

優化最低工資機制 促進社會和諧發展

最低工資委員會的優化最低工資檢討機制首階段公眾諮詢今日截止，委員會將分析及歸納收到的意見，適時公布第二階段諮詢。法定最低工資自2011年實施，原意是防止工資過低，以保障基層生活所需，但在實際運作時卻過於保守，未能切合社會現實，多年來廣受各方批評。行政長官李家超上任後，於2022年施政報告提出研究優化，希望能在提升效率和維持經濟發展等眾多因素之間取得平衡。

最低工資檢討機制實施了12年來，社會主流意見認為對基層勞工幫

助不大。今年年初，最低工資委員會宣布將法定最低工資時薪由37.5元調高至40元，表示加幅達6.7%「跑贏通脹」，但被批與社會現實脫節，一是因為調整前已有兩年凍結；二是因為這一水平只能夠勉強維生，按此基準，有的基層家庭工作收入比拿綜援金額還少。

社區組織協會昨日表示，最低工資現時「兩年一檢」的檢討周期落後於物價轉變，有關方面的工作不透明，如同閉門造車，以致調整幅度遠跟不上通脹增幅，工資購買力實際上

是出現倒退。社協認為，政府應重訂法定最低工資目標，包括將最低工資定為全港工資中位數的一半至六成，並加入2%至3%的預測未來通脹幅度，同時改為「一年一檢」，以避免最低工資增幅滯後，確保基層勞工可應付基本生活所需。

相比起各行業每年都會檢視調整薪金，最低工資檢討機制定為「兩年一檢」令很多人摸不着頭腦。去年底立法會人力事務委員會的相關會議文件亦顯示，多名委員強烈認為「兩年一檢」做法對賺取法定最低工資的僱

員並不公平，檢討周期應縮短至每年一次，以改善數據滯後的問題。

最低工資檢討機制的種種問題，歸根到底是有人錯誤將勞資關係視為此消彼長，忽略了改善基層收入、提升家庭可支配收入對經濟增長有巨大正面影響，勞資雙方實際上是水漲船高的相互依存的關係。因此，期望今次優化工作有助扭轉社會上的錯誤觀念，重新設計一套勞資雙贏的檢討機制，以保障基層家庭在辛勤工作後能獲得體面生活，促進社會和諧穩定發展，人人安居樂業。

首階段諮詢今屆滿 倡納食品交通費作參考

最低工資滯後 各界促逐年檢

優化最低工資檢討機制第一階段諮詢期今日屆滿，最低工資委員會將研究如何優化釐定法定最低工資機制。本報昨訪問經濟學者、工會組織及立法會議員意見，均認為現時最低工資檢討出現滯後，未能反映當前物價水平，應由過去兩年一檢改為一年一檢，且應將食品、交通費等生活開支納入為參考指標，確保基層員工收入能應付生活所需。他們亦指香港勞動人口短缺，相信上調最低工資水平不會影響低薪職位流失，反能吸引更多人投入勞動市場，對經濟帶來正面影響。



保安員工時長、工資少。 資料圖片

最低工資委員會上月28日至今展開第一階段諮詢，包括檢討周期、如何提升效率，防止工資過低，同時要避免低薪職位流失及維持本港經濟發展及競爭力。委員會完成檢討後，要於今年10月底前提交研究報告。

樹仁大學經濟及金融學系助理教授袁偉基表示，現時經濟發展快，交通費、電費、食品價格均有增長，兩年才檢討追不上生活開支加幅，應改為一年一檢。民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽亦希望委員會廣納社會各界意見，盡快落實一年一檢。工聯會副理事長、勞工顧問委員會僱員代表林偉江就指，兩年一檢出現滯後情況，最低工資委員會年中討論調整水平，年底獲行政長官會同行政會議接納再交立法會審議，要翌年5月1日才實施，即由討論至落實約要一年。此外，新冠疫情下已有4年未作調整，至下月1日最低工資水平才調升至時薪40元，認為已脫離市場。

釐定水平方面，委員會參考一系列指標，包括整體經濟狀況、勞工市場情況、

競爭力等，委員會指2011年最低工資時薪28元，至下月調升至40元，累計升幅42.9%，較同期綜合消費物價指數累升34%為高。

調高工資可吸引勞動力回流

顏汶羽建議以方程式調整最低工資，加入客觀數據作參數，減省檢討的資料分析工作，以更客觀、透明、高效及可預視做法去簡化檢討程序和計算出法定最低工資水平，用客觀方程式避免勞工和工商界之間的主觀爭論。袁偉基則指租金佔消費物價指數一大比例，但不少基層居於公屋，通脹看似不高，但實際面對生活開支增加不少，故應將食物價格、交通費等納入作參考指標。

至於會否影響低薪職位流失和經濟發展，袁偉基認為不會出現，因現時勞動人口不足，「依家40元工資難請到人，反而調高最低工資可吸引多啲人包括退休人士回流勞動市場，如做兼職等，解決勞動人口不足問題，亦唔會影響整體薪酬水平。」



清潔工人普遍領取最低工資。 資料圖片

此外，社協昨舉行主題為「改革最低工資檢討機制，保障工資促進基本生活」的申訴會，並就優化法定最低工資檢討機制第一階段諮詢提交意見書。社協批評最低工資水平升幅遠遠追不上通脹，不少工人大失所望，促請政府重新制定最低工資調整機制，確定不可低於每年通脹增幅，並將檢討周期改為一年一檢。

勞福局副局長何啟明昨出席活動時表示，檢討機制諮詢資料會交由最低工資檢討委員會處理，整體報告會於今年底出爐，指還有很多時間讓大家表達意見。



阿素(左一)、阿玲(左二)和阿明(右二)均指物價太高難以承擔。

阿素與兒子、媳婦及孫兒一家四口居於觀塘一間板間房內，任職清潔工的她每月返工，每日工時10個鐘，月入亦只約1.1萬元，而板間房環境惡劣，亦需與別人共用廚房，但月租要四千多元，每月水電費加起來約需三四百元，惟一家人收入有限，直言要省吃省用。

政府下月1日起將法定最低工資水平由現時時薪37.5元調升至40元，阿素表示自己時薪已有44元，但生活都已經非常困難，形容一家難以維持體面生活，何況是領取最低工資的打工仔，認為最低工資時薪至少要超過44元。

擔任全職保安員的阿玲現時每日工作8小時，月薪只有7,800元，其丈夫因有病只能做散工幫補家用，夫妻倆月入合共僅約1萬元。阿玲說：「我們之前住劏房，現在剛搬去石硤尾公屋，因樓齡有60年，租金相對較便宜，每月1,800元，但加上水電煤開支，生活負擔仍然好沉重！」兩夫婦為節省開支節衣縮食，「會等到晚上六點半後去買賣剩的特價菜，花30元買條魚已經係好奢侈。」

阿玲的16歲女兒正讀中學，因課程難度加深，需要補習，補習費近300元一小時，只能支付補數學科。她希望政府能提升最低工資水平，直言現在物價太高，難以承擔。

從事廚房工作的阿明時薪約40元，每日要工作9.5個小時，由於要養家，他不得不做數份兼職，直言生活壓力極大，「我還有老婆和外母需要我賺錢養，單憑廚房的那份工，根本難以支撐，因此只能抽時間做兼職幫補，日捱夜捱，身心俱疲。」

時薪44元 難維持體面生活