

「精進」前車之鑑 業界需引以為戒

發展局昨日宣布，針對去年12月油塘地盤工字鐵擊斃工人事故，涉事承建商「精進建築工程有限公司」將不獲續牌，下月16日起不能承接工程，公司的三名授權代表同被「釘牌」，而且相關的檢控和刑事調查仍在進行，當局會視情況再決定是否永久由競投名單中剔除。當局的這個決定非常清晰地傳遞出，工業安全是社會決不會妥協的底線。業界需引以為戒，每一個建築商、施工單位和從業人員，都應從中認真吸取教訓，不能對工業安全掉以輕心。

本港建造業職安警鐘長鳴，去年業內傷亡個案多達3,000餘宗。政府今年4月雖已大幅提高罰則，但職安形勢並沒有明顯改善，故而被質疑安全管理及監督存有漏洞，處罰阻嚇力不足。政府從善如流，提升應對，發展局局長甯漢豪昨日明確表示，拒絕續牌只是其中一個跟進行動。11月16日起，該司不能進行任何建築工程，公司的三名獲授權簽署人（他們亦是「精進建築有限公司」和「精進營造有限公司」的獲授權簽署人，其中一人是母公司興聯集團的董事及副總經理）也會被除牌，不能再代表

任何公司承接工程；若再自組公司，須再申請和面試。

今次當局的決定所傳遞出的訊息非常清晰，絕不會因為未來工程量大和人手荒而放鬆監管；對違反職安的單位和個人，當局將手起刀落，毫不手軟。工業傷亡權益會形容，政府今次的決定很「重手」，對業界是一個很嚴重的信號和警告，如果安全做得差，真的有機會招致更嚴重後果，必須做好安全。事實上，當局對上月於西九一個地盤發生的兩名工人被困地底管道致死事故，更加指示警方循刑事責任方面調查，拘捕多

名涉事者。

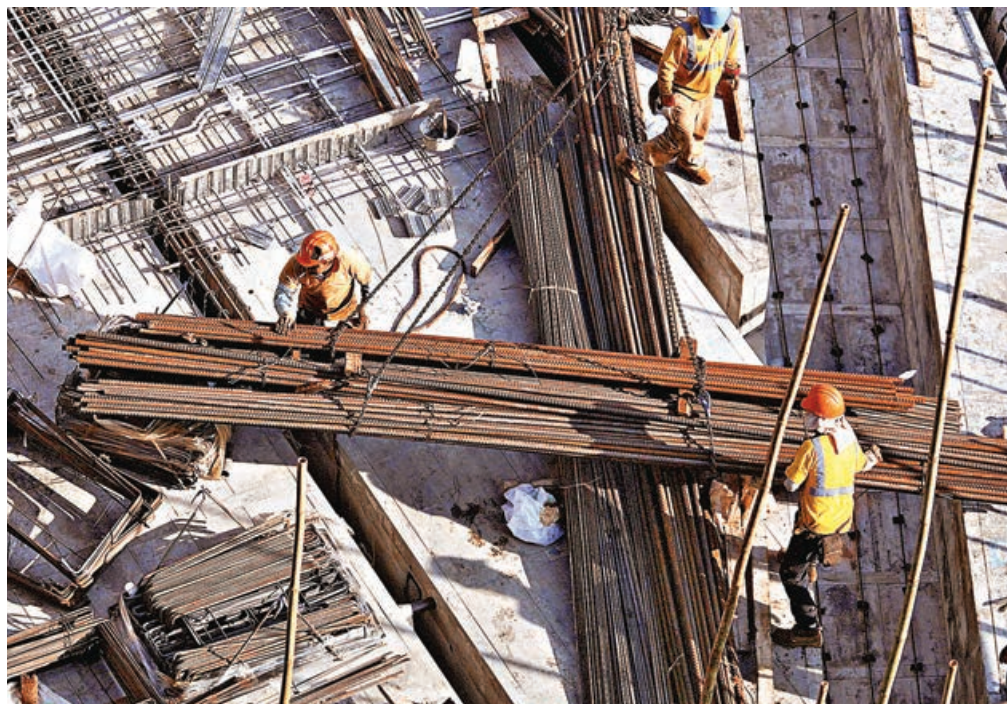
工業事故不但給死傷者親友帶來長期傷痛，亦為社會帶來莫大的損失。當局加大懲處，其核心不在於簡單地懲罰相關公司或事故責任人，而是希望整個產業的每一個持份者，都能真正重視和關注工業安全。工業安全是一項長期工作，建築公司、承包商和施工單位，都應加強培訓和教育，從業員應主動嚴格遵從每一道安全指引，每一個持份者不斷注意並採取積極行動，整個業界共同努力，「工業零意外」就不再是一個遙不可及的目標。

