

■放假仍收到公司  
訊息十分無癮。

復活節即將來臨，相信不少打工仔已密鑼緊鼓，準備入紙請3日假自製10日長假期。不過，打工仔擺Annual leave (年假) 出門旅行，無非想完全放低工作，盡情享受沒有老細、同事、個客、左近的Me Time，奈何十個老細幾乎有九個都會在員工放假期間，繼續發訊息與你傾公事。到底放假老細仍WhatsApp你該點算好？怎樣才可以安心休假零打擾？以下分享放假免受打擾攻略。

# 放假免擾 必學攻略

## 回覆與否 3種情況左右

休假時，員工是否需要回覆公事短訊、電郵，一直以來也是個爭議不休的話題，有人力資源顧問提醒，根據《僱傭條例》，放假固然是打工仔應有的權利，但以下3種情況，將有機會左右他們回覆與否的決定。

■**工作性質**：例如需負責危機管理的公關、為客戶在緊急時提供支援的傳統保險行業從業員，或者是老闆的私人助理、近身秘書等工種，放假時，萬一客戶或老細遇上十萬火急突發事情，要求他們「隨傳隨到」幫手處理，亦可以理解。

■**假期差異**：由於香港的紅日假期與海外假期並非完全一致，因此，如打工仔屬於全球性跨國企業職員，當海外的姊妹機構有緊急事故需要香港公司配合，即使香港員工正在放假，從責任心角度出發，有時亦應協助。

■**職級關係**：所謂「能力越大，責任越大」，假使你是用管理技能來換取薪資的話，不單止有可能在平日放工後，也要為公事而忙，放假時，犧牲私人時間，帶領團隊去解難，也在所難免。



■無人打擾，放假更盡興。

## 一App多號 劃清界線

既然是通訊科技令打工的難以劃清工作、工餘界線，放假依然不時收到老細WhatsApp、電郵、電話，所以有大批網民建議一部手機管理多個電話號碼。中國移動香港 (CMHK) 及數碼通 (SmarTone) 推出了「一App多號」服務，只要閣下是上述兩間電訊商的用戶就可申請使用，下載指定App後，申請虛擬電話號碼，並且可以隨時隨地在App內管理，開啟/關上SIM等等，唔使多部手機，亦唔使用幾張SIM卡，相當方便。

亦可以開多個號碼及買多部手機，將公事與私事分開，放假期間，直接熄機，拒絕使用公事那部電話，令工作和生活明確地保持距離，即使不讀不回公司訊息，也不用心掛掛，影響度假心情。

文章由SEEK旗下領先的  
香港網上求職招聘平台Jobsdb提供

## 「溫提」老細 免生誤會



■放假前宜與同事  
商討做好交接。

上述一刀切方法固然可以令假期「快活過神仙」，但亦有不少網民認為，除非你老細是病態型的奪命追魂Call使者，或者超級工作狂人，對你窮追不捨，否則，較簡單、得體，兼且能為之後上位、年尾出「B仔」(雙糧)鋪路的做法，是在放假前，有禮地來一個「溫提」，提一提因為日理萬機而容易善忘的老細，你在某段日子會離港度假，不會經常查看、回覆短訊、電郵，亦不便處理公事，這樣就可避免產生「遲覆」、「已讀不回」之類不尊重工作的誤會。

## 交代清楚 取得共識

另一想假期放得安心，不受公事打擾的務實派做法，是在放假前，加多一把勁，預先將手頭要做好的工作，盡快來個完美句號。

如某些項目，不可能在一時半刻內完成，需要較長時間密切跟進的話，應與上司、同事取得共識，當你休假時，會暫時由誰來頂替你的事務；同時，要向這位或一些相關同事，交代清楚當中細節；那麼，休假時便可得到「工作時工作，遊戲時遊戲」之樂趣，不怕動不動就被公司的短訊、電郵轟炸，掃興而回。

## 逾六成打工仔 放假仍辦公事

較早前有人資顧問機構向2千名打工仔調查訪問，結果發現逾六成人曾在放假時，接到上司、同事訊息，當中問及一些其實並無迫切性的公事，例如，「某個十畫未有一撇的計劃項目進展如何？」「會不會出席Team Building活動或某某會議？」諸如此類的問題。這種情況，的確會令原本帶着期待去放假的員工，因無法徹底從工作模式，切換至休假狀態，而感到非常無癮。

於是，不少感同身受的打工仔，紛紛在網上獻計，希望欠缺「離線權」(Right To Disconnect) 法例保障的香港上班族，可自求多福，盡量擺脫放假仍要面對公事之無奈。

## 復活清明請3日放10日

將公眾假期自製成長假期，是每個打工仔必要掌握的學問。適逢今年復活節、耶穌受難節及翌日假期為3月29日至4月1日，請3日假即復活節後的4月2、3日及清明節後的4月5日，連同4月6、7日的周末假期，總共可放10日假期。

5月亦有兩個小長期，其中五一勞動節為星期三，只要於5月2日至3日請2日假，便可放5日假。另外，佛誕是5月15日星期三，在5月16至17日請2日假，同樣可放5日連假。

入紙申請前，記得與同事夾一夾，否則好容易犯眾憎。