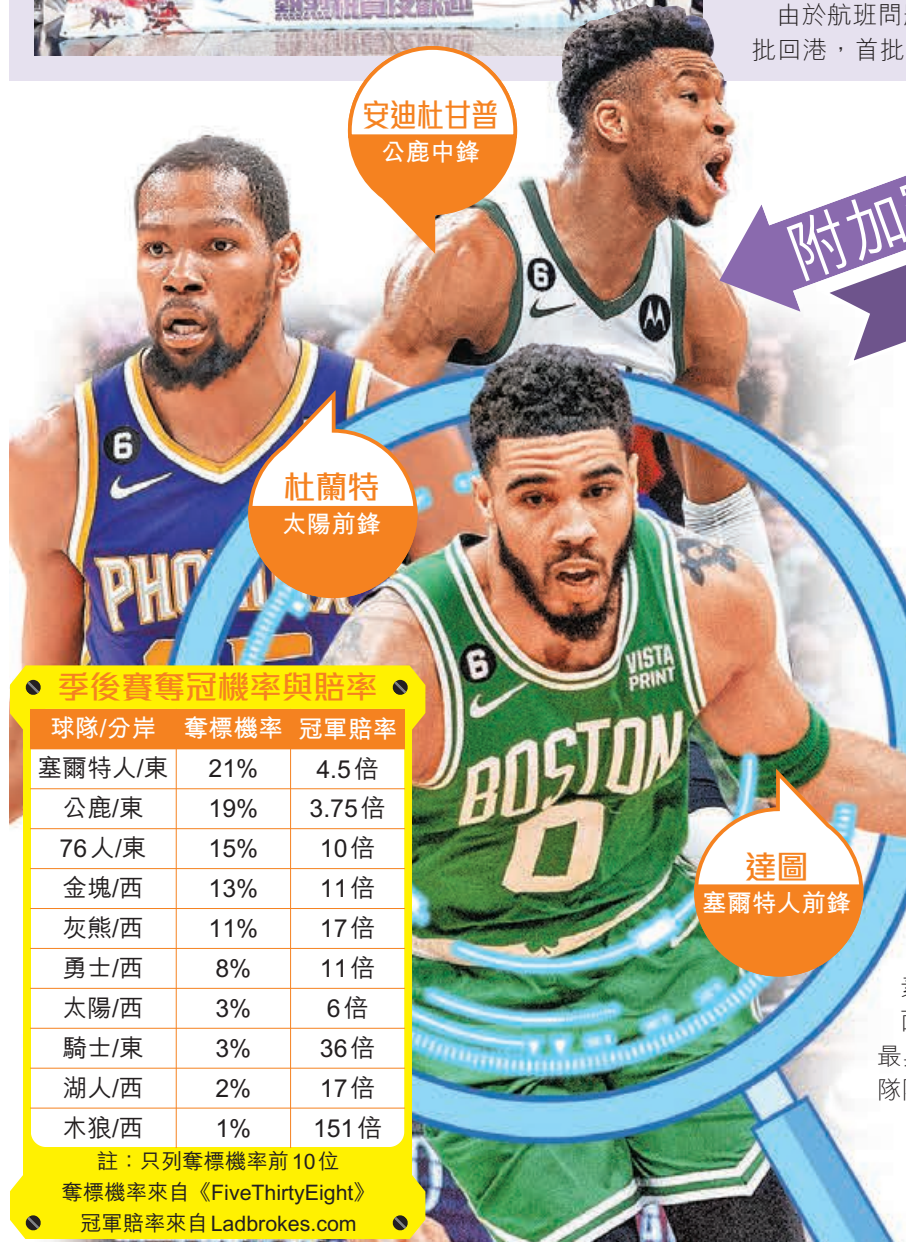
剛於「世界女子冰球錦標賽」丙級A組贏得小組冠軍，並勇奪升班資格的中國香港女子冰球代表隊，昨日分批凱旋回港。首批返港的5位隊員受到近百傳媒及家人的英雄式歡迎。早前捲入國歌風波的領隊關婉儀不願再多談，但表示不希望冰協受罰會影響運動員。

由於航班問題，港隊昨日只能分批回港，首批5位隊員分別為隊長

李雅婷、陳沛穎、王嫣然、蘇海翹及周雅詩，領隊關婉儀亦一同抵埗。連同訪港旅客、在場傳媒、球員家人及青年梯隊組成的龐大接機團，現場約有近百人在接機大堂守候。眾人一踏出接機大堂，即有人高呼「香港冰球加油」，其餘人士則大力鼓掌。

早前帶領男隊到外地比賽捲入國歌風波的領隊關婉儀受訪時說：「做了領隊多年，今年是最艱辛的一年，

但U18、男子及女子港隊，在3個世錦賽合共贏得金、銀、銅3色獎牌，是前所未有的成績，為他們感到驕傲。」她不願再多談國歌事件：「千萬不要影響運動員，因為他們都很努力，當然我也希望交到一份令政府及港協滿意的報告。」隊長李雅婷則強調國歌風波並無影響士氣，她更希望球隊升班後，政府可以繼續投放資源發展冰球運動。



