

人文科分6範疇 自小培育愛國

了解國家成就認識國安法 按年級深化下學年試行

施政報告提出將小學常識科分拆科學科及人文科，於2025/26學年推行。教育局昨公布《小學人文科課程框架（擬定稿）》，涵蓋「社會與公民」、「國家與我」等六大範疇，絕大部分內容建基於現有常識科，並增加中華文化、國史及國家地理等元素。重組增潤後的人文科按年級增長逐步深化，小一初步培養家國觀念，小三初步認識國家版圖、香港國安法及駐港部隊等，小五學習「一帶一路」和大灣區發展，小六了解國家重大成就及最新發展，從小培養學生國家觀念、民族感情和國民身份認同，落實愛國主義教育。



人文科有系統地從小培養學生國家觀念。資料圖片

人文科涵蓋六大範疇包括「健康與生活」、「環境與生活」、「理財與經濟」、「社會與公民」、「國家與我」、「世界與我」。教育局表示，新的小學人文科課程強調要立德樹人，加強對國家和社會的認識，及明白香港正身處「背靠祖國、聯通世界」的大環境，從而建立文化自信，成為具識見及負責任的人，為家庭、社區、國家及世界的福祉作出貢獻。

與2017年更新的常識科相比，新課程與時並進，增潤多項內容。其中有關國家部分會按年級深化，包括初小初步認識國家觀念、版圖、名山大川、國家安全等，至小四學習傳承中華文化，小五認識「一帶一路」、大灣區等國家近期發展及與世界的連繫，小六會認識國家在中國共產黨領導下的重大成就及最新發展，如脫貧、

城市化、交通運輸、航天科技等。新課程框架還進一步解釋增潤內容，及就原有內容作新增說明。其中小一生會通過學習認識香港特區是國家的一部分及知道它在國家地圖上的位置，也知道法律不允許損毀或塗鴉國旗、國徽、區旗及區徽等。小五級學生可學習到鄧小平是改革開放的總設計師，同時明白國土、環境、生態等安全的重要；至小六更具體地透過九一八事變、七七事變、南京大屠殺等事件，及了解香港各界包括東江縱隊港九獨立大隊為抗日戰爭作出貢獻的歷史，明白國家統一和民族團結的重要性。

教育局總課程發展主任（幼稚園及小學）李建寰昨在發布會介紹，人文科課程是與時並進進行更新，除分拆成科學科的部分外，均與常識科餘下課題相若，當中

更新了有關基本法、國家安全的內容，及國家近年的卓越成就等。

科學科研小一小二不設筆試

局方建議小一小二可每周上兩節人文科課堂，小三至小六每周三節，另設20%彈性課節。學校最早可於2024/25學年試行，2025/26學年則在小一及小四起正式落實，2027/28學年全面在小學各年級推行。

同樣涉及課程改革的小學科學科，上周推出課程框架擬定稿並開始諮詢。教育局總課程發展主任（科學）林威廉昨透露，局方接獲不少校長和學者意見，認為應聚焦提升學生對科學的興趣，放大好奇心並增加求知慾，故提出於小一和小二級不設紙筆考試。局方正積極考慮，將之改為採用日常提問、科學日誌、同儕匯報等。

經民聯倡舊區重建KPI

每年150幢

香港樓宇老化問題嚴重，樓齡達50年或以上、已超過設計使用期限的私人樓宇多達8,700幢。經民聯昨公布推動大規模舊區重建研究報告，建議政府成立專項基金注資市建局、加快舊樓重建；將目前每年啟動約130幢舊樓重建項目增加至150幢，並設立舊區重建KPI（關鍵績效指標）確保完成。經民聯推算加快舊區重建，每年可提供逾1.1萬個住宅單位，供至少3萬人居住，更可為建築工程界提供近1萬個就業機會。

