

商民知行合一「走塑」便能成功

首階段管制即棄塑膠餐具及產品（俗稱「走塑」）昨日起實施，社會討論主要集中在目前環保替代餐具未能盡善盡美。然而，在當前科技和生產能力爆棚的年代，這些問題不難獲得改善。「走塑」政策目標清晰，執行亦相對簡易，但凡事都需要過程，各界應有耐性，知行合一支持環保。隨着社會對環保餐具需求增多，標準趨向一致，品質便會上升，成本有望下降，「走塑」便能一舉而竟全功。

本報記者昨日對多個餐飲處所提供的替代餐具進行實測，大部分表現

在可接受範圍，但一些由街邊茶餐廳提供的紙飲管及匙羹，表現不太理想。此一結果和近日網民的體驗相符，網上視頻更顯示有環保餐具連叉香腸也出現彎曲變形，顯示在「走塑」最初階段，行業選用餐具的品質和標準仍不一致。當局雖然有推出「綠色餐具平台」，提供數十間供應商及數百款非膠即棄餐具供選擇，但相關的宣傳和協助選取工作明顯仍有較大提升空間。

官方數據顯示，本港2021年膠餐具日均棄置量高達225噸，較10年前

增加27%，若換算成數量大約為164億件，相當龐大，足以產生規模效益。對不少生產商來說，這是一盤無比誘人的大生意。雖然現時有業者表示環保餐具成本較塑膠餐具貴約三成，但由於環保餐具材質多元，除紙漿外還有木、竹和草漿等，不難相像，各類材質的海內外商家將爭相投入資源研發及改良生產，鬥快提升非膠即棄餐具品質或降低成本，以搶飲頭啖湯，爭奪更多市佔率和行業標準。

事實上，早在「走塑」規例尚未起步之時，社會上已有機構和餐廳開

始積極試行，並摸索出不少好辦法，包括提供折扣優惠等誘因，鼓勵顧客歸還餐具及使用以木及竹製成的可重用餐具套裝等。環保工作的重要性和迫切性人盡皆知，但正如明代著名思想家王陽明所說，「知而不行，只是未知」，知道但不實行和不知道沒有分別。首階段「走塑」工作，目前看來主要是部分環保餐具使用不便等能夠改善的問題，當局亦願意靈活掌控適應期，凡事起頭難，只要市民和商界能夠團結一致，「走塑」減廢工作最終肯定會成功。

大學生首季職缺 按年少三成

航空運輸銀行金融重災 醫療服務逆市升逾兩倍

香港今年即將畢業踏入社會的大學生已開始四處求職。本報近日取得大學聯校就業資料庫（JIJIS）的最新數字顯示，今年首季向大學畢業生提供的全職空缺只有1.6萬多個，不僅較去年同期少約三成，比起疫情前2019年同期亦減少約兩成。各行業工種空缺普遍呈減勢，逾十行業更較去年減少五成或以上，空缺數量下跌最多是航空及運輸、銀行及金融等傳統行業。不過，醫療服務屬少數空缺增加的行業之一，較去年激增逾兩倍。

根據 JIJIS 日前回覆本報查詢的數據顯示，今年1月至3月適合大學畢業生的全職職位數目有16,406個，較去年同期少7,374個，跌幅達31%，與2019年同期的20,331個相比亦跌19.3%。薪酬中位數則持續上升，由去年同期的1.8萬元增至5.6%至1.9萬元。

反映航運旅遊業「解凍」需時

在 JIJIS 歸類的近40個行業工種中，幾乎全部都在今年首季減少職位空缺，更有15個行業工種空缺數量較去年減少一半或以上，重災區的工種是管理，減幅86.7%，由305個減至今年56個。航空及運輸業空缺下跌數量最多，由去年同期的6,120個激減至今年的3,849個，減幅達37.1%；與之相關的款待、餐飲及旅遊業職位空缺，亦由去年的668個勁減68.1%至今年的213個，顯示雖然港人在疫後出現「報復式」旅遊行為，惟本港航運及旅遊服務業仍需時從疫情期間的「冰封」狀態「解凍」並回復至疫情前水平。

