

赴土國救災獲經驗 通訊裝備待改善

港救援隊盼國際認證「升呢」

今年2月，土耳其發生強烈地震，由特區政府多個部門組成的59人救援隊，飛赴災區成功救出4名倖存者。救援隊奮勇救人展現公務員團隊的愛心、專業，彰顯無分國界互助精神，榮登首屆「行政長官表揚榜」。特區政府昨舉行頒獎禮，由行政長官李家超頒授獎狀。本報日前參觀隊員訓練，率領救援隊的消防處副消防總長于文陽表示，救援隊在土國行動中吸取不少經驗，同時發現救援時有不足之處，正提升器材及配置，爭取兩三年內「升呢」為國際認可的「中型救援隊」。

于文陽昨在頒獎禮上接受傳媒訪問時表示，對榮登首屆「行政長官表揚榜」十分高興，顯示特區政府對救援隊所付出的努力予以肯定。他感謝救援隊成員的家人，就算擔憂亦沒有阻止成員參加救援。

救援隊大多數成員來自消防處坍塌搜救專隊，記者日前直擊該專隊的培訓及總結救援經驗。于文陽介紹，土耳其的任務是專隊於2009年成立以來，首次海外救援行動，專隊從中獲得的經驗非常寶貴，尤其是搜救隊在當地得到國家隊支援，亦觀摩其他國家專業的搜救隊工作情況，形容這是難能可貴的經驗。

于文陽表示，香港搜救隊的救援工具雖然普遍上已達到國際水平，但一些細節仍有不足，包括食物支援、作息區域，搜救隊會進行經驗檢討，以再提升。其次是搜救準備，將來會將搜救工作分門別類存放，按照不同的行動需要，例如水災、地震分別存放救援工具，亦會將工具分為「必須帶」、「可以帶」等類別，期望將來如有緊急事故，第一批人員及必須帶的工具可以盡快先到達災場開始拯救工作，後勤支援陸續到場，以提升應變能力，及盡快到災區增加救援生還者的機會。

36小時考核 將增至72小時

于文陽說，根據今次救援經驗，雖然他們有帶備衛星電話前往土耳其，但當地信號弱，行動基地亦曾短暫與前線隊員失去聯絡，回港後搜救隊會查看有無其他更先進器材銜接，另外救援隊在土耳其遇到另一困難是燃油不足，在災區附近的油站全部沒有營業，救援隊需要駕車約3、4個小時補充燃油，回港後他們正物色一些太陽能板，希望可以減少對燃油的依賴。

救援隊正申請註冊為受國際認可的「中型救援隊」，于文陽表示，目前正優化工具、人員訓練等，期望兩三年內能「升呢」。為了成為國際認證的「中型救援隊」，招收新隊員的36小時操練考核，將在明年第一季提升至72小時，搜救隊亦會與大灣區內地各城市，以及不同國家的專業搜救隊聯合進行更多訓練及比賽，以提升及鞏固各種能力。



消防處坍塌搜救專隊展示其搜救工具。

建造業外勞下周一一起接受申請

特區政府為建造業推出1.2萬個名額的輸入勞工特別計劃，發展局局長甯漢豪昨指，政府已和建造業界就輸入外勞的工種及工資中位數達成共識，涉及29個技術工人工種及18個技術員和工地督導人員職位，下周一(17日)起接受申請，預計首批外勞將於今年第四季抵港。發展局今日(14日)會為業界舉行簡介會，講解計劃申請手續和運作細節。

甯漢豪表示，暫難估計首批申請批出多少配額及涉及哪些項目，她指紮鐵及搭棚等技術工人也十分短缺，不會就每個工種再定份額，政府會讓業界按工程進度需要提出申請。首輪申請期為下周一至下月

