

# 建造業自訂暑熱三級制休息

## 不分工種設固定時間 平衡施工進度與安全

勞工處5月推出《預防工作時中暑指引》及工作暑熱警告，提醒僱主及僱員需採取適當措施預防中暑。香港建造商會昨宣布針對建造業運作及情況而設的《工作暑熱警告下建造業實務指引》，提出不分工種及固定時間休息概念，並按不同級別的工作暑熱警告作出不同的休息時間建議，讓業界避免不同工種有不同休息時間而造成混亂，及大幅度影響地盤施工進度。商會昨起將「指引」派發予業界各持份者，並積極鼓勵行業其他商會、工會及工人細閱和切實執行。



■酷熱下，地盤工人歇息一會。

香港建造商會昨聯同多名工會及分包商會代表舉行記者會，宣布即日推出「指引」。會長林健榮表示，自從勞工處推出《預防工作時中暑指引》後，商會一直與處方及各持份者商討，期望既能為工人安全和健康着想，又能避免地盤進度大受影響的情況下，制訂針對建造業運作及情況而設的「指引」。他強調，「指引」內容是以勞工處指引的建議為基礎，並考慮地盤實際運作、環境及條件而制訂，並非取代勞工處指引，且僅屬最低休息標準。

林健榮指，勞工處指引是所有行業都適用，惟建造業複雜多變，且如要按不同工種及勞動指數安排休息時間會比較混亂，「建築業工序是一環扣一環，例如紮鐵停便落不了石屎及未能釘板，因此希望

作出一體化建議。」他表示，行業持份者均一致認同行業「指引」。

根據建造業的「指引」，若黃色工作暑熱警告生效，建議於早上10時讓工人休息15分鐘、中午12時午膳75分鐘，以及下午3時15分再休息半小時；紅色警告期間會延長有關小休時段15分鐘；黑色警告下則全面停工。「指引」亦列明僱主須提供或採取舒緩措施，包括提供遮陰設施（例如帳篷或太陽傘）、增強散熱設備（例如便攜風扇或吹風機），以及讓工人盡量減少體力勞動（即減慢工作速率或負重）。

### 每早有簡報會 講述注意要點

香港建造商會執行總監梁敬國表示，上述安排是最低休息時間要求，但地盤可

根據不同工種及實際情況作彈性調節，例如需連續和不可中斷工序、緊急性工程與工作地點靠近熱源，可根據專業人士或地盤安全主任意見作安排，並非硬性規定一定要依照「指引」時段休息。

梁敬國續說，地盤每天早上都有簡報會，向工人講述工作上要注意的地方，當酷熱天氣時，地盤主管亦會提醒工人。他希望業界及工人都了解「指引」如何運作，並指會以工人的安全及健康為第一考慮。

香港建造業總工會理事長黃平表示，地盤現時每日都有為工人提供休息時間，該「指引」更加清晰。他呼籲工人一旦身體不適，要舉手示意休息及尋求協助，比是否推行「指引」更重要。

# 航空業首批外勞料10月來港

航空業輸入勞工計劃首輪批出2,841個配額，涵蓋地勤、飛機維修技工等計劃下全部10個工種。航空公司服務商協會主席劉敏儀昨日表示，各大公司會在未來一至兩周內陸續落實招聘計劃，估計首批外勞最快10月可以來港，經培訓後或可以在12月聖誕檔期投入服務。

根據第一輪申請審批結果，地勤人員申請配額數目為728個，獲批出配額數目最多，共719個。劉敏儀形容業界仍在「試水溫」，部分工種人力需求大，加上業界在「大灣區青年航空業實習計劃」下已有培訓內地學員經驗，因此申請外勞地盤會較安心。

劉敏儀提到，有航空公司透過內地公司聘請外勞，發現服務範圍和收費五花八門，當中只有4間至5間公司服務香港，業界仍需時理順當中程序。她相信業界未來會繼續申請名額。

據運輸及物流局日前表示，航空業28間公司共2,841個配額獲批，涉及全部10個容許輸入工種，估計計劃的6,300個配額上限45%。輸入最多的工種是地勤人員，批出719個配額。運輸及物流局表示，首輪申請期為7月17日至30日，期間有29間合資格公司申請共2,889個輸入勞工配額，當中少數申請因不符合下列其中一項計劃基本要求，而未能全數獲批，包括擬申請配額的工作必須屬於計劃下所指定的10個工種；擬申請的配額數目必須合乎全職本地員工與輸入勞工比例要求；以及申請人必須曾就申請配額的職位進行本地招聘。