至於本港傳統行業如銀行及金融業，空缺由去年的1,541個大減逾五成至今年的



各大學就業支援措施（部分）

職業博覽、招聘日、招聘講座、專題行業講座、校友分享會、研討會、職位空缺平台、職涯工作坊、職業發展培訓、一對一個人化諮詢服務。「啟迪智慧師友計劃」（理大）、AI就業啟航日（港大）。以生成式AI工具優化履歷表（嶺大）、面試技巧工作坊、模擬面試訓練、履歷撰寫諮詢、履歷照片拍攝。「設計人生」學分課程及職業技能提升系列課程（科大）、就業能力及專業技能提升計劃、實習計劃。

資料來源：八大資助大學

767個，連續兩年下跌；相關的會計、審計及稅務業的職位空缺，亦由去年的1,535個減至今年的1,352個，有11.9%的輕微減幅。此外，教育、貿易、採購及商品化，以及工程的空缺減少數量亦緊隨其後，數量分別下跌達300個至近500個。

儘管絕大部分行業及工種空缺均呈跌勢，仍有3個行業的空缺逆市上升。其中醫療服務業的空缺由去年的120個「爆發式」激增至今年的406個，升幅達238.3%，反映本港醫療人手緊絀情況愈趨嚴峻；至於消費品及零售業和建築及建築服務業空缺分別錄得11.3%及5.3%增幅，或受近月特區政府積極推動「18區日夜都繽紛」和各

項大型文化、體育盛事，以及增加公營房屋供應所帶來的正面影響所致。

為裝備學生應對求職競爭及投入就業市場，各資助大學回應本報查詢時均指，已為此推出不同措施（見表），並向畢業生作出建議和提醒。其中香港大學指科技迅速發展，企業傾向聘用具備專業技能的員工，如人工智能（AI）等，建議應屆畢業生應保持開放態度，深入了解自己的興趣和技能，配對市場需求，同時勇於嘗試和探索新的可能性，不斷提升專業技能和適應能力。中文大學就業中心建議學生應先找到想發展的方向，權衡自身優勢和限制，裝備好所需技能，為職涯發展作好準備。

專家：搵工宜增彈性 爭取累積經驗

毅知顧問公司董事總經理周綺萍表示，今年首季適合大學畢業生的職位空缺下跌其實都是意料之內，「但下跌幅度之大就有點超出預期。」她認為，主要原因當屬香港經濟復甦狀況未如理想，加上地緣政治、外圍波動以及利率走勢都存在着變數，不像去年剛復常，僱主對前景非常樂觀並大力增加空缺。因此，今年大學畢業生的求職情況會較去年困難。

若應屆畢業生遲遲未能找到心儀工作，周綺萍建議，比較好的方法是增加自己的彈性，例如對工作的要求薪金、工作條件、福利等酌情地降低；又或者對工種的要求，能找到跟自己修讀相關的工作最好，否則其次相關的也應考慮；此外，合約工、兼職或臨時工也應考慮，「最重要是爭取累積工作經驗，增加自己在職場求職的價值，這對於轉工作或找新工作有很大的幫助。」

港生：密切關注行業趨勢

本報記者近日亦訪問了兩位應屆畢業生，但他們都表示對就業前景感到樂觀。其中香港科技大學理學院應用數學系應屆畢業生甄智健則表示，已向4間機構應徵並全部獲邀面試，最終收到「offer」，自己亦已接受其中一份工作。他指求職過程順利，最重要是有充分準備及做好規劃。

他認為，雖然疫情已過，但香港經濟環境亦未回復疫情前的輝煌，不同行業仍在重整階段，畢業生需密切關注行業趨勢和就業機會，並按自身的專業和興趣作出相應的調整和規劃。



甄智健（右）指求職最重要有充分準備。