

申輸萬二外勞 侍應廚師佔半

商戶指有助紓人手荒 議員倡簡化手續

特區政府今年9月推出「補充勞工優化計劃」，擴大至26個非技術或低技術工種可申請輸入勞工。勞工及福利局局長孫玉菡昨在立法會議會上透露，截至上月31日，該計劃已收到1,113宗申請，涉及申請輸入12,745名勞工，當中7,255人屬於之前未涵蓋的職位類別。最多申請是侍應生和廚師，分佔3,044人及2,813人，其次是售貨員、保安員、清潔員等。有申請該計劃的僱主向本報表示，計劃有助紓解人手荒，但申請程序繁複，有立法會議員建議政府簡化手續。



■申請輸入低技術工種外勞中，大部分來自飲食業的侍應生和廚師。
資料圖片

立法會批發及零售界議員邵家輝昨接受本報訪問時表示，對於「補充勞工優化計劃」，申請者要經過4個星期的本地招聘，才能展開外地招聘，至今計劃僅進行兩個多月，就有萬餘宗申請，屬合理水平，相信隨着計劃持續進行，輸入勞工來港後若有較好的工作表現，會帶動更多商戶提出申請。他並指，有商戶反映計劃申請手續過於繁複，一些人力資源有限的僱主主要聘用勞務公司才能完成流程，建議政府研究簡化申請手續。

同公司店舖不允調動

參與計劃的零售連鎖店日本城負責人昨亦向本報表示，申請過程略為複雜，例如該公司有多間店舖，每個不同地址的店舖都需要填寫各自的申請表，同公司店舖之間也不允許調動，對機動性很高的零售業帶來不便。

另外，孫玉菡還透露，除了「補充勞工優化計劃」，為紓緩院舍人手不足，今年6月政府推出「特別計劃」，訂定輸入護理員配額上限為7,000個，包括「補充勞工計劃」下已批出並已在港工作的4,000多個護理員，新增的3,000個名額分批接受業界申請，至今已批出1,003個配額。

小巴配額僅佔缺口一半

為應對公共小巴行業及客車行業長期面對司機短缺問題，今年7月推出「運輸業輸入勞工計劃——公共小巴/客車行業」，適度容許公共小巴或客車行業申請輸入司機，配額上限為1,700個。孫玉菡表示有關配額只佔相關行業人力資源缺口約一半，目的是希望在保障本地勞工優先就業的前提下，適度容許相關行業申請輸入勞工。



■零售業亦存在人手荒。

資料圖片

入勞工。

就輸入勞工在僱傭合約期間最長24個月的逗留期限，孫玉菡表示，僱主如欲繼續聘請在職的輸入勞工，可在輸入勞工的僱傭合約期屆滿前申請新的配額，相關決策局及部門會按計劃的規定，評估有關僱主是否仍有聘用輸入勞工的需要。

「計劃」輸入勞工申請人數

職位類別	人數
侍應生	3,044
廚師	2,813
售貨員	1,033
保安員	908
清潔員	762
店務員	516
貨倉管理員	438
營業代表	264
食品加工工人	232
其他職位	2,735
總數	12,745

資料來源：政府新聞處

小巴外勞司機

首批下月來港

香港小巴司機長期人手不足，政府於今年7月推出「運輸業輸入勞工計劃——公共小巴/客車行業」，適度容許有關行業申請輸入司機，名額1,700個。

香港專線小巴持牌人協會成員陳志輝昨日對本報表示，他所屬的機構在計劃推出早期已提出申請，申請約20名內地司機來港工作，上周剛剛接獲通知，有關申請已進入入境處審批程序，仍需4星期至6星期辦理簽證，預計最快12月底會有首批人員來港。

對於整個計劃，陳志輝大致滿意，形容「10分滿分，可以打7.5分」，但一些措施細節仍有改善空間，其中一項就是員工的離職風險。他指，輸入勞工與本地勞工一樣，試用期提出離職，只需7天通知期，但僱主為輸入勞工之前投放成本租用宿舍、前期培訓等，擔心外勞話辭職就辭職，令僱主的投資付諸東流。

陳志輝建議，香港特區政府仿效澳門，為申請計劃的外地勞工設立限期，「(限期)可以是幾個月或者半年，外地員工還是可以正常提出離職，但是他們在限期內，不能再參加輸入勞工計劃，避免跳槽問題。」

破冰毒工場拘兩男



警方毒品調查科於前日(20日)晚上，掩至青龍頭一個私人屋苑單位外拘捕兩名男子，在單位內檢獲約3.6公斤冰毒、5.3公升原材料及半製成品的液態冰毒，以及一批製毒工具等證物，毒品市值約500萬元，相信單位被用作毒品儲存庫及加工場。被捕兩名男子，分別姓余(20歲)及姓梁(22歲)，報稱無業，涉嫌製造危險藥物、販運危險藥物及阻礙警務人員執行職務罪名，將於今早在西九龍裁判法院提堂。

提防偽冒「八達通」欺詐釣魚短訊

