



Facebook



P.3 港澳團深珠過夜  
省成本締共贏

P.10 港股接近步入  
技術性牛市



方程式「可加不減」 GDP及通脹納入計算

# 料增至 最低工資擬 年檢

法定最低工資調整機制在五一勞動節前夕傳來喜訊。消息指，該機制檢討頻率由現時兩年一檢，加密至一年一檢，並引入「可加不減」計算方程式，升幅將與本地經濟及通脹數據掛鈎。按新計法，今年最低工資應調升至時薪41.8元。工聯會理事長、立法會議員黃國昨日向本報表示，歡迎政府接納勞工界意見，將最低工資加密至一年一檢，將經濟發展納入方程式，令弱勢勞工亦能分享經濟成果。有商界認為新政策合理，計算方程式令他們對加薪有預算，不會因為突然調整而增加壓力。

消息指，這個最低工資調整機制方程式，最快今日公布。具體計法是以過去一年GDP的變動，減過去10年GDP的平均變動，得出的數字再乘以0.2，上限設定為1，之後再加過去一年甲類消費物價指數變動。方程式結果若為負數，顯示經濟下行，最低工資將會凍結，但不會隨方程式結果下調。

若為正數，則會成為最低工資委員會討論的基礎，以勞資代表討論結果為準。資方及勞方都要有很強依據，才可以壓低或推高方程式計出的建議水平。當勞資達成

共識後，再向行政會議提交建議，最後經行政會議通過實施。今年經由這方程式計算出來的最低工資加幅1.8元，即由目前時薪40元，加至41.8元。

## 黃國指工資若遜綜援違原意

黃國表示，歡迎最低工資改為一年一檢，「工薪市場都是每年調整，最低工資兩年一檢很不公平，令拿最低工資的弱勢工薪層累積弱勢。」引入方程式亦能更加透明、公正地得出最低工資加幅，避免勞資雙方長期拉鋸戰，難以得出結果。公程式納入GDP發展因素，並明確「可加不減」，亦是勞工界長期爭取的結果，「領取最低工資的工友生活困苦，經濟有起伏波動，若經濟低谷時降低最低工資水平，

弱勢工友就屋漏兼逢連夜雨，生活更加困難。」

不過，黃國認為美中不足是GDP數據乘0.2，「市面薪酬調整幅度，大約是GDP的0.3到0.4，領最低工資的工友本來就工資低，加幅又低於市面平均水平，就令弱勢工友的收入愈來愈低。」他舉例四人家庭每月綜援1.8萬元，不願申請綜援的四人家庭，若家庭支柱兩夫妻都領最低工資、時薪40元，家庭月入卻只有1.6萬元，「辛苦工作還不如申請綜援，就難以鼓勵領綜援的弱勢人群投入職場，起不到最低工資鼓勵更多勞工進入職場的立法原意。」他希望政府未來能定期檢討制度，將GDP乘以0.3或0.4較合理。

勞聯主席兼立法會議員林振昇稱，希望經濟低谷時亦不應凍結最低工資，「疫情時試過凍結一次最低工資，結果兩年加兩年，變相四年沒調整最低工資。疫情時雖說經濟不好，但每年都有通脹，因此疫情三、四年，其實亦應該調升最低工資。」另外有商界認為新政策合理，香港中華廠商聯合會會長盧金榮指，「現時人手短缺，工資我們都不敢給太低。兩年變了要累積加幅，因此一年一檢對我們分別不太大，其實每年我們都要加人工。今後有制度、方程式去計算工資水平，就不用長時間討論或爭拗。」他不贊成取消最低工資，認為香港不會走回頭路。

## 最低工資方程式

整體甲類消費物價通脹\*

+

最近一年經濟增長

-

最近十年平均經濟增長

X

0.2

註：1)可加不可減  
2)\*最多1%



飲食業



保安業



清潔業

## 調查指 中小企員工 冀加薪5.6%

年年加薪是每一個打工仔的願望，保誠財險昨公布「打工仔幸福度調查」顯示，中小企員工今年的理想加薪幅度平均為5.6%，但將公司的財務狀況及大環境因素納入考慮後，他們預期的加薪幅度平均為3.8%，與大型企業員工的3.6%相若。然而，有42%的中小企員工認為今年不會加薪，相比25%大型企業員工認為今年凍薪的比例為高。

調查指穩定的工作、員工福利及友善同事均為中小企留才的關鍵，當中90%受訪員工表示薪酬是他們決定去留的首要因素。調查亦發現，59%受訪中小企員工傾向留在中小企環境工作，遠高於2022年的41%，而傾向留在大型企業的員工比例僅有30%。中小企員工認為與同事擁有和諧關係或公司具人情味、同事間競爭較少、更大自由工作度，均是於中小企工作的優點，再次反映中小企打工仔重視「講心」。