

干擾器官捐贈 害人害己須嚴懲

器官移植是不少患者延續生命的唯一希望，但器官供應長期不足。醫管局昨日表示，現時本港約有60多名肝病患者輪候換肝，但今年截至前日只有約14宗捐肝個案，而輪候人數持續增加，情況危急。相形之下，最近有人惡意干涉器官捐贈登記就顯得更加可惡，不但會導致患者失去生命，更會助長黑市買賣器官的氣焰，變相為恐怖組織及黑惡勢力輸送資金。此等不智行為害人又害己，必須予以嚴懲。

瑪麗醫院肝膽胰外科及肝臟移植

榮譽顧問醫生黃楚琳表示，近年捐贈肝臟數字有下降趨勢，由2021年的53宗遺體和活體捐贈，下跌至去年的29宗；她自己近一個月未曾處理一宗遺體捐贈，末期肝病患者如果1至3個月內未能接受移植將會離世。除了肝臟，其他器官捐贈情況亦十分嚴峻，本港現時每日有逾2,500人等候器官移植，去年卻只有約29宗器官移植個案。

然而，本港有部分懷有陰暗目的的人，不斷藉詞政府與內地建立「器官移植互助機制」，故意散布

謠言、煽動及進行擾亂中央器官登記名冊等行為。警方周一（5日）以「有犯罪或不誠實意圖而取用電腦」罪名，拘捕4名涉嫌盜用他人資料取消器官捐贈登記的男子。行政長官李家超表示，蓄意破壞器官捐贈計劃是卑劣和無恥行為，政府會追究法律責任。

中央器官登記名冊的重要性不言而喻，可以提供有效可靠的方法，讓醫管局確定捐贈者及其家人的意願，對於急需器官移植的患者至關重要。8年前曾接受肝臟移植的黃龍輝昨日

表示，「作為過來人，深深體會病人等肝等到好絕望（的心情）」。

干擾器官捐贈的行為是極其錯誤和危險，參與、起哄和被誘使參與干擾器官捐贈的人可有想過，他們的行為不但會令不少患者失去生命，亦會被犯罪團夥利用，令黑市器官買賣、人口販賣和活摘器官等令人髮指的犯罪活動更加活躍。事實上，所有參與干擾器官捐贈的人，雖然沒有直接殺人或參與活摘器官罪行，卻對受害者負有間接責任，不但應有歉疚之情，更應受到嚴厲的懲罰。

公僕中低層加薪 不遜私企

4.65%幅度維持競爭力「鐵飯碗」有利搶人才

涉及香港17萬公務員的2023/24年度薪酬調整方案揭盅。行政長官會同行政會議昨建議，高層公務員加薪2.87%、中層及低層則加幅4.65%，政府稍後將方案交到立法會審議，一旦獲通過生效日期追溯至4月1日。本報比對私人機構調薪調查發現，公務員加幅不遜於私人市場，尤其是中低層，更避免「肥上瘦下」。有學者及人力資源顧問均指，政府在財赤下「搶人才」，今次薪酬加幅已能維持競爭力，且公務員職位始終穩定性高，甚具吸引力。

根據今年的薪酬趨勢調查結果，並扣減遞增額後，高、中、低層公務員的薪酬趨勢淨指標為2.87%、4.65%及4.5%。行政長官會同行政會議昨建議，高層及中層薪金級別公務員今年加薪幅度與薪酬趨勢淨指標相同，並按過往做法「調高」低層公務員的薪金加幅與中層公務員看齊，作出高層公務員加薪2.87%，中層及低層公務員加薪4.65%的建議。首長級公務員的加薪幅度則與高層公務員一樣。

