

醫局設環球招聘中心搶人才

各地推廣派專人跟進查詢 次批110粵醫護下季抵港

醫管局為招攬全球各地醫護人才，宣布成立「環球醫療人才招聘中心」，統籌吸納各地醫護人才。另外「大灣區醫療人才交流計劃」第二批醫護預計明年首季將抵港，包括10名醫生及100名護士，當中幾位更是香港需求十分殷切的眼科專科醫生。醫管局主席范鴻齡昨表示，首批大灣區醫護人才來港已大半年，磨合過程相當順利，表現獲得認可，也受病人讚賞，局方已跟廣東省衛健委商討好第二期計劃；同時亦會開展雙向交流，明年會安排本港醫護包括中醫到大灣區交流，惟由於香港人手缺乏，醫護北上交流時間會較內地醫護南下時間短。



■較早前有經「大灣區專科護理知識交流計劃」來的廣東省護士，分享工作心得。資料圖片

醫管局昨舉行會議，會後宣布成立「醫院管理局環球醫療人才招聘中心」，統籌非本地培訓醫療人才的招聘工作及交流計劃，吸納來自世界各地的醫護及專職醫療人員。范鴻齡指出，以往招聘需經醫療集團、團體介紹，但人才最大來源是私人執業的醫生、護士以及專職醫療，因此成立中心集中招聘，直接接觸私人執業的醫護，提供一站式服務，並由專人跟進每一個查詢個案，「(引入)非本地培訓護士正於立法會審議，如果通過後，這個中心會為私人執業的護士提供一站式、靈活加入醫管局的安排。」

至少10名澳門醫生 明年赴港培訓

招聘中心正計劃明年於世界各地更多不同城市舉辦招聘活動；亦會負責與各地的醫療專業團體和機構探索合作機會，統籌不同形式的交流計劃。

至於醫管局早前推出的「環球醫療人才匯聚計劃」，范鴻齡指目前已有15名醫生報名參與，其中一名來自馬來西亞的醫生已於上月開始在本港展開交流；另外14名分別來自馬來西亞和英國等地的醫生，預計於明年來港。此外，醫管局亦與澳門衛生局達成共識，開展「澳門醫生專科培訓計劃」，預計至少10位醫生將於明年來港參加培訓。

在海外招聘方面，現時有97名海外培訓醫生，較早年不超過50人的增長率高，范鴻齡認為成績理想。醫管局4月至今共發出約160份聘書，主要來自英國及澳洲，亦包括美國、加拿大、荷蘭、愛爾蘭、馬來西亞、印度、台灣地區及南非，當中120人已接受聘書，正安排來港，其餘40人則進行各種程序，期望明年抵港。

范鴻齡表示，「除了加入醫管局長期工作，我們亦歡迎世界各地醫療人才來港

參加短期至中期交流或培訓計劃，親身到本港公立醫院進行臨床觀摩或參與臨床工作，促進互相學習，對提升本港醫療服務水平有莫大好處。」

對於近3個月公立醫院醫護人員的流失率持續緩慢下跌，范鴻齡指，以今年10月底的醫生為例，流失率為5.3%，比起7月底的6%回落0.7個百分點；而護士的流失率則為9%，對比7月底的9.5%，亦回落0.5個百分點，「醫護人數錄得淨增長，對未來醫管局人手是審慎樂觀。」

另外，退休後延任安排方面，有84%、約65位醫生自願留任，有55%、28位護士亦願意留任。醫管局亦因應退休延任人手的增加，將由明年起更新醫護人員的流失率計算方式，不會再把退休後延任的醫生計算入流失率中。局方強調，無論以新舊方法計算，流失率均有下調，而醫生及護士均呈正增長，流失情況有輕微改善。



■李頌恩(左二)介紹香港仔隧道實施「易通行」詳情。

香港仔隧道即將於周日(24日)早上5時起實施「易通行」不停車繳費系統，意味自此之後所有政府收費隧道都全面使用「易通行」。至於西隧本周一(18日)實施分時段收費期間，疑人為失誤採用舊版收費表，導致約4,700架次汽車被多收隧道費。運輸署署長李頌恩昨日透露，前日已召見隧道服務商表達不滿，要求對方本周內提交全面調查報告，同時署方亦加強監察，以及指令隧道收費服務商暫停系統修改收費表的相關功能。

