



Facebook



P.2 深度遊歷長洲
體驗小島風情

P.20 劉德華巡唱找數
年底紅館壓軸



f lionrockdaily 香港仔

www.lionrockdaily.com

2024.5.14 | 星期二

香港已踏入雨季和颱風季節，並更頻繁面對極端天氣，政府先後訂立多項相關守則和指引，但只屬自願性質，不少前線工人仍未受到保障。社區組織協會昨日聯同多名工友代表到立法會申訴，有清潔工人分享黑雨下交通癱瘓，需步行上班，卻未有收到任何在惡劣天氣下當值的交通津貼，更有政府外判清潔工人因中暑送院，不但無有新病假，最後還遭解僱。社協表示，現行的暑熱天氣和極端情況下工作指引對僱主欠約束力，指引如同「無牙老虎」。

黑雨返工無補水 中暑送院被炒魷

逾八成基層惡劣天遭壓榨 守則指引如「無牙虎」



暴雨後水浸嚴重，屋苑職員忙於清理。

社協倡「氣候良心僱主」享稅務優惠

為加強保障僱員在極端天氣下工作的安全與權益，社協社區組織幹事吳衛東認為，勞工處應設立「氣候良心僱主運動」，利用津貼或稅務優惠等策略，鼓勵非政府公司和服務承辦商主動把守則和指引納入投標當中，提升私營機構的執行力，而長遠必須立法規管，倘若僱主不遵從可被檢控和承受相對法律後果。

出席申訴會的勞聯立法會議員林振昇認為，目前最大問題是僱主能以許多理由拒絕跟從指引，或者馬虎執行防署措施，建議政府深入了解不同基層勞工在極端天氣情況下的工作情況和需求，待明年初作出詳盡檢討並加以改善。

另一名立法會議員顏汶羽建議，勞工處協助不同行業制訂防署實務指引，包括建造業和物業界，冀未來有更多行業建立「防署行規」，讓指引變得易於理解及執行。

在氣候變化加劇、極端天氣頻生下，政府在2021年7月訂立《颱風及暴雨情況下工作守則》，確保員工可在惡劣天氣下安全工作，並獲得額外當值和交通津貼。去年5月，再訂立《預防工作時中暑指引》，建議公司在炎熱工作環境下，需為員工提供清涼飲用水、休息時間等，以及於本月15日起更新指引，以改善暑熱工作警告發布機制。

社協於去年11月至今年2月，深入了解和研究13名年長基層勞工在極端天氣的工作狀況，及對於其公司的相應制度有否遵守勞工處《颱風及暴雨情況下工作守則》和《預防工作時中暑指引》，包括6名保安、6名清潔工和1名地盤工人，涵蓋23個政府部門和私人企業。逾八成受訪者反映其公司沒有跟隨惡劣天