

發展才是環保的出路

時評

垃圾徵費措施猶如一石激起千重浪，出現了各界始料未及的震動。環境及生態局局長謝展寰昨在立法會小組委員會上的解釋，依然面對多名議員的質疑。環保概念出現僅短短數十年，環保理由已有千百種，最終究竟是為了保護人還是僅為保護環境，並不容易分得清楚。較為「和稀泥」的說法，是為了更好地利用自然資源，而在眾多選項中選取當前認定「對環境好」（即使未來被認定是大錯特錯）的選擇。

我國於2018年正式實施環保稅。根據國家稅務總局的解讀，開徵環保稅，主

要目的不是取得財政收入，而是使排污單位承擔必要的污染治理與環境損害修復成本，透過「多排多繳、少排少繳、不排不繳」的稅制設計，助推生態文明建設。稅務總局指出，我國於1979年開始排污收費試點，透過收費促使企業加強環境治理，但在執法中存在實際問題。稅務總局強調，繳納環保稅的排污主體是企業事業單位和其他生產經營者，「排放生活污水和垃圾的居民個人是不需要繳納」。

此一做法，對居民生活廢棄物採取集中焚化和掩埋等科學化處理，效果顯著，環保和經濟及社會發展齊頭並進，

有目共睹。內地環保科技飛速發展，遠超很多人的想像。例如很多市民對垃圾焚化的印象仍停留在飛灰四揚，但實際上內地的設施已經可以做到無煙無味無水，不但不會排出二噁英，還可以發電，底渣還可以循環再用。而且科學還在發展，未來設施只會對環境更加友善，更加惠民便民。

事實上，「對環境好」的觀點並非永遠正確，例如對破壞臭氧層元兇的說法一變再變。現在的一些做法，例如本港現在對電器棄置收費缺乏研究，在注重環保的同時會否帶來社會副作用，會否窒礙基層

家庭嘗試新電子產品的意慾，阻礙社會競爭力仍不得而知。垃圾徵費是為了減少生活垃圾對環境的傷害，政府可有考慮內地模式作為替代方案？

唯有推進科技和經濟的不斷發展，才是環保的真正出路。科技可以提供過去無法想像的解決方案，例如清潔能源、環境監測系統和新式垃圾焚化爐等。經濟發展為科技提供支持，環保事業方可持續。提高市民的生活便利，才能帶動人們為環保作出改變。说到底，環保的目的並非要人們回到原始生活方式，而是要盡情享受文明發展帶來的優點。

港大就業博覽供逾 3800 職

為非本地生設特別環節 助了解職場文化簽證資訊

香港大學學生發展及資源中心於昨起至26日舉行「2024年度就業博覽」，為港大學生及畢業生提供就業資訊和就業配對，吸引超過170間來自商業、顧問、金融財務、科技及政府部門等多個行業的公司及機構參與，提供逾3,800個工作機會。另外，香港城市大學工學院及理學院將於下周二舉辦招聘展，共提供約3,000個職位及實習空缺。勞工處亦將於本周四起一連4天參加在灣仔會展舉辦的「教育及職業博覽2024」，讓求職者特別是青年人了解香港和大灣區內地城市，以至海外的就業機遇。



「2024年度就業博覽」是港大歷來舉辦最大規模的就業博覽活動。



Stephen



全同學

港大學生事務長謝樹基表示，今次是港大歷來舉辦最大規模的就業博覽活動，為同學投身職場提供最新資訊及就業選擇。他指，為讓非本地學生了解香港職場文化，設立特別環節，為他們提供有關簽證申請的資訊，也會有不同國籍的校友分享就業情況。

謝樹基指出，現在環球經濟不景氣，為讓畢業生獲得工作機會，港大會加強支援學生，「對港大畢業生的就業前景依然感到樂觀，因為港大的就業率和畢業生平均薪酬連年位於榜首，平均月薪是2.8萬元或以上。」他續指，金融、通訊科技等行業平均薪酬較高。

正在就讀金融專業的Stephen表示，未來打算留港就業，「因為環境比較熟悉，有優勢，而且香港的金融行業很發達。」他說，現時目標是進入一些知名銀行實習，「我想知道目標公司想要具備什麼技能與素質的人，遇到的困難是不知道怎樣在眾多應聘者中突圍而出。我的理想薪酬是兩三萬元。」

來自韓國的全同學未來亦計劃留港求職，「因為香港是一個非常國際化的城市，就業機會也很多，相信在香港就業不會太困難。」她續說，薪酬、職業與自己所學的專業匹配程度，以及興趣均是她求職時考慮的主要因素。

城大招聘展 空缺3000個

另外，香港城市大學工學院及理學院亦將於下周二舉辦招聘展，今年共有69間企業參加，數目較去年增加逾30%，涵蓋建築、工程及數據科技等13種行業，共提供約3,000個職位及實習空缺。現場亦設有兩個面試室，部分企業將提供即場面試。有份參展的迅達升降機（香港）有限公司人力資

源董事區舜然認為，本地大學生精通兩文三語，通過海外交流經驗建立國際視野，更具有「想向上爬的心」，屬不可多得的人才。

貿發局將於本周四起，一連4天在灣仔會展舉辦「教育及職業博覽2024」。勞工處昨表示，將參加該個博覽，攤位設在展覽館1E的A16號，介紹該處的就業服務、「大灣區青年就業計劃」及「工作假期計劃」，讓求職者特別是青年人，了解香港和大灣區內地城市，以至海外的就業機遇。勞工處並會於本周六下午2時40分至3時10分在會場舉行講座，介紹「大灣區青年就業計劃」。求職人士如欲進一步了解就業資訊，可瀏覽勞工處互動就業服務網站www.jobs.gov.hk。

三成家務助理 盼至少加薪5%

農曆新年將至，不少家庭都會聘請家務助理為家居進行「大掃除」。勞聯及家庭服務從業員協會昨公布，上月及本月成功訪問192名家務助理，結果顯示近60%受訪者去年的時薪為110元以上，近90%受訪者認為今年應加薪，當中近三成受訪者期望至少上調5%。另外，逾四成受訪者期望今年的大掃除時薪為150元至170元。協會建議今年家務助理時薪不少於120元至135元；大掃除期間的建議時薪則不應少於165元並按區域而定。

調查顯示，約六成受訪家務助理曾因工作引起的各種勞損狀況，主要涉及手腕、肩膀及下背。此外，因家務助理絕大多數均受聘於不同僱主，流動性極高，即使因工作引致傷患勞損亦難以釐清責任歸屬，再加上香港職業病保障落後，如肩周炎、靜脈曲張等常見與工作有關的疾病，均沒納入到職業病保障的範疇。因此，勞聯強烈要求政府盡快擴大職業病保障範圍。

另一方面，家務助理的工作範疇亦包括為僱主清潔家居及處理垃圾，垃圾徵費推行後將直接受影響。調查指出，逾半受訪者擔心會因垃圾徵費事宜與僱主出現爭拗而影響工作，約40%受訪者直言完全不了解垃圾徵費措施。

勞聯認同政府押後實施垃圾徵費，但鑒於家務助理擔心被僱主指示用普通垃圾袋導致遭受檢控，期望政府善用押後的4個月做好解說工作，亦希望僱員再培訓局在現有的家務助理課程中，盡快增加垃圾徵費的內容，確保家務助理清晰了解相關法規，避免誤墮法網。



■臨近農曆年大掃除，家務助理越見搶手。資料圖片