昨日李頌恩召開記者會講解香港仔隧道周日實施「易通行」系統的具體安排。她指出，香港仔隧道一帶將於周日(24日)凌晨一時起，分階段實施臨時交通及運輸安排。另外，運輸署指出，自5月底使用「易通行」以來，已處理6,000多萬宗交易，大部分車主已設定自動繳費及按時交費，但小部分車主在署方提醒下仍未繳費，需交附加費，涉及1.4萬宗個案，佔交易總數0.02%，當中部分已接近限期。如有關車主仍不繳費，署方會在下周四起，陸續將個案交予裁判官處理，每程交易最高可被判罰5,000元，運輸署不會為有關車輛續牌，裁判官亦有權扣押車主財物以清繳欠款。

香港仔隧道周日起「易通行」

告別2023 期許2024

一個多星期後，我們便要告別2023年。筆者認為這是有不少「好開始」的一年。



周昇詞

林振昇 立法會議員 勞聯主席

旨在重塑區議會的《2023年區議會(修訂)條例草案》在今年7月獲立法會通過，完善地區治理體系後的首屆區議會在12月順利產生。新一屆區議會將回歸地區諮詢及服務組織的本質，期望在明年開始4年任期的各位區議員，可以聚焦地區民生建設，與居民一起共建美好社區。

除了區議會條例修訂，筆者今年在立法會也參與通過《2022年職業安全及職業健康法例(雜項修訂)條例草案》，提升違反職安健法例的罰則，希望能加強法例的阻嚇力。修例獲通過並非終點，筆者亦明白提高罰則只是改善職安健情況的其中一種方法，還須與加強工地安全管理、建立工地安全文化等多管齊下。期望政府、承

辦商、管理人員、前線工人等持份者一起努力，避免工業意外再發生。

其他勞工相關政策的完善在今年有所眉目，包括最低工資委員會已向行政長官提交報告，有消息指建議最低工資「一年一檢」，筆者期望一年一檢能於是次檢討實現，同時優化調整機制；當局正檢討「418」連續性僱傭合約規定，建議改以每四星期計算總工時，筆者希望有關規定若得到修訂，能夠加強對工友的保障，並有助釋放婦女勞動力；政府接納勞聯建議，在《施政報告》提出設立「再就業津貼試行計劃」及新生嬰兒獎勵金，冀措施有助鼓勵中高齡人士重投職場，以及提升本港生育率。

2023年的多個「好開始」，讓筆者對本港整體社會環境，以及勞工權益保障的未來發展有信心。期望2024年一切更好，並預祝大家新年快樂！

21%受訪者聖誕假擬外遊

聖誕節是傳統消費旺季，香港研究協會的調查發現，逾兩成受訪港人計劃聖誕期間外遊，比例為自2008年以來新高。

隨着經濟復甦，受訪者不再「勒緊褲頭」，逾兩成人表示消費意慾增加，逾三成半人的消費預算與去年相若，顯示市民消費意慾已止跌回穩，惟消費出現外流問題。

香港研究協會本月4日至14日通過電話隨機抽樣訪問1,060名市民，了解及追蹤他們的聖誕消費計劃。調查結果顯示，有21%受訪者預料會外遊，比去年明顯上升；表示會留港歡度假期的受訪者佔56%。

另外，有交友約會公司訪問677人後發現，逾六成受訪港人料聖誕消費較去年增多，逾四成受訪男女最想到西餐廳慶祝，其次為酒店自助餐。在最想收

到的聖誕禮物，22%男士想收到電子產品；25%女士最想收到珠寶首飾，其次為電子產品(13%)。最不想收到的聖誕禮物方面，最多男士不想收花(31%)，女士最不想收到的聖誕禮物是公仔/玩具/模型，佔29%。



■香港西九文化區的聖誕裝飾吸引遊人「打卡」。資料圖片