

涵八大中心等30範疇 訂150新指標完善治理

去年施政報告訂立的110個績效指標（KPIs），有106項完成或符合進度。翻查資料，顯示特區政府在涉及「搶人才」、青年生涯規劃、舉辦文藝活動、聯合清潔公屋等12項更提前或超額達成目標。特區行政長官李家超昨日表示，政府各部門在過去一年完成指定項目指標方面的工作整體符合他的預期。在新一份施政報告中，李家超訂立共150個指標，包括延續去年訂立的77個指標，並新增73個新指標，涵蓋愛國主義教育、建設「八大中心」、土地房屋、交通運輸、青年發展等30個範疇。

李家超昨日表示，特區政府過去一年帶領香港走出疫情，社會全面復常，在不同領域提高「治理水平」，強化政府統籌功能，優化公務員管理制度，並在應對跨代貧窮、地區環境衛生、土地房屋供應等問題訂定了策略，實踐了目標，又優化了輸入人才計劃，更主動融入國家發展大局，推動和開拓國際合作等，為香港發展注入動能。「雖然獲得了一定成果，但我還是希望做到更多，追時間、追成果。」

「搶人才」超額完成

談到去年施政報告訂立的110個指標，李家超表示，訂立有關指標旨在建立「以結果為目標」的政府文化，及監察工作進度和成效，在需要時作出指導及修正。他審視了各項指標的落實情況，其中「搶人才」等項目超額完成，整體符合他



■特區政府提升管治，訂立更多KPI。

預期，僅三項因需要深入研究等原因而延遲，以及一項修改了細節。

李家超詳細交代該4個項目的情況。其中，原定計劃在今年首季推出更新版《公務員守則》，其文本按他的指示再作深入研究。

「法治教育領袖培訓計劃」是在聽取諮詢意見後需作出修改；「標準金額補地價政策」聽取意見時間比預期長；「關鍵基礎設施網絡安全進行公眾諮詢」，由於議題屬專業性，諮詢對象修訂為聚焦業界。

他指出，該4個項目還沒有按原定指標完成執行，原因不涉及疏懶或不盡職，而是為了完善項目效果。他接納解釋，同時提醒各部門要牢記市民對「以結果為目

標」的期望。

設「新型工業加速計劃」

新一份施政報告訂立共150個指標，全數列明於施政報告附件中，有77個為2022年施政報告訂下、有效性超越一年而繼續生效的指標，73個為新指標，包括推動「八大中心」發展，例如要求創新科技及工業局於明年內在「創新及科技基金」下設立「新型工業加速計劃」並開始接受申請，總資助額達100億元等；要求文化體育及旅遊局在明年上半年公布新設立的「重點演藝項目計劃」落實細節和申請安排等；要求商務及經濟發展局把批予中小企業的資助額由去年的13.27億元提高至明年的16億元等等。

加強愛國教育 明年完成二十三條立法

辦公室」及設立兩所博物館介紹國家和抗戰歷史等。

在新一份施政報告中「貫徹『一國兩制』維護國家安全」章節中，涵蓋「全面準確貫徹『一國兩制』方針」「維護國家安全」「愛國主義教育」等內容。

李家超表示，香港國安法填補了特區國安法律近乎真空的漏洞，完善選舉制度排除了反中亂港分子或外國代理人滲入特區的管治，香港可重新出發，走上發展道路。然而，現時地緣政治複雜，有些國家因自身利益，刻意針對中國，阻礙「一國兩制」在香港成功實踐，外部勢力繼續插手干預香港事務。

李家超強調，特區政府全面準確、堅定不移貫徹「一國兩制」、「港人治

港」、高度自治的方針，維護憲法和基本法確定的特區憲制秩序，履行行政主導，落實「愛國者治港」。

根據基本法第二十三條的規定，特區應自行立法禁止危害國家安全的行為和活動；香港國安法第七條規定，特區政府應當盡早完成基本法規定的維護國家安全立法，完善相關法律。李家超表示，政府正全力研究有效立法方案，落實特區政府應實踐的憲制責任，於2024年內完成立法。

同時，特區政府會加強推廣國家安全教育，除了通過學校教育，還會透過展覽、活動，尤其是每年4月15日舉辦的「全民國家安全教育日」，提高市民維護國家安全的意識。

完善治理

- 明年第一季或之前發出更新版《公務員守則》草擬稿
- 特區政府會於今年底前啟動大灣區公務人員交流計劃
- 明年第三季，推出「公務員義工嘉許計劃」。
- 由今年底起，透過電子傳媒、社交及印刷等媒體，宣傳每年11月頒發的「公務員事務局局長嘉許狀計劃」得獎者好故事。

愛國教育

- 2024年內完成基本法第二十三條立法
- 2024年內向立法會提交關鍵基礎設施的網絡安全立法草案
- 設置展覽廳，及製作教材並培訓地區導師，在各社區推廣國家安全教育。
- 成立「愛國主義教育工作小組」，協調政府部門和非政府機構推動國民教育。
- 成立「弘揚中華文化辦公室」，明年起舉辦「中華文化節」。
- 明年設立「香港抗戰及海防博物館」重點介紹抗戰歷史

更新版《公務員守則》 料明年首季推出

公務員事務局去年向行政長官李家超提交更新《公務員守則》初稿，正按指示檢視更全面資料。施政報告中表示，特區政府目標於明年第一季或之前發出更新版《公務員守則》草擬稿，徵詢職方意見。政府消息人士指，特區政府將會延長交流時間，由原本的4周延長至3個月，交流人數將會相若，且不分級別，預料今年底會進一步公布詳情。

進一步推獎罰機制

新一屆特區政府強調強化公務員管理制度。在施政報告中，李家超表示，政府會繼續強化管理制度。政府消息人士透露，為提升公務員效率，以及做到嚴寬合度，特區政府將進一步推進獎罰機制，包括檢討今年4月推出的部門監督向試用或試任人員採取簡易紀律行動先導計劃，由目前在康文署、食環署、消防處以及衛生處試行，未來或推展至其他部門。

政府消息人士補充，過去5個年度共有195人因不當行為或嚴重過失被免職，而過去一個年度有60人，遠多於之前四年的平均數，可見政府對嚴重過錯零容忍的態度。



■消防處等現行的簡易紀律行動先導計劃，未來或進一步推展到其他部門。



■特區政府將加強愛國教育。

維護國家安全是香港發展的前提。特區行政長官李家超在施政報告指出，明年內將完成基本法第二十三條立法，同時會向立法會提交關鍵基礎設施的網絡安全立法草案。同時，政府亦會加強推廣國家安全教育、愛國主義教育等，成立「愛國主義教育工作小組」，成立「弘揚中華文化



治理