

備潛水衣浮標 可卡因擬拋落海由同黨接應

兩男潛船「押貨」 揭運毒值3.9億

一名24歲香港失業青年受國際販毒集團招攬，夥同另一名19歲厄瓜多爾籍青年，在南美洲乘快艇潛上一艘香港遠洋貨輪，被船公司以為是偷渡客作出舉報。香港警方接報後分析相信兩人是替毒販押送藏在貨櫃內的毒品，最終貨輪經一個月航行至香港時，警方和海關聯手行動，在貨櫃內搜出連有浮標及存放在防水袋內的318公斤、市值3.9億元可卡因，拘捕兩名青年，相信他們計劃在亞洲某海域將毒品拋落海，再由販毒集團接應逃離，恍如電影情節，警方正追查是否有香港販毒集團參與。



警方和海關檢獲大批可卡因，以及潛水衣等作案工具。

被捕的香港青年，報稱無業。據了解，他被販毒集團重金收買，早前由香港飛往南美國家，再與另一名19歲厄瓜多爾青年，一同被安排乘坐快艇，秘密登上由厄瓜多爾出發駛往亞洲的遠洋貨輪，負責押送收藏毒品的貨櫃。當輪船駛到目的地海域時，相信二人會取出毒品，在黑夜中戴上夜視鏡穿上潛水衣，將毒品拋落海，再下水將毒品送上接應船隻，並一併逃走。兩名被捕男子已被暫控販運毒品罪名，今日在西九龍裁判法院提堂。

海關鎖定三個貨櫃有可疑

警方毒品調查科和海關昨日一同公布案情指，這艘貨船10月初由南美危地馬拉出發，目的地是亞洲的約旦，中途經過厄瓜多爾、秘魯、巴拿馬、墨西哥，在亞洲會經過廣東蛇口、台灣高雄港及香港，而

涉案的40呎貨櫃在危地馬拉上船。該艘香港註冊的貨輪途經墨西哥前往亞洲途中，船員發現船上有兩名並非船員的可疑男子，懷疑有人偷渡。警方接獲船公司舉報，經研究貨輪航行路線及兩人的配搭情況後，相信事件並非偷渡，懷疑有人將毒品偷運上船進行販毒活動，遂聯同香港海關展開聯合行動，海關通過專業分析，認為船上三個報稱棉花糖的貨櫃有可疑。

本月7日下午4時，當貨輪停泊葵涌貨櫃碼頭後，關員即聯同警員登船找到三個目標貨櫃，並發現其中一個的船務封條號碼與文件不符，貨櫃有曾被打開過的痕跡，於是將貨櫃押送到葵涌海關驗貨大樓檢查，X光檢查顯示該貨櫃有不尋常影像，打開見有真空包裝的白色粉末，經檢驗證實是可卡因。最終貨櫃內發現的可卡因共有318磅，每磅重1公斤，俱有獨立包裝密

封，再分別收藏在9個用大麻繩串連的防水袋內，而防水袋上則附有潛水衣、救生衣和浮標等，相信是用於海上交接毒品。警方正追查涉案香港青年循何種途徑受僱於販毒集團。

毒品調查科警司譚威信表示，無證據顯示香港是該批毒品的目的地或中轉站，因貨櫃輪在香港註冊並會途經本港，而疑犯又涉及港人，當執法部門發現毒品有機會途經香港時，必定會主動介入偵查。

香港海關和警方近期屢破市值過億元販毒案，反映跨國販毒集團偷運毒品模式，由以往空運毒郵包及人體藏毒等「螞蟻搬家」模式，轉為利用遠洋貨船偷運入境。消息人士指出，疫情後海上運輸船期轉趨正常，各路毒販加快出貨，企圖利用本港每天處理成千上萬貨櫃，以為可以蒙混過關。

港成國際醫藥法規會觀察員

衛生署昨公布，香港已於上月31日在「國際醫藥法規協調會議」於捷克共和國舉行的大會上，獲正式通過成為其觀察員，為香港長遠建立「第一層審批」藥物和醫療器械註冊制度踏出重要一步。

為「第一層審批」鋪路

醫務衛生局局長盧寵茂昨表示，特區行政長官在最新一份施政報告宣布一系列重要措施，「繼『1+』新藥審批機制於本月1日正式生效，另一項措施是中國香港透過以觀察員身份加入『國際醫藥法規協調會議』，掌握藥物規管最新發展並推進香港藥物規管制度，進一步與世界衛生組織表列規管機構看齊，為長遠發展香港成為國際藥械權威機構鋪路。」

