

補充勞工計劃9·4起申請 僱主須至少兩報登4廣告 本地招聘造假 禁申外勞一年

「補充勞工優化計劃」下周一接受申請，容許收銀、侍應、髮型師等26個非技術/低技術職位輸入外勞，為期2年，僱主必須在港進行本地招聘4周不果才合資格申請。針對過去外勞計劃有僱主被指以低薪、高要求營造「本地請唔到人」假象，勞工處將加強監督，僱主必須在最少兩份本地報章刊登合共4次招聘廣告，以及提交沒有安排面試或拒絕聘用個別求職者的原因，否則勞工處會中止處理其申請，僱主亦會被施以行政制裁，一年內不准參與計劃。發展局局長甯漢豪強調，本地招聘倘不合情理將影響僱主輸入外勞的審批。



■工地安全問題，亦是輸入外勞申請考慮因素之一。

「補充勞工優化計劃」與之前推出的多項輸入外勞計劃一樣，均規定僱主必須在港進行本地招聘不果，顯示本地難請人，才合資格申請。之前推出的「建造業輸入勞工計劃」首輪申請已於本月16日午夜截止，共收到26份申請，涉及輸入5,251個勞工配額總數。

有工會反映個別僱主進行本地招聘時，以低於市價三四成水平招人，並提出不合情理的招聘條件，例如要求吊車司機的應徵者必須中英文良好，這種苛刻條件令本地應徵者卻步，最終本地招聘「食白果」便有資格請外勞。

就此勞工處在今次「補充勞工優化計劃」加強監督，規定經甄別的申請職位空缺展開4星期本地招聘時，會把空缺詳情發送給勞顧會委員及相關職工會，以便他們

在本地招聘期間，轉介合適的本地求職者應徵有關職位。本地招聘期間，僱主必須在最少兩份本地報章刊登合共4次招聘廣告，以及提交沒有安排面試或拒絕聘用個別求職者的原因，以確保本地工人優先就業，否則勞工處會中止處理其申請，僱主亦被制裁一年內不准參與計劃。

甯漢豪昨出席建造業一個活動後，被問到懷疑有僱主招聘建造業工人時開出低薪或不合理招聘條件，為輸入外勞鋪路，她表示不會評論個別個案，但強調所有提出申請的承建商必須按指引，在本地招聘無論工資抑或要求，都要合情合理。

她指如經過調查後發現不合情理，即是該承建商的本地招聘工作做得不好，會影響其輸入勞工申請的審批。

甯漢豪續說，如僱主的工地安全工作做得不好，亦會影響將來繼續輸入勞工申請的勝算。至於把設於元朗潭尾的方艙設施改作中央外勞宿舍事宜，她指現正進行改裝工程，料如期今年10月投入使用，以配合首批建造業外勞於今年第四季抵港工作。

議員籲撥資源予職工會監察

工聯會立法會議員鄧家彪昨對本報表示，對於有僱主或在招聘本地工人時刻意開出不合理招聘條件營造「請唔到本地人」假象，他亦充滿憂慮，建議政府增撥資源予職工會到工地監察，確保僱主在本地招聘時沒有造假，亦沒有剝削外勞，例如收取佣金、或七折支薪等，「因為只有職工會才最關注工人的權益。」

勞處審視文件

代替督察巡查

勞工處昨宣布，經徵詢勞顧會意見後，將於下周一推行「補充勞工優化計劃」，容許26個非技術/低技術職位可以輸入外勞，為期2年，同日起接受申請，並致力在3個月內完成處理通過甄別的申請。如擬輸入的勞工為內地居民，僱主除在香港境內安排合適的住宿外，僱主亦可以安排外勞在內地住宿，以即日往來兩地的方式上班。

勞工處發言人表示，原有計劃下包括4星期本地招聘，及就每宗經甄別的申請諮詢勞顧會的安排，維持不變。勞工處將實施一系列優化措施，包括於9月份為僱主舉辦5場簡介會，解釋提交申請所需資料、注意事項及申請流程，並即場解答疑問。勞工處亦會不時公布常見職位的資料，包括每月工資中位數供僱主參考。

