

「人才清單」擴至51項專業

新增商業醫療建造領域 執業註冊要求不變

因應特首在最新施政報告提出每年輸入3.5萬名人才來港的目標，香港特區政府昨宣布擴大「人才清單」，即日起把涵蓋的專業由原有13項大增至51項，並即時應用於「優才計劃」、「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」中。更新後的清單涵蓋9個行業領域的51項專業工種，新增的三個行業領域包括商業支援、發展及建造，以及醫療服務。

特首去年在施政報告提到，政府會盡快更新清單，勞工及福利局與各相關政策局及部門諮詢各行業組織、主要商會及人力資源規劃委員會等持份者，對清單進行更新。更新後的清單，部分原有專業進一步釐清其所涉範疇，例如之前數據科學及網絡安全專業，如今拆分為資深數據科學家，以及資深網絡安全專家兩項專業等，連同新增的工種，清單總共涵蓋51項專業。

在「優才計劃」下，若申請人符合清單相關專業要求，可在「綜合計分制」下取得30分額外分數，增加獲批來港的機會，消息指至今逾200人因該30分而成功獲批來港。至於「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」，去年12月28日起規定，如申請人的職位屬清單表列的專業，



■創科人才同樣搶手。



■本港十分缺乏醫護及建造業人才，因此「人才清單」新設醫療服務與發展及建造領域。

僱主無須再提交市場供應測試及證明本地招聘困難，可直接提出申請，從而縮短繁瑣的程序。

近年香港醫護人手短缺，特區政府亦於清單中加入醫療服務合共13項專業。醫務衛生局強調，每項專業的註冊資格各有不同，即使加入了「人才清單」，先決條件仍是要符合相關註冊要求才可來港工作。針對建造業人手短缺，清單亦新增11項發展及建造領域下的專業，發展局指建造業議會早於今年2月發表報告，清晰指出行業目前缺乏約4,000名專業人員，因此期望透過擴大後的「人才清單」加上本地培訓，多管齊下填補空缺。

勞工及福利局指出，部分專業/職業未獲接納，是基於未能證明本地人才短缺、會窒礙向本地人才提供培訓，或所需學歷低於學位水平等原因。該局指出，不會就清單設「KPI」，特區政府整體「搶人才」目標則不變，即施政報告提及的每年輸入

3.5萬名人才來港。

勞工及福利局局長孫玉菡昨在立法會重申，「人才清單」主要是提供入境便利的舉措，申請來港者在香港執業的註冊要求及專業要求都是不變。

工會憂影響本地就業

勞聯立法會議員林振昇、周小松均批評，政府事前未有就擴大清單向業界作充分諮詢，以及說明相關工種的人力資源情況及數據。他們憂慮新清單未必完全符合本地人力市場所需，長遠甚至會影響本地畢業生的就業機會。

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽相信，擴大清單有助香港在全球「搶人才」，提升本港競爭力，但認為政府需正視目前人才入境集中來自內地，以及人才配套支援不足兩大問題，並認為可透過住屋與獎金兩方面入手，紓緩外來人才在港的生活壓力。

人才清單涵蓋專業 / 職業

*商業支援

*資深環境、社會及管治 (ESG) 相關 (財經專才除外)

創意產業、藝術文化、表演藝術

*表演藝術節目經辦、*可移動文物修復、*出版方面的創意產業、*數碼市場推廣及品牌、電影創意產業、表演藝術方面的科技專才、音樂方面的創意產業專才、數碼娛樂方面的創意產業

*發展及建造

*建築、*土木結構工程、*屋宇裝備工程、*機電工程、*屋宇測量、*工料測量、*土地測量、*園境、*城市規劃、*營造師/建造師、*建築信息模擬經理

環境技術服務

資深廢物處理/工程師

金融服務

資深資產及財富管理合規專才、資深資產及財富管理專才、資深環境/社會及管治 (ESG) 財經專才、專項保險、精算師、資深金融科技

*醫療服務

*醫生、*牙醫、*牙齒衛生員、*護士、*助產士、*中醫師、*藥劑師、*職業治療師、*物理治療師、*醫務化驗師、*視光師、*放射技師、*脊醫

創新科技

*資深人工智能、*資深雲端基礎設施、*資深軟件、創新及科技、資深數據科學家、資深網絡安全專家

法律及爭議解決服務

爭議解決專才、*法律專才 (爭議解決專才除外)

海事服務

*航運融資、海事總管、造船師

註：*為新增的領域及專業 / 職業

資料來源：勞工及福利局

望制定薪資指引及名額 建造業：長遠需培訓人手

香港中短期內計劃展開房屋、交通等基建工程，建造業人手短缺問題雪上加霜，故業界持份者普遍支持政府擴大「人才清單」覆蓋發展及建造行業。建造業總工會理事長黃平昨向本報表示，工會相信引進人才對香港整體經濟有正面作用。他希望有關部門能夠制定具體指標，例如薪資指引、引進名額等，以免對本地人才市場造成衝擊。香港工程師學會會長卜國明認為，若要長遠解決工程界「人手荒」，還是要從本地教育着手，包括在中學階段培養學生對STEM科目的興趣，增加職業教育、專上教育院校的工程類學生等。

擴大後的「人才清單」納入了醫療服務領域下11項專業，但有醫護界人士認為，香港「醫護荒」問題的本質是專業資格註冊門檻高，即使納入「人才清單」，對填補醫護空缺的作用不大。醫療衛生界立法會議員林哲玄認為，要紓緩本地醫生荒的關鍵是擴大特別註冊制度，以及容許非本地培訓護士可免試來港工作。

逾九成受訪港企：AI未能取代開發員

人工智能 (AI) 產品或服務愈來愈火紅，社會上亦有聲音擔心AI跟人類「搶飯碗」。由香港無線科技商會主辦、生產力促進局執行的一項調查，於今年2至4月訪問172間在香港或亞洲其他地區經營智能手機應用程式業務的企業，結果發現73%受訪香港企業擬採用AI產品或服務，同時94%受訪港企認為，AI只能在開發上擔當支援角色，未能取代人類工作；逾三成更指需增聘人手配合AI開發，反映「人」仍是重要元素，而發展AI已經「唔會返轉頭」，必須掌握及善用AI技術。

調查亦指60%受訪港企表示過去一年最大的營運挑戰是人手不足，由於人工智

能需要人手去管理或支援，加上舊團隊未必及時適應、技術還沒成熟等原因，33%受訪港企指因應人工智能，反而需要增加人手。

恐開發作不正當用途

香港無線科技商會主席李勁華表示，創科業界都知道AI是「爆發性增長的市場」，他以AI聊天機器人ChatGPT為例，用家由0增至100萬只花5日時間，增長得非常厲害，據他所知近九成會員正研發AI產品，或者使用AI配合自身產品或服務，業界仍缺乏大量相關人才，希望有更多課程可培養相關人才。



■香港無線科技商會昨公布調查結果。

香港生產力促進局數碼轉型部總經理陳仲文提醒使用AI產品或服務，一些公司會應用有害的程序碼，或開發不正當用途，市民使用時要留意涉及個人私隱及知識產權的風險。