經民聯主席盧偉國昨在記者會表示，在舊樓、「三無大廈」和劏房問題三重打擊下，導致不少舊區出現各種衛生、管理、治安問題，加快重建不僅有助消除安全、衛生隱患，且連帶創造物業管理、零售餐飲等就業和商業機會，帶來可觀社會和經濟效益。副主席林健鋒則指，私人發展商是舊區重建主導力量，故建議政府在未來數月樓市平穩發展下，全面撤銷樓市「辣招」，包括免除買家印花稅（BSD）、新住宅印花稅（DSD）和額外印花稅（SSD），盡快促進樓市復常，同時考慮豁免舊樓重建單位的「禁售期」，減省成本加快重建步伐。該黨並建議政府放寬地積比率、提高樓宇高度，增加發展商重建舊樓的誘因。



現時舊區重建，仍以私人發展商為主導。資料圖片

鼓勵重投職場的妙法



周昇詞

林振昇
勞聯主席
立法會議員

自「補充勞工優化計劃」推出後，勞工處已接獲逾1,100宗申請，涉及超過1.2萬名外勞。擴大輸入外勞無疑是弊大於利，勢將遏抑本地勞工的工作機會及薪酬待遇，絕不應無限量和永續輸入。面對人力問題，釋放本地潛在勞動力才是根治之法。勞聯曾向政府獻策，建議可向重投就業且從事人力短缺行業的中高齡人士發放津貼，提供誘因谷就業；有幸，今年施政報告採納及優化了我們的意見，建議推出更具吸引力的「再就業津貼試行計劃」。

「再就業計劃」對象是連續3個月或以上沒有從事任何獲酬工作的40歲或以上中高齡人士，他們只要連續從事全職工作滿6個月，將可獲發最多1萬元津貼，而做滿一年則多1萬元；即使做兼職工作，只要每周工時達18至少於

30小時，也可獲半額津貼。計劃細節仍在敲定，目前有些關鍵問題未有交代，例如期間是否可以更換僱主。

以陪月員為例，他們更換僱主或較頻密，但工作可能是連續一單接一單，那他們能否申請津貼？當局似乎暫時未有定論。政策目的是鼓勵再就業，筆者認為關鍵是僱員有否連續工作，符合條件就該獲批，不應變相「懲罰」須更換僱主的工友。若限制為單一僱主，陪月員等將被排除在外，也使其他合資格僱員處於不利局面，為保津貼或即使面對僱主壓榨也要啞忍。

「再就業計劃」門檻宜鬆不宜緊，受惠人數愈多，釋放勞動力效果愈顯著。筆者認為，計劃對兼職工作的界定，可由每周工時改為每月總工時計算，時數限制也有下調的空間。期望計劃正式推出時，能夠是讓大家都滿意的方案。

醫管局五招 防耐藥惡菌

人類若感染「多重耐藥性細菌（MDRO）」，可能導致肺炎、尿道感染、傷口感染、血液感染，甚至死亡。醫院管理局表示，除了在醫院，MDRO還存在於社區、院舍等，而帶菌者及感染者以慢性病患者居多，一般抗生素未必能消除。為應對惡菌，醫管局採取五點重點防控策略，包括於明年1月在威爾斯親王醫院及瑪嘉烈醫院試驗智慧升級系統。

醫管局總感染控制主任賴偉文日前接



賴偉文講述防耐藥性細菌策略。

受傳媒訪問時表示，過去3年的新冠疫情對控制MDRO有一定影響，大量新冠病人出現，令隔離設施接收的MDRO病人減少，而醫護人員處理MDRO病人的時間亦減少。由於擔憂病人有新冠及細菌雙重感染的風險，廣譜抗生素使用量增加，令細菌增多。醫管局監察發現過去幾年多種MDRO的耐藥比率大多數攀升，直至今年首季多種細菌感染已較去年降低。

賴偉文表示，耐藥性金黃葡萄球菌、耐萬古霉素腸球菌，及耳念珠菌需要特別注意。醫管局採取早發現、早隔離、早滅菌、針對性措施，及抗生素導向計劃的重點防控策略，包括定期監測、主動為高風險病人組進行入院篩查、每日兩次重點清潔消毒MDRO病人周圍環境等。

為應對惡菌，威爾斯親王醫院及瑪嘉烈醫院將於明年1月試驗人工智慧分析平台及藥物精靈，以節省人力。該系統將分階段在全港17間急症醫院啟用。