16日，以後按季接受申請，即第二輪申請期為10月1日至31日，以後每年逢1月、4月、7月及10月接受申請。甯漢豪預計首批外勞第四季來港。

輸入的建造業外勞若非即日來回，又不是居於地盤，將安排入住元朗潭尾隔離設施改建的中央宿舍，建造業議會正進行改裝，預計10月啟用，僱主屆時要向議會支付租金，但可從勞工的薪金中扣除有關費用。

發展局發言人補充，會優先考慮合約價值不少於10億元的公營工程合約項目輸入外勞，總承建商可代表該公司或其分判商提出申請。



行政長官李家超主持「行政長官表揚榜」頒獎典禮。

李家超讚展現無比勇氣 得獎實至名歸

行政長官李家超昨日為「行政長官表揚榜」頒授獎狀予特區救援隊，並向各成員頒發表揚狀，期間他不時輕拍成員的肩膀作鼓勵。李家超致辭時讚揚救援隊勇於擔當，展現了堅毅的意志、無比的勇氣、專業的能力、合作和團結，充分體現了政府致力推崇的卓越表現。救援隊獲選為首屆「行政長官表揚榜」的得獎隊伍，實至名歸。

上的人道主義精神，「今次行動中的出色表現，正正說好香港公務員的故事，說好香港貢獻國家參與全球治理的故事，說好人類命運共同體的故事。」

李家超表示，香港將推動與其他大灣區城市在防災、減災、救災事務更緊密合作，爭取聯合國國際城市中型救援隊的相關資格，貢獻國家安全治理的工作。

說好香港公務員故事

李家超並指，「行政長官表揚榜」是為了公開表揚優秀的公務員團隊，為公務員團隊樹立榜樣，激勵公務員不斷求進。特區救援隊一行59人今年2月前赴土耳其地震災區執行搜救任務，在短時間內整裝待發執行任務，整個隊伍把握拯救生命的機會，歷經216小時救援行動，成功拯救4名倖存者、挖出6位遇難者遺體，最深刻是團隊冒着生命危險執行任務，秉持生命至



消防處副消防總長于文陽(右二)表示，參與救援土耳其獲得寶貴的經驗。

夏天，為勞聯帶來實習生



周昇詞

林振昇 勞聯主席、立法會議員

「大家對工會的印象是怎樣的？」在每年勞聯「暑期大學生實習計劃」啟動禮上，筆者都會向參加計劃的大學生問上述問題，作為他們在勞聯實習之旅的引子，希望他們透過期間見聞和經歷尋覓答案。

勞聯舉辦大學生實習計劃已有多多年，讓同學們在不同工作範疇的各間中心，以及立法會議員辦事處實習，並有機會親身接觸不同行業工會，深入了解工會運作及各行各業情況，繼而及早做好生涯規劃。實習同學並非只坐在辦公室敲打鍵盤和按滑鼠度日，還會參與一系列活動，包括拜訪工友、探望基層長者、籌備會員子女親子活動、策劃主題展覽、參觀立法會及政府部門，以及體驗「勞聯主席的一天」等。今年的實習生更有機會衝出香港，到廣東省惠州市交流，考察青年創業基地等，了解大灣

區發展情況。

筆者相信，同學們在實習期間對勞聯和工會有全方位的了解和感受，到實習結束時心中對計劃啟動禮上的問題也會有答案，真正認識工會及其理念。對之後回到校園或準備投身職場的同學而言，勞聯或許只是他們人生旅途上其中一個駐足的景點。筆者祝福他們在往後的旅程遇見更多壯觀美景，希望他們在勞聯的點點滴滴，有助個人發展，在追逐理想的同時，也不忘多關心基層工友和弱勢社群，或者運用自身專長參與義務工作，幫助身邊有需要的人，服務社會。

另一方面，勞聯的同事透過與實習生協作，也是獲益良多。我們長時間在工會工作，思維可能不知不覺地被過往的經驗主導了。充滿創意的年輕人來到勞聯，刺激了我們的思維，使我們對工作或有新的思考，精益求精。