

## 訂立標準工時不容再拖

香港社區組織協會於今年6月至10月期間，訪問262名基層勞工，結果顯示有57.3%受訪者每周工時中位數為48至51小時，15.7%更加多達60小時或以上，29.1%需要無償超時工作。此外，52.9%受訪者不滿意工資水平，當中有六成表示工資低難以應付生活。工時過長對社會整體的負面影響是全方位的，不但影響市民的身心健康，令社會醫療及福利負擔增加，有損城市競爭力，亦與政府鼓勵生育及提升市民幸福感等政策背道而馳，無論從勞工或是社會整體發展的角度來說，推行標準工時

已不容再拖。

香港工時長、加班補償不足的情況，多年來政府和各團體的調研都有充分反映，到近年更加發展至成為「全球最勞累的城市」。本港國際形象蒙污尚在其次，最主要的是種種跡象顯示，工時過長不但拖垮勞工的身體和精神健康，亦累及子女，衍生眾多社會問題。社協前年的一項調查顯示，本港逾八成基層家庭兒童需要做家務照顧家庭，逾三成每周達8小時以上，23%感到疲累，對健康成長和精神情緒都不利。工時過長，受影響的不只是勞工本身，還包

括他們的子女，令跨代貧窮問題惡化。

倘不訂立標準工時，問題只會愈來愈嚴重，社會代價愈來愈大。工聯會數月前一項同類調查發現，65%受訪者下班後仍需要回覆上司的工作短訊或處理工作，在完成加班工作後，仍有逾10%每周至少需花兩小時以上「義務工作」。85%受訪者出現過勞的症狀，逾兩成人出現5項以上症狀，高危疾病風險大增。勞工處數據顯示，2015年至2020年，每年約有120宗至140宗涉過勞死的個案。

香港一向是個繁榮文明的社會，沒

有理由對勞工市場存在的不合理剝削行為視而不見。過往資方代表一直以勞動力不足和會損及競爭力而對推行標準工時諸多推搪。然而，新加坡、韓國和日本等鄰近地區實施標準工時多年，資方代表的這些所謂擔憂並沒有出現，反而本港因為遲遲不推行標準工時而不斷埋下各種隱憂。今年新一份施政報告破天荒推出以現金獎勵生育和提升市民幸福感的措施，政府需要拿出更大魄力，訂立標準工時及改善工作環境，讓市民能休養生息，確保香港繼續成為富有健康活力的國際大都市。

## 工時長如正職 散工賺少一截

### 近三成超時無「補水」 社協冀放寬申職津門檻

基層勞工收入低微，生活艱難。香港社區組織協會昨日公布一項調查顯示，疫情下本地就業市場散工化趨勢普遍，逾半受訪基層目前屬非正規僱員，當中41%基於僱主要求或無法找到全職工作而被迫從事兼職、合約工及臨時工等，他們往往因為工時不足而不符合申領在職家庭津貼的工時要求。調查並指出，在同工不同酬下，大部分非正規僱員的平均薪酬待遇顯著不及全職僱員。社協促請政府正視在職貧窮問題，並建議將職津最低工時門檻由每月144小時下調至72小時。



■基層勞工除工資低，工時長亦備受關注。資料圖片

社協於今年6月至10月成功訪問262名年滿18歲的基層勞工，52.9%受訪者不滿目前工資水平，主要因為難以應付生活（61.8%）、在行業內偏低（36%）及比之前的工作低（26.5%）。約11%受訪者僅領取時薪40元法定最低工資，認為難以維持生活。

工時方面，15.7%受訪者每周工時達60小時或以上，另有57.3%受訪者不滿意工時及「補水」方式，其每周合約工時中位數為48小時至51小時。受訪者主要從事清潔及保安等低技術工種，29.1%受訪者指超時工作無「補水」。

調查還發現，逾半受訪者為非正規僱員，散工化亦導致同工不同酬情況浮現。調查數據顯示，全職僱員每周工作時間為44小時至47小時，其平均月薪為14,304元，惟同一工時的非正規僱員的收入僅得9,890元，相差多達4,414元。