他表示，特區政府的目標是按部就班，由現時的「第二層審批」起步，建立國際和國內認可的「第一層審批」制度，以做到日後不需要等待其他藥械監管機構的審批，而直接根據臨床數據和專家意見，在香港審批藥物、醫療器械和技術。此舉有助病患更早使用最先進的新藥，亦可吸引更多本地和海內外藥械企業，選擇在香港進行研發和臨床試驗，並逐步加強香港審批的能力、認受性和地位，確保最終的藥械審批獲內地和國際認可。

盧寵茂感謝國家衛生健康委員會和國家藥品監督管理局全力支持中國香港申請成為「國際醫藥法規協調會議」觀察員，以及一直以來對香港在藥物審批工作上的支持、指導和協助。

特首：今年首十月7萬人才來港

特區政府去年推出包括「高才通」等搶人才計劃，這些針對性措施的反應理想，超出預期。行政長官李家超昨在香港高才通人才服務協會創立暨首屆理監事會就職典禮上致辭時表示，「高才通計劃」共收到約5.5萬宗申請，超過4.3萬宗已獲批。今年以來，有7萬名人才已落地香港，這個數字超過政府原來訂立每年3.5萬名人才來港目標的一倍。他形容成績令人鼓舞，「充分證明香港在吸引全球人才方面具有高強的國際吸引力和國際競爭力。……我希望各位向新來香港的人才分享自身經驗，鼓勵他們落地生根，貢獻香港。如果可以介紹男朋友、女朋友給他們就更好。」

李家超表示，今年首十個月，各項輸入人才計劃共收到超過18萬宗申請，當中超過11萬宗已獲批准。他介紹，特區政府於上月底成立了全新的實體「香港人才服務辦公室」（下稱辦公室），同時攜手社



李家超（中）昨出席典禮。

會力量舉辦活動，助力外來人才和其家人獲取更多訊息，擴大社群網絡，讓他們生活得更愉快，更適應，香港高才通人才服務協會正是辦公室的合作夥伴之一。他又邀請大家出席特區政府於明年舉辦的「全球人才高峰會暨粵港澳大灣區人才高質量發展大會」，一起合力推動香港作為國際人才樞紐和國家人才門戶的優勢。

與時俱進 迎接挑戰



周昇詞

林振昇 勞聯主席、立法會議員

1984年11月11日是勞聯成立的日子，為慶祝成立39周年，勞聯在明天舉行周年慶典暨「釋放勞動力」主題論壇。勞聯希望與社會各界賢能之士，就釋放本地潛在勞動力集思廣益，解決現時本港勞動力減少的問題。

由勞聯醞釀籌組，到正式成立至今約40年間，香港的社會經濟環境不斷變化。勞聯亦與時俱進，與工友一起迎接挑戰，維護勞工合理權益。早在1982年，多間勞聯的創會工會就組織研討會，針對當時香港大量工廠倒閉，大批工人失業並被拖欠薪金，以及勞工法例不完善的情況，團結爭取勞工權益，包括要求政府成立破產欠薪保障基金（其後基金於1985年根據《破產欠薪保障條例》成立）等。勞聯正式成立後，繼續在為勞工爭取保障的征途上奮進：

1986年成功爭取設立長期服務金；1992年促成當局成立僱員再培訓局；2011年促成法定最低工資實施；2022年推動立法會通過取消強積金「對沖」安排（將於2025年生效）等等。

如今，香港處於疫後重振經濟的重要時刻，各行各業的人力需求殷切。然而，在本地人口老化、全球各地搶人才等因素影響下，本港面對勞動人口下滑的挑戰，而政府就此亦推出多項輸入外勞措施以作應對。但勞聯認為輸入外勞並非長久之計，釋放本地潛在勞動力、培訓行業生力軍、減少人力資源錯配等，才是長遠有效解決人力短缺問題的方法。

因此，勞聯以周年慶典作契機，以論壇形式與來自政界、勞工界、商界和學界的嘉賓，從不同角度探討釋放勞動力有關議題。期望是次論壇能為大家帶來啟發，於本港未來發展有新的思考，促進社會繁榮。