現時每宗申請經甄別後，勞工處的勞工督察會與申請僱主聯絡，安排巡查僱主的辦公地點和擬輸入勞工的工作地點，核實有關資料。勞工處會改以審視文件代替勞工督察的巡查，並按情況向僱主進行電話或書面核實以精簡程序。勞工處亦會優化諮詢勞顧會的工作流程，採用表列形式每月向勞顧會委員提交建議重點以取代個案撮要。同時，勞工處會加強針對外勞的僱傭權益簡介會的資訊發布。

如擬輸入的勞工為內地居民，優化計劃下的僱主必須經由內地相關機構核准的對外勞務合作企業招聘輸入勞工。此外，優化計劃亦容許僱主安排外勞在內地住宿，有關安排與行業計劃一致。勞工處表示，優化計劃不會接受行業計劃及「院舍輸入護理員特別計劃」所涵蓋行業及職位類別的輸入勞工申請。

人口政策與未來發展

上周「香港好聯盟」舉辦「人口政策與香港未來發展論壇」，我有幸作為大會主持，有機會直接與所有演講及出席嘉賓交流，內容豐富精彩，所有意見亦會以書面交予特首。

筆者選擇分享其中兩位嘉賓的重點內容。全國政協第十三、十四屆委員、中國人口與發展研究中心主任賀丹提到，低生育是諸多人口問題的核心問題，所以我們要支援新時代女性的生育需要。國家已採取全方位支援，如提供足夠公共育兒服務以減輕家庭養育負擔、將學前教育納入基本公共服務範圍以減輕育兒憂慮、打造公共區域適合母嬰出行的設施。

另外，完善產假的制度比香港好，以鼓勵男性和祖父母支援；加強家庭生育保障，維護女性生育期間的合法權益，現已在試驗階段，以構建生育保險制度，擴大生育保險覆蓋範圍，對靈活就業、未就業

或失業女性和不同女性群體盡可能納入保障範圍，感覺更有安全感，政策既創新又可行。

香港大學社會工作及社會行政學系葉兆輝教授指出，在新加坡，財政福利是根據生育次數而定，優先考慮三個或以上的生育。他認為生育慾望是生育意向的重要預測因素，尤其是對於第一胎和第二胎的生育意向，故建議冷凍胚胎、第三胎或以上的稅收大幅減免及給予年齡低於30歲的產婦更長的產假。針對多樣化的群體生育問題需要不同的干預措施，如尚未達到理想生育次數的人士，我們需要消除障礙。對於那些不想要孩子的人來說，我們需要理解其中的原因，並嘗試協助解決問題。

最後，有參加者建議政府能提供快速約會平台，讓適齡男女在更安全和有質素的环境下參與，增加兩性認識的機會，因為有機會拍拖就有機會生育。

本港女比男多65萬 平均壽命降

政府統計處昨發表報告，截至2022年底，香港女性人口比男性多約65.3萬多人。女性人口數目為406.2萬餘人，男性人口為340.9萬餘人，較2021年底分別增加1%及0.9%。性別比率（按每1,000名女性計算男性人數）為840，撇除女性佔大多數的外籍家庭傭工後，性別比率為911。

結婚率方面，整體結婚數目由2021年的26,899宗，上升至2022年的30,012宗。女性和男性的粗結婚率（結婚登記對數相對同期人口）分別為7.5及8.9，均較

2021年的相應比率更高。報告又發現，單親媽媽數目遠多於單親爸爸。在2021年，單親媽媽的人數為5.6萬多人，約為單親爸爸數目（1.6萬餘人）3.5倍。

至於人口教育水平，2022年15歲及以上陸上非住院人口中，65.8%的女性具高中及以上教育程度，男性的相應數字則為69.5%。32%的女性和37.5%的男性曾受專上教育。

報告還揭露，女性和男性的出生時平均預期壽命分別從2021年的87.9歲及83.2歲，下降至2022年的87.2歲及81.3歲。

在2022年，女性和男性就業人數分別為182.3萬多人和178.9萬多人，分別按年減少2.2%及0.9%。在就業人士中，女性每月就業收入中位數由2021年的1.5萬元，增至2022年的1.53萬元，男性則由2021年的2萬元，增至2022年的2.1萬元。



■最新數據顯示，香港男女老少情況持續。資料圖片



愛蘭說

龐愛蘭

健康城市聯盟(香港)副主席
香港十大傑出青年