時評

建造業 15 工種加薪 最高 7.1%

僅鋁質工無份 混凝土紮鐵解凍日賺\$2730

香港基建項目如火如荼進行，建造業亦踏入「黃金十年」，工人待遇隨之改善。香港建造業總工會昨日公布本年度（2023/24年度）薪酬調整幅度，15項主要工種下月1日起加薪3.1%至7.1%，日薪調整至1,500至2,730元。目前市場需求較少、開工不足，鋁質工成為唯一凍薪工種，日薪維持1,500元。去年凍薪的混凝土、紮鐵和挖掘機3個工種「解凍」，日薪調升至1,500至2,730元。工會建議政府規定若干比例的本地工人採用月薪制，保障新入行或年輕工人。



■ 隨着基建項目如火如荼進行，本地建造業工人待遇隨之改善。

中通社

香港建造業總工會向會員進行問卷調查以及與多個建造業界持份者商討後，作出本年度的薪酬調整決定，15個獲加薪的工種之中，以挖掘機、雲石、金屬工及天花間隔等4個工種的加薪幅度最高，達到7.1%，日薪較去年多100元，均達至1,500元。至於加幅最少的是喉管工，只有3.1%，即日薪加50元，達至1,650元。而日薪最高的工種為混凝土及紮鐵，齊加130元至2,730元。

工會指出，隨着社會復常，各項大型基建陸續上馬，旅遊業復甦帶動餐飲、零售及酒店業，裝修行業也走出寒冬，必須讓本地工人享受經濟成果，才有利好因素吸引年輕人入行，避免加劇建造業青黃不接的現狀，因此去年凍薪的三個工種亦獲加薪。

工會籲採月薪制保障收入

對於政府如何解決現時建造業人手不足的問題，有58.1%受訪者認為政府

需要提供更多勞工保障（如減少欠薪情況）；有52.9%受訪者希望政府加大力度提供職業培訓機會；四成受訪者認為改善職安健環境及提供合理「施工期」，能減少工業意外發生。

首批建造業外勞最快本月下旬來港，建造業總工會理事長黃平表示，相對日薪制的香港工人，擔心僱主會優先聘用月薪制的外勞，亦會優先讓他們工作，特區政府須審視輸入外勞後對本地工人就業情況的影響。

黃平並呼籲政府將公務工程有序推出，避免多項工程同期展開，爭相聘請工人，以免業界「一係做唔切，一係冇嘢做；一時飽死、一時餓死」。工會建議政府規定若干比例的本地工人實行月薪制，保障工人收入，並擴大技術提升的機會。

建造業部分工種日薪調整

工種	2022/23年度	2023/24年度	幅度
混凝土	2,600元	2,730元	+5%
紮鐵	2,600元	2,730元	+5%
模板	2,575元	2,700元	+4.9%
搭棚	2,050元	2,150元	+4.9%
泥水	1,800元	1,900元	+5.6%
喉管	1,600元	1,650元	+3.1%
油漆	1,500元	1,600元	+6.7%
挖掘機	1,400元	1,500元	+7.1%
雲石	1,400元	1,500元	+7.1%
金屬工	1,400元	1,500元	+7.1%
天花間隔	1,400元	1,500元	+7.1%
鋁質工	1,500元	1,500元	—

資料來源：香港建造業總工會



■ 人力市場轉趨活躍。

資料圖片

港今年薪金加幅 3.8% 接近疫前

隨着大灣區內各城市有利人才流動政策及措施相繼落實，「人才大戰」愈演愈烈，薪酬及福利是各求職者最關心的點。浸會大學聯同華南理工大學等機構昨聯合發布《2023粵港澳大灣區薪酬及福利調查》，發現香港打工仔今年加薪幅度接近2019年疫情前的增長水平，增幅介乎3.2%至3.8%之間，領先澳門（1.9%至2.7%之間）及廣東省城市（2%至2.2%之間）。

該調查收集了廣東省、香港及澳門共292間機構在去年7月至今年6月的相關數據，包括僱員實際及預測的薪酬調整幅度、應屆畢業生入職薪金、獎勵計劃、僱員福利，以及薪酬及津貼分析等。

調查結果顯示，香港及澳門今年平均薪金調整幅度明顯比過去3年為高，雖然廣東省城市今年的平均薪金增幅是自2019年以來首次落後於香港。但在剔除凍薪機構後，廣東省各城市實際調整加幅則超越港澳，增幅達4.4%至5%，香港與澳門的實際加幅分別是介乎3.6%至4.3%，以及3.2%至4%。

香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心副主任（顧問服務）葉偉光表示，雖然今年廣東省城市薪酬增幅與之前相比有所下跌，但前景依然明朗，因為公司為留住人才不得不提高加薪幅度。他又表示，目前港人到廣東省城市就業仍具備較大競爭力，而唯一的弱勢就是人際關係，因為畢竟不是在內地長大的，一開始可能有適應困難。