## 夜市依傍的是居民和傳統



灣區視野

陳文鴻 珠海學院「一帶一路」研究所所長

夜市是不可能由政府製造出來，因為夜市的主體是眾多的小商小販，不是大型連鎖店的分支。夜市要求是特色，與商場的標準化的零售內容大不相同。主導夜市的是小商小販的商品，不是場地設施。政府素以官僚主義習氣見稱，一貫與大企業、大資本打交道，服務他們，怎樣懂得與小商小販合作呢？

現有由地區組織主辦的墟市，政府都是輕視不理，也因城市重建與現代化的規劃，地區上固有的文化與社群都被破壞，墟市不過是重新營造的外來新產品，缺乏傳統和本地文化和社群的參與、支持，不成氣候，不過是嘉年華會的簡陋形式，沒有多少小商小販用特色產品銷售或飲食服務來形成吸引力。

本地居民沒有興趣，外來哪有遊客專程光顧呢？水陸墟市，名稱吸引，內容乏善可陳，已難有發展。現在由政府主權發展夜市，以吸引外地

旅客，能夠成功嗎？

外地夜市的成功，首先是在本地已有基礎，夜市出現是服務本地居民開始，不是專門營造來取悅旅客。夜市依傍的是當地居民、當地經濟。一是與日間經濟分流，夜市賣的商品、飲食，要與日間經濟提供的不同，要有特色特殊風味。二是要有足夠的當地小商小販參與，形成多元化的規模。這些既是地方政府社會刻意保留傳統，讓原有的夜市可以長期延續至今，把傳統的保留，便形成與今天現代化發展的差異，成為其吸引之處，也是與社會有所扶持、有所協助，才可以在地方社會急劇轉變中還可保存一塊傳統，並將之轉化為旅遊資源。

香港從來都是用城市規劃、管理的現代化原則來把傳統破壞，即使有所保留，也只不過是博物館式的單個展覽，沒有傳統文化的承傳，沒有地方的特色。政府製造夜市仍然不過是展銷會、工展會等嘉年華式的變相，怎樣可與外地的夜市相比，吸引旅客呢？

## 工聯倡外勞煞停機制 防經濟轉差人手剩

工聯會權益委員會昨表示，香港將陸續有外勞來港，如何保障他們及本地工人的權益備受關注。工聯權委早前到訪澳門工會聯合總會，就輸入外勞政策措施深入交流討論，部分做法值得香港參考和仿效，包括設立輸入「外勞煞停機制」，當外勞人手過剩或經濟下行時，或發現行業工資中位數被壓低時，必須停止輸入外勞；另成立「外勞專責小組」，專責處理外勞投訴及求助，適時檢視輸入外勞的成效。

工聯權委主任丘耀誠在記者會指，香港除建造業、運輸業及安老護理業設特別計劃

外，「補充勞工計劃」下26個原不輸入外勞工種亦「解凍」，部分不少為前線職位如文員、售貨員、收銀員等。他援引資料顯示，澳門外勞人數截至去年底約16萬人，佔全澳就業人口逾40%，酒店和飲食業，以及建造業，外勞分別佔26%及18%。

工聯權委副主任、立法會議員梁子穎指，澳門於疫情期間因經濟逆轉，人手需求減少，但外勞人數未有同步減少，澳門的「外勞退場機制」確保外勞不會過剩，該機制與工聯權委建議設立外勞煞停機制相近，保障本地工人就業優先。

他表示，澳門亦為外地勞工成立「聘用外地僱員廳」，本港可作參考，由勞工及福利局成立「外勞專責小組」，專責處理外勞事務，包括主動跟進外勞的投訴，並授權檢控違法僱主；此外，亦要研究及規劃外勞政策成效，按照勞動市場及經濟發展需求提出建議，防止過量輸入外勞搶本地工人飯碗。

建造業總工會秘書長謝宏儒認為，要解決人手荒，應先加大培訓力度，推行「一專多能」政策，讓建造業師傅可多掌握一個，甚至多個工種技術，補充缺人的工種及行業。



■工聯會促請勞工處成立「外勞專責小組」處理外勞事宜。工聯會fb圖片