



■工業意外一宗都嫌多。  
資料圖片

## 如你因工受傷

- 無論傷勢是否嚴重，應立即通知僱主或其代表，例如主管或人力資源部。
- 盡快接受身體檢查或醫治，切記在求診時向醫護人員清楚說明受傷原因及經過。
- 告知僱主工傷的詳情，以便他／她向勞工處呈報。
- 盡快將求診和覆診的病假紙及醫療費收據正本呈交僱主，切記自己保存一份副本。
- 就沒有爭議的個案，僱員須按勞工處寄發的通知書上的指示前往職業醫學組辦理工傷病假跟進手續。
- 病假期間務必按醫生指示療養及休息，以加快復元和返回工作崗位時更容易適應。
- 保存僱傭資料，例如可證明僱傭關係的文件、直接僱主及總承判商的名稱和地址、開工及出糧紀錄等。

## 如你的僱員因工受傷

一般情況下，你須：

- 支付按期付款（即工傷病假錢），款額為僱員遭遇意外時的每月收入與暫時喪失工作能力期間每月收入差額的五分四；
  - 於僱員提交醫療費收據後21天內發還有關的醫療費；以及
  - 於勞工處簽發「補償評估證明書」後21天內支付該證明書上列明的補償款額。
- 與此同時，你可以：
- 要求僱員接受由指名的註冊醫生、註冊中醫或註冊牙醫進行的身體檢查；
  - 對懷疑個案作初步調查，及聯絡保險公司跟進個案；
  - 制訂處理僱員工傷個案指引，以協助處理個案及根據法例依時支付工傷病假錢及工傷補償。

障及索償程序，以供大家參考。  
傷意外或死亡，本港勞工法例有何保障？  
實不治。本報特此整理工人一旦遇到工管道疑吸入沼氣昏迷，獲救送院後證實奪命工業意外，兩名工人在地下西九文化區一工地昨晨發生

### 適用範圍

僱員因工及在僱用期間遭遇意外而致受傷，或患上《僱員補償條例》所指定的職業病，僱主有責任支付補償；

《僱員補償條例》一般適用於根據僱傭合約或學徒合約受僱的僱員。由香港僱主在本港僱用，而在地工作時因工受傷的僱員，也受保障。

### 評估喪失工作能力的程度

兩級制評估委員會—普通評估委員會及特別評估委員會—負責評估僱員因工傷所須缺勤的期間和永久喪失工作能力的程度。

### 致命個案的補償金額

已故僱員的年齡	補償金額
40歲以下	84個月的收入或最低補償金額，兩者以較高的金額為準。
40歲至56歲以下	60個月的收入或最低補償金額，兩者以較高的金額為準。
56歲或以上	36個月的收入或最低補償金額，兩者以較高的金額為準。

### 致命個案的殯殮費和醫護費

任何人士如曾支付因工遭遇意外而死亡的僱員的殯殮費和醫護費，有權向死亡僱員的僱主申索發還有關的費用，但可獲付還費用的數額以94,690元為限。

### 僱員因工受傷

### 引致永久地完全喪失工作能力的補償金額

僱員在受傷時的年齡	補償金額
40歲以下	96個月的收入或最低補償金額，兩者以較高的金額為準。
40歲至56歲以下	72個月的收入或最低補償金額，兩者以較高的金額為準。
56歲或以上	48個月的收入或最低補償金額，兩者以較高的金額為準。

若僱員因工受傷引致永久地部分喪失工作能力，補償金額須視乎僱員喪失賺取收入能力的程度，並參照永久地完全喪失工作能力的補償金額，按比例計算：

永久地完全喪失工作能力的補償金額 × 永久喪失賺取收入能力百分率