

## 流感 礙捐血 存量僅夠 4日用

踏入冬季流感高峰期，香港紅十字會輸血服務中心表示，血庫存量近期出現較大跌幅，平均每天有約30至40名捐血者因流感、上呼吸道感染、服用藥物及輕微感染症狀等情況，需要暫緩捐血，導致過去一個月捐血中心少收約1,000包血。目前，血庫僅餘3至4日的存量，尤以O型和A型血最為缺乏，然而醫院對血液的需求不減反加，需求較去年同期升10%，中心呼籲市民踴躍捐血。

香港紅十字會輸血服務中心行政及醫務總監李卓廣昨

表示，由於捐出的血液是要輸注至患者身上，故血液必須確保是健康的狀態，以防患者因輸血感染疾病，而近期較多人患上流感而被暫緩捐血，導致血庫的存量較低。按照醫院用血量的需求，所有捐血站、捐血車或流動隊合共的預期收集量，每日需要650包或以上，「目前血液收集量比預期差一些。」

他又解釋，市民接種流感疫苗後若無出現特別情況，第二天就可以捐血，因此呼籲市民盡早接種流感疫苗，減少受感染風險，無病徵的市民盡快捐血補充庫存。

香港紅十字會輸血服務中心資深護師黃雅詩表示，旺角捐血站是中心其中一個規模較大的捐血站，通常每日可收集100



紅十字會呼籲大眾捐血。

包血液或以上，但近期大概每10幾位捐血者，就有1位因流感尚未痊癒，或仍在服藥未能捐血，而前往中學的流動捐血隊情況更嚴重，不少學生因為流感缺課而未能捐血。

香港復常後，勞動力仍短缺，部分打工仔「一人做三個人工作」，資方亦未有積極提升員工薪酬待遇。工聯會一項會員就業情況調查發現，「工時長、收入少」的問題未有明顯改善，三成打工仔每周工時48小時以上，高於國際勞工組織建議水平、近三成收入較去年減少、逾四成人對就業前景不樂觀。工聯會建議政府優化最低工資機制，保障工友基本收入，切實保障本地就業優先、薪酬待遇合理增長等。另本港最新失業率維持2.9%，失業人數減少約6,700人，至10.57萬人。



工聯會促優化最低工資機制，保障工友基本收入。

工聯會上月至本月成功訪問3,772名會員，發現30.1%每周工作48小時以上，另有20.1%每周工作52小時以上；28.3%收入較去年減少。73.3%認為「加人工、增福利」能刺激就業，其次分別是「改善行業工作條件，如職安環境、工作環境」（51.4%）、「落實家庭友善措施，如彈性上班時間、提供特別假期」（51.2%）。

工聯會理事長黃國表示，調查結果顯示打工仔的就業質素未有改善，復常後經濟復甦未如人意，亦令打工仔對就業前景失信心，「調查反映，41%受訪者對就業前景『不樂觀』或『極不樂觀』，56.7%受訪者對就業前景表示『擔憂』或『非常擔憂』。」他希望政府優先致力開發本港勞動力市場，指香港現時勞動參與率只有55.3%，遠低於新加坡和澳門，大量適齡人口未投入勞動市場，香港仍有龐大潛在勞動力未有充分發掘及釋放。

飲食業職工總會權益總幹事招冠聰亦指出，在人手不足下，飲食業的工友要「一個人做三個人工作」，長期處於高強勞動的狀態，容易過勞並發生職安健問題。工聯會副理事長、權益委員會副主任林志挺則表示，國際勞工組織（ILO）建議，僱員每周平均工作40小時，但今次調查發現不少受訪者超出有關建議，他以銷售員為例子，在本地消費減少以及內地消費模式轉變下，靠佣金維生的銷售員收入減少，期望政府多加宣傳本港活動，吸引旅客來港。

工聯會期望政府參考調查結果，推動人手短缺的行業提升薪酬待遇，並在新一份財政預算案中推出積極主動的措施鼓勵潛在勞動力，尤其婦女及初老重投就業市場。另一方面，要進一步完善勞工福利政策，加強對打工仔的保障，包括增設強積金保證回報計劃、取消外判制度，將實際有需要改為長期聘用，以及優化最低工資機制。

### 本港失業率維持2.9%

另外，政府統計處昨日公布，去年10月至12月的本港最新失業率維持2.9%，與去年9月至11月相同，但失業人數減少約6,700人，至10.57萬人、就業不足人數輕微增加約400人至37,000人。總就業人數370.6萬人，

勞工及福利局局長孫玉菡表示，各行業的最新失業率普遍維持在低水平，總就業人數的跌幅收窄，失業人數亦進一步下跌。展望將來，他指勞工市場短期內應會維持緊絀，儘管仍然不利的外圍環境或會有一些負面影響，但預期訪港旅遊業和私人消費的進一步復甦應會繼續支持勞工需求。



# 三成打工仔 每周捱逾48小時 飲食業1個頂3個 盼加薪增福利刺激就業