低層公務員以助理文書主任為例，現時月薪15,950元，若按建議，有望加薪約742元；高層公務員，以起薪76,380元的高級行政主任為例，可以加薪2,192元。

公務員事務局局長楊何蓓茵昨會見傳媒時指，政府於上個及今個財政年度會有相當赤字，財政儲備亦會進一步下降；且三個薪金級別的薪酬趨勢淨指標都較過去一年的通脹幅度為高。

對於有職方希望今次加薪可以補回過去疫情凍薪期間的累積金額，楊何蓓茵說：「每一年的決定都是一個獨立決定，所以今年行會都是根據六大因素取一個最佳平衡去決定這個加幅。我就不同意公務員的加薪幅度追不到通脹，如果回看過去25年，甚至縮窄一些看過去的5年，其實公務員整體的加薪幅度是跑贏通脹的。不過我亦要說明一點，公務員薪酬調整機制，目標從來都不



■公務員落實加薪有助激勵士氣和挽留人才。

是追通脹。」

楊何蓓茵強調，公務員的工作能吸引有志服務香港的人士留在隊伍或加入，不單只靠薪酬。

私企平均加幅不多於3%

薪酬趨勢調查涵蓋本港108間合共聘用約13.7萬名僱員的公司，過去一年的平均薪酬變動數據，反映是次公務員薪金加薪亦不落後於私人市場。事實上，早前有招聘公司的數據顯示，今年絕大部分行業的平均加薪幅度均不多於3%。

樹仁大學經濟及金融學系助理教授袁偉基指，以私人市場普遍加薪約3%而言，今次公務員加薪幅度合理，尤其是中低層公務員。他指，從前公務員被稱為「鐵飯碗」，其一原因是有長俸，如今以強積金取代，但公務員始終穩定性高，「私人公司要追業績、講盈利，加上公務員本身已可按職點自動加薪。」

合眾人顧問有限公司總經理蘇偉忠亦認為，今次公務員加薪幅度合理亦具競爭力。他並指，一定有私人機構的加薪幅度比公務員高，但更低的亦比比皆是，公務員的穩定性始終是優勢。



■特區政府位於金鐘的政府總部大樓。 中通訊

對於公務員加薪建議方案，公務員團體及立法會議員普遍認為可以接受，但指現時公務員人手短缺，認為可再調高加幅以激勵士氣及挽留人才。政府人員協會認為特區政府在按機制考慮完六大因素後作出最終的加薪建議，可以接受，且對比去年加薪2.5%，職方較容易理解。惟該會指，考慮到進一步修復及提升公務員士氣，特別是高級公務員，希望政府將高中低層公務員劃一加薪5%。

高級公務員評議會職方代表、華員會會長利葵燕表示，該會早前提議劃一加薪5.1%，因此對政府最終加薪幅度感到失望，認為未能追上滯後的累積通脹。她指，公務員承擔過去3年的防疫工作，現時更因人手短缺令工作量上升，認為政府未有把握是次加薪機會激勵士氣、凝聚人心。

立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席、工聯會郭偉強指，雖然最終加薪方案與工會早前提出的5%存在落差，但工會認為在政府面對財政赤字等因素下，已是可接受水平。但他促請政府進行職系檢討，穩定公務員人手及工作量。

工聯會勞工界立法會議員梁子穎指，過去3年公務員團隊零增長，目前尚有2萬個職位空缺，前線人員面對工作量及壓力等問題，呼籲政府增聘公務員，甚至將今次加薪幅度增至5%，以吸引大學畢業生入職。

勞聯立法會議員林振昇及周小松亦認為，是次加薪幅度仍沒充分考慮公務員士氣，建議政府完善公務員的醫療及牙科服務等福利措施，提升公務員士氣和公務員隊伍的穩定性。

人手短缺
工會盼加碼振士氣

私人企業今年加薪概況

行業	加薪幅度
媒體/廣告	3.7%
IT	3.5%
工程	2.9%
飲食	2.6%
文書/秘書	2.6%
運輸/物流	2.5%
人力資源管理	2.5%
會計	2.4%
零售	2.2%
金融	2.2%
教育	1.9%
銀行	1.6%
行政人員/經理	1.4%
總體平均升幅	1.6%

數據來源：

求職招聘平台JobsDB調查