

網上助語障童 港大女生獲獎

擬用獎學金入讀悉尼大學 研VR及AI介入治療

香港正積極發展創新科技，為青年人才提供優質創科學習環境。2023年「創新科技獎學金」昨舉行頒獎典禮，向25名獲選的創科傑出本科生頒發獎學金及提供科研相關培育機會。有就讀香港大學言語治療學科女生，希望科技應用能真正造福有需要一羣，除以學生身份創立網上平台幫助有語言困難的兒童及其家長，更希望透過是次獎學金到澳洲學習，探索如何結合先進的VR虛擬實境以及AI人工智能技術介入治療，推動香港言語治療科技更上一層樓。



李家超出席創新科技獎學金頒獎典禮2023。

昨日典禮邀得行政長官李家超任主禮嘉賓，向各獲獎學生頒發獎學金。李家超在頒獎禮上致辭時分享說，包括今屆得獎學生在內，看到社會上年輕人對創新科技的熱情不斷增長，實在令人欣慰。

「創新科技獎學金」由創新科技署、滙豐及香港青年協會於2011年攜手設立，每年資助25名理工科或醫護學科的本地大學本科生，提供每人15萬元資助，並支持得獎學生到海外或內地知名大學短期學習，及提供師友指導、本地科研機構實習及社區服務等精英培育機遇，歷屆獎學金累積已有325名港生受惠。

港大語言及聽覺科學系學生沈寶恩，是今屆獎學金其中一名得主。她受訪時表示，自己對言語治療領域有濃厚興趣，尤其對拼音和觀察人類狀況方面更是着迷。她特別希望將學到的理論知識，結合科技

應用於社會實踐幫助有需要群體，因此在三年前毅然創立網上平台「Bon Speech Studio」，利用在課堂上學習的溝通技巧，教導四五歲的小朋友講故事。

疫境下提供網上補習

平台創立初期，沈寶恩只是在社交平台家長群組中找幾個學生嘗試支援輔導，但是在過程中，她深刻地感受到小朋友仍有無限的想像力。沈寶恩分享一個深刻的例子：「我讓小朋友講一個關於大灰狼吃兔子的故事，但是小朋友在過程中，反而留意到兔子身旁的辣椒，告訴我這是一隻吃素的大灰狼，他不是想吃兔子而是想吃辣椒。讓我感受到小朋友看世界的角度和大人完全不同。」她深受小朋友創意鼓動，一直在課餘堅持營運

平台，三年來教導了兩百多個學生，現時有二三十個小朋友正在接受教導。

沈寶恩還與修讀社工系的朋友合作推出「疫境同行義補活動」，為低收入家庭的學生提供網上補習，幫助收窄學習差距。

沈寶恩表示，非常高興獲得這次的創科獎學金，並計劃利用獎學金前往澳洲悉尼大學，研究與語言治療相關的虛擬技術。她期望能將相關新技術引進香港，提高言語治療的質素，並推動網上言語治療，讓患者足不出戶也能維持一定程度的康復，讓更多在醫院系統中長時間「排期」的患者更早接受初步治療。她希望通過自己的行動回饋社會，讓香港在言語治療科技方面更上一層樓。



沈寶恩

教大研微塑膠快測 AI辨斜視奪金

香港教育大學昨舉辦「教育科技創新巡禮2023」，展示大學研發的最新教育科技項目和研究成果，包括在日內瓦國際發明展勇奪「評判特別嘉許金獎」的微塑膠「快測」技術，利用濾水廠常用的設備，再將樣本以「四部曲」處理，包括消化、重力分離、過濾及烘乾，即可在4小時後檢測到樣本中的微塑膠水平；至於金獎項目「人工智能斜視測量系統」，則可在數分鐘內快速準確診斷兒童斜視問題。

由教大、知識轉移辦公室主辦及由創新科技署資助的「教育科技創新巡禮2023」設有互動論壇和創科展覽，會場亦展示了15個國際發明展的得獎項目，吸引超過400名業內人士參與。

