時評

「兩地一檢」應果斷推行

保安局局長鄧炳強昨日在立法會會議上表示，皇崗口岸重建後將實施「一地兩檢」，並正積極研究推行合作查驗（俗稱「兩地一檢」）模式，以提升民眾通關體驗和效率。隨着粵港澳大灣區穩步發展，香港與內地聯繫越來越緊密，陸路交通更趨多元，「兩地一檢」不但能促進大灣區城市之間人文和經貿融合，該模式在歐美亦已證明有助提高公共安全，香港是時候下定決心，盡早推行「兩地一檢」。

曾到過美加和歐洲旅行的港人，應該對「兩地一檢」通關模式不陌生。歐洲實行的申根模式，形式上即是「兩地一檢」（又有稱「N國一檢」或「N國免檢」），通過設立司法互助和資料共享，成員國之間不再對公民進行邊境檢查，旅客亦只需一檢進入便可自由通行。此模式自1985年實施，對區內安全和經濟發展的好處顯著，故不斷吸引各國積極加入，克羅地亞今年1月1日加入後，成員國已增至27個。

另一方面，澳門於2018年在港珠澳大橋澳珠旅檢大廳實施「兩地一檢」，目前橫琴口岸和青茂口岸亦都沿用該模式，運作暢順，人均通關時間只需約30秒，是即日來回跨境上班族、跨境學童和不良於行長者的福音，相信本港新皇崗口岸一旦引入「兩地一檢」模式，將能大幅推進粵港「一小時生活圈」的發展格局。

美加邊境經驗亦顯示，「兩地一檢」有助打擊跨境犯罪等不法活動。兩國海關通常併在一起，大部分情況出關不檢查，只蓋一個入境戳就可以。根據協議，美國和加拿大邊境之間會交換過境人員的個人資料、證件和其他相關訊息。美國國土安全部表示，這一安排有助兩國政府更準確發現危險行為和違反簽證的人，大幅提高兩國公共安全。

事實上，本港早在高鐵香港段西九龍站落成時已具備實施「兩地一檢」條件，但偏偏因為害怕一些別有用心的抹黑，硬是把原本可以很方便的事情，安排得沒那麼方便，令市民和旅客很不方便地行上行落幾層樓。當局是時候撥亂反正，科學合理地果斷採用「兩地一檢」，完善配套，以全面推進大灣區整合發展，推動更多市民融入大灣區生活圈。

公僕加薪指標最高4.65%

工會盼薪金更具競爭力 局方指機制無「追加」

影響香港約18萬公務員加薪幅度的薪酬趨勢調查結果昨出爐。薪酬趨勢調查委員會公布，私營機構的低、中、高層員工薪酬趨勢總指標均為正數，在扣除遞增薪額後，低、中、高層公務員的薪酬趨勢淨指標分別為4.5%、4.65%及2.87%。公務員事務局表示，已收到調查的初步結果。公務員總工會認同，數據客觀反映調查時的市況，但隨着社會復常，經濟好轉，整體人力市場暢旺，期望政府「拍板」的薪酬加幅更具競爭力，以挽留人才。

■公務員今年加薪有望。

薪酬趨勢調查委員會（調查委員會）主席李律仁昨在記者會介紹，調查結果反映108間參與的公司、涉及逾13萬名僱員，於去年4月2日至今年4月1日期間薪酬變動，其中涵蓋81間規模較大公司（僱員人數為100或以上）及27間規模較小公司（僱員人數為50至99），相關公司都是行內有代表性、有健全薪酬制度。調查結果顯示，在計算基本薪金指標連同額外酬金指標後，低、中、高層的薪酬趨勢總指標分別為5.66%、5.68%及3.91%。

根據公務員調薪機制，政府會從各薪金級別的薪酬趨勢總指標減去相關薪金級別的公務員遞增薪額開支，以得出薪酬趨勢淨指標，在扣除遞增薪額後，今年低至高層公務員的薪酬趨勢淨指標分別為4.5%、4.65%及2.87%。若政府接納有關建議，以一名月薪24,670元的低層公務員為例，將獲加薪一千多元。

李律仁表示，調查委員會的工作只是「客觀」、「如實」地提交報告，並非提出建議。委員正詳細研究調查報告再進行分析及討論，並於下周三舉行的會議審核及考慮確認調查結果，其後再向政府提交調查結果。

2023年薪酬趨勢調查初步結果

薪金級別	低層	中層	高層
月薪	低於24,670元	24,670至75,620元	75,621至154,690元
基本薪金指標	4.61%	5.45%	4.52%
額外酬金指標	1.05%	0.23%	-0.61%
薪酬趨勢總指標	5.66%	5.68%	3.91%
扣減遞增薪額後薪酬趨勢淨指標	4.5%	4.65%	2.87%

按政府財政等六大因素考慮

一同出席記者會的公務員事務局常任秘書長梁卓文表示，薪酬趨勢淨指標只是公務員薪酬調整的「第一步」，並非唯一考慮因素。去年的低、中、高層公務員薪酬趨勢淨指標分別為2.04%、4.55%及7.26%，但行政長官會同行政會議最終決定公務員劃一加薪2.5%。

梁卓文表示，薪酬政策目的為吸引和挽留公僕為市民服務，希望政府可維持薪酬競爭力，確保不會與私人市場相差太遠。他強調，現有機制不存在「追加」或「滾存」制度，只會每年按照香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況等六大因素，獨立考慮公務員薪酬調整事宜。

公務員總工會主席馮傳宗認同數據客觀反映調查時的市況，但隨着社會復常，加上公務員薪酬調整是資助機構及普羅打工仔的指標，期望最終的調整幅度有競爭力。勞聯公務員行業委員會建議本年度公務員加薪幅度不低於5%，且應參照過往處理方法，將低層公務員的加薪幅度與中層公務員看齊，以拉近彼此待遇差距，提振公務員士氣。

■各行各業缺乏大巴司機，加速九巴司機流失。 資料圖片

復常搶司機 九巴工會倡加薪8%留人

汽車交通運輸業總工會九巴分會及龍運分會昨晨與資方開會，工會提出今年加薪8%，同時提出一系列福利改善建議。汽總九巴分會主任黎兆聰對本報表示，九巴司機約三分之一收入是加班費，疫情3年期間幾乎沒加班，只靠底薪1.8萬至2萬元維生，現在各行各業缺乏大巴司機，普遍薪酬水平2.5萬至3萬元的情況下，九巴司機快速流失，已缺員逾300人，希望資方為司機加薪8%，避免流失影響服務。

九巴回應指，薪酬調整由恒常機制制定，會因應公司營運、財務情況、社會經濟環境、通脹等因素，並參考政府及其他公營機構指標，提升員工薪酬待遇，會與員工保持溝通，期望達成共識。

黎兆聰說，最近九巴工會向8,000名會員發問卷調查，七成支持加薪8%。他說疫情3年車長們沒加班費，只能捱底薪，「個個要養頭家，得嗰萬八蚊真係好難頂。」雖然復常後加班情況恢復，但各行各業搶大巴司機，「如果流失司機越來越多，巴士脱班情況加劇，會影響服務質素。」他指今年初公司發放雙糧後，多達幾百名包括車長、站長及工程人員等離職，部分轉行或改為駕駛旅遊巴和跨境車等，對車隊調動等安排都帶來壓力。

他表示，工會將再開會收集會員意見，之後跟資方舉行第二次會議，討論加薪方案。