基層勞工收入低下，在職家庭津貼是為緩解低收入住戶的經濟壓力而設。然而，調查發現僅得29%受訪者有申請職津，「散工填寫的表格複雜」及「開

工不足，工時無法達標」是阻礙他們申請的主要原因。從事地盤工作的梁先生表示，「疫情時一個月能開足30天，現時只有4天，幾乎沒什麼收入，但又不能申請職津，有想過轉行做保安。」

### 點餐應用科技 廚工嘆轉工難

基層中高齡勞工因文化水平受限，往往只能從事低技術低收入工作。年近60歲的藍女士現時在一間快餐店當廚房雜工，其工作性質雖為散工，但實際工作時間卻與全職工作者無異，多上的工時沒有被計算進去，所以不能申請職津。藍女士表示，即使想找其他工作也非常困難，「很多快餐店現時都應用了科技，例如點餐要用電腦或需要看懂簡單的英文，這些我都不會。」藍女士現時的月薪為1.1萬元，所租住的劏房每月租金已佔去收入近半，經濟壓力非常大。

社協副主任施麗珊認為，現時職津的扶貧成效不大，建議因時制宜，把半額職津工時限制由每月144小時下調至



■任職散工的藍女士指，實際工時與全職工作無異。

72小時、四分之三額津貼改為126小時、全額津貼則放寬至144小時。她同時建議寬鬆處理長者勞工的工時要求，與單親住戶一致，即每月工時介乎36小時至72小時或以上。

社協又指出，法定最低工資今年5月起上調至時薪40元水平，惟僅惠及3.1%打工仔，反映最低工資調整完全脫離現實，促請政府盡早將法定最低工資檢討周期縮短至「一年一檢」，並將最低工資上調至時薪不少於53元。社協並建議政府立法訂立每周標準工時44小時，一旦超出規定，僱主須支付額外補償，補水工資不得低於原工資的1.5倍。



■陳國基指政府將繼續優化「共創明『Teen』計劃」。資料圖片

## 陳國基：精準扶貧惠劏房戶等四類人

新一份施政報告推出多項精準扶貧措施，政務司司長陳國基日前接受香港文匯報專訪時表示，現屆特區政府致力將公共資源投放在最需要幫助的人身上，除了有綜援網「保底」，保障市民最基本生活、起居飲食條件，亦會以精準扶貧措施重點幫助四類人士：一是劏房戶；二是單親家庭；三是獨居長者；四是雙老家庭，四類人士共計約90萬人。特區政府優化「共創明『Teen』計劃」、開展「社區客廳試行計劃」和「在校課後託管服務計劃」等，冀讓弱勢社群受惠。

「共創明『Teen』計劃」本月內推出的第二期名額會擴至4,000名，估計至2025/26學年會倍增至1.2萬人，盼能持續幫助劏房戶的孩子。談到開展「社區客廳試行計劃」的工作，陳國基指有見劏房戶的居所空間很細，政府希望在劏房戶較多的地區開闢公共空間，並有整全設備可供使用，社交就不再局限所住的劏房內。

陳國基表示，首個「社區客廳」項目今年內會於深水埗福華街推出，面積約8,000平方呎，劏房戶可盡量利用，在社區客廳與朋友、鄰居交際應酬、煮飯，小朋友亦可在其做功課，預計會幫到500個家庭，每年約8萬人次使用。計劃並會讓一些非牟利機構參與營運，希望之後能將社區客廳的服務概念擴展到其他有需要的區域。

另新學年亦新推出「在校課後託管服務計劃」，陳國基表示，該計劃希望透過讓小朋友放學後在校留至傍晚6時至7時，既讓家長得以找工作，亦能讓小朋友有機會於在校這兩個小時參與NGO、志願團體提供的課外活動，同時亦幫到媽媽就業。該計劃會在有較多目標學童地區的約50間小學率先推行，將惠及3,000名學生，試行一年後檢討成效，並加以優化。