安迪杜甘普 公鹿中鋒

杜蘭特 太陽前鋒

達圖 塞爾特人前鋒

附加賽今開打 形勢史上最亂

東強西弱 超級電腦搵綠軍

NBA常規賽前日結束，今晨將會正式展開附加賽。被喻為史上形勢最緊湊一屆，未見有超級球隊一枝獨秀，超級球星也是平均分配在列強之中，究竟哪支球隊能夠脫穎而出？勇士能否衛冕？著名數據分析網站《FiveThirtyEight》的超級電腦便看好東岸三雄，並視塞爾特人最具冠軍相；至於博彩網站Ladbrokes則將公鹿列為奪標大熱，未知大家又有何心水？

聯盟

近年致力打造更均衡形勢，製造勢力均衡，令NBA不用再倚靠個別單一龐大市場或球隊去支撐。多得球隊的薪資上限提升、更大量的國際球星流入、高質素的教練被提拔、數據分析更專業等因素，

今年的NBA的確出現前所未見的群雄割據局面，騎士會長艾治文便曾經說過：「呢個係史上最具有競爭性嘅聯盟！超級球隊？冇啦！超級球星？隊隊都有呀！」

事實上，今季常規賽排名爭逐，在西岸一直鬥得頭崩額裂，強如衛冕的勇士都只是在最後一刻才鎖定西岸第6位，得以直闖季後賽，而下半季表現神勇的湖人，則需在今晨的附加賽闖過木

狼一關，才有資格參與季後賽，唯一慶幸是木狼昨日宣布，日前拳擊隊友的中鋒高拔將會被內部停賽一場，這肯定是對「紫金兵團」的大好消息。

東岸方面，三巨頭公鹿、塞爾特人與76人分奪常規賽前三位，根據網站《FiveThirtyEight》的超級電腦推算，今屆總冠軍奪標機率最高正是他們三隊，完全視西岸「一哥」金塊如無物，真是信不信由你。不過，超級電腦則將東岸「老二」塞爾特人列為21%的奪標機率最高球隊，較公鹿還高2%。

博彩網站列公鹿大熱

至於Ladbrokes則將公鹿列為3.75倍大熱，看好「字母哥」安迪杜甘普能領軍奪標，而塞爾特人只是4.5倍次熱。更令人意外是第三熱門竟是6倍的西岸球隊太陽，而非金塊，始終擁有「死神」杜蘭特及「控衛之神」基斯保羅的太陽，無論經驗與戰力均屬頂級，隨時能一舉奪冠。

季後賽奪冠機率與賠率

球隊/分岸	奪標機率	冠軍賠率
塞爾特人/東	21%	4.5倍
公鹿/東	19%	3.75倍
76人/東	15%	10倍
金塊/西	13%	11倍
灰熊/西	11%	17倍
勇士/西	8%	11倍
太陽/西	3%	6倍
騎士/東	3%	36倍
湖人/西	2%	17倍
木狼/西	1%	151倍

註：只列奪標機率前10位

奪標機率來自《FiveThirtyEight》

冠軍賠率來自Ladbrokes.com

從生活細節上領會經濟學



南窗集

經濟學每每給人一種深奧難懂的印象。「量化寬鬆」、「供給側」等專業名詞，往往使一般人摸不着頭腦。然而，據我觀察，經濟學跟我的距離並沒有我原先想像那麼遠。經濟學並不止是「理性經濟人」、「稀缺」、「比較優勢」等生澀難懂的抽象概念，也不僅限於交易市場中的一門科學，而是貫穿在生活每一角落。正如馬歇爾所說：「經濟學，它是研究人類一般事物的學問。」

我留意到，一般酒吧裏喝水要錢，卻提供免費的花生爆谷。為什

麼呢？因為水和酒之間的消費是替代關係，多喝了水便會少喝酒，故要喝水收費以彌補賣酒量下跌而引致的收入減少。另一方面，多吃花生米卻可以引導客人多喝酒，由此引起的利潤增加很容易蓋過花生米的損失。這現象並不罕見。在香港的超級市場，往往有一兩種特平，甚至價格低於成本的商品來招徠客人，也是基於同一道理，進來的客人所購買的其他商品所帶來的利潤增加，很容易便將特廉商品的損失賺回來。這種特廉商品在市場學上叫損失領導物（Loss leader）。

有些員工十分勤奮，像一隻黃

羅文華

香港銀行學會考試審核委員會委員

牛，但總是得不到升遷，因而自怨自艾。道理很簡單：該員工只顧埋頭幹活，不與老闆溝通，老闆怎麼知道他在幹什麼，工作有多大難度，以及他是如何克服困難，因而無法正確評核他的表現。這就是經濟學上的資訊不對稱問題。老闆不知道他做的事，便無從得出該員工是否重要的結論。

其實，在我們的生活中，處處都充滿着經濟學的智慧，只要靜心觀察，便不難發覺它的存在。只要小心觀察，就可以掌握它，並運用它的基本原理在日常生活中，提升自己及別人的福祉。

外號「狐狸」的英超球隊李斯特城在月初辭退主帥羅渣士後，昨日正式宣布聘用前阿士東維拉領隊甸史密夫（圖）為球隊新帥，雙方簽約至季尾。「狐狸」目前位列英超尾二，與護級安全線尾四的愛華頓只差兩分，聯賽尚餘8輪，甸史密夫在記招上表明有信心帶領球隊逃出生天。值得一提，曾在維拉與甸史密夫合作的英格蘭名將泰利，亦在今次教練團之中。