教大科學與環境學系副教授曾耀輝介紹該校研發的微塑膠「快測」技術時表示，化驗過程可大幅縮短至約4小時，較傳統方法慳75%處理時間，成本大減六成，準確度可達99%。

另一項目「人工智能斜視測量系統」，則模仿視光師為患者進行遮蓋測試(Cover Test)，以不同速度交替遮蓋測試者的眼球，透過紅外線鏡頭捕捉眼球轉動，可減少人手測量的誤差，在結合人工智能和深度學習技術下，幾分鐘即可識別出斜視患者。



教大獲獎其中一個項目「人工智能斜視測量系統」。

金石恒言
劉仲恒
團結香港基金顧問
放射科專科醫生

追求「淨零排放」時代



氣候變化問題有多嚴重，大家心知肚明。很多科學家在探討這個議題後鄭重地說，如果問題再不解決，會為全球帶來災難性的後果，可能導致地球變成一個無法居住的地方。歐盟把6月3日到11日這段時間定為「2023年歐盟綠色周」，以「打造淨零世界」為主題。這是今年歐洲最大的環境政策年度事項，可見所受到的重視。這項活動在歐洲和其他地區組織了超過250場合作項目，無論所在地的政治和經濟狀況如何，都希望所有人能參與相關活動和辯論，正視氣候變化的問題。

讀者或會問，「淨零排放」是什麼意思？由於造成全球暖化的溫室氣體不止有二氧化碳，還有甲烷等其他氣體，所以要逆轉目前的氣候危機，只是做到減碳其實還不夠，我們還必須減少所有溫室氣體的排放，「淨零排放」所指的就是溫室氣體的排放值

接近於零。自工業革命以來，人類通過燃燒煤和石油排放出大量溫室氣體，直接導致了當下的氣候危機。

既然知道了問題的根源所在，筆者認為無論是政府、企業、各類組織還是個人，都應該密切關注溫室氣體的排放量。以生產能源為例，電力公司可以詳細分析在產電過程中產生了哪些溫室氣體，能夠減少的當然就必須減少，如果不能減少的話，就要考慮使用替代的產電方式，以免對環境造成長期的傷害。

在香港，主要的碳排放源頭是佔約六成的發電、約兩成的交通運輸和約一成的廢物處理。特區政府早在2021年已公布了《香港氣候行動藍圖2050》，提出不少「淨零發電」、「綠色運輸」等政策，致力爭取在2050年前實現碳中和。全體市民有責任跟政府一道追求「淨零排放」生活，才能實現我們的環保目標。

行會通過公僕加薪 追溯至4月生效

公務員事務局昨公布，行政長官李家超會同行政會議已就2023至24年度公務員薪酬調整作出決定，高層薪金級別及首長級的公務員，加薪幅度為2.87%，但個別薪點的金額須予訂明，中層及低層薪金級別的公務員，加薪幅度為4.65%，與早前建議相同，生效日期追溯至2023年4月1日。



公僕落實加薪有助提振士氣。 中新社

公務員事務局表示，高層薪金級別及首長級的公務員個別薪點的金額須予訂明：總薪級表第34點為79,930元；總薪級表第35點為80,730元；紀律人員(主任級)薪級表第20點和警務人員薪級表第36點為79,790元；紀律人員(主任級)薪級表第21點和警務人員薪級表第37點為80,590元；紀律人員(主任級)薪級表第22點和警務人員薪級表第38點為81,400元。

局方表示，會盡快將2023至24年度公務員薪酬調整建議提交立法會財務委員會考慮。在作出決定時，李家超會同行政會議已充分考慮職方對薪酬調整方案的回應，以及既定年度公務員薪酬調整機制下的其他相關因素，包括香港經濟狀況、政府的財政狀況、生活費用的變動、薪酬趨勢淨指標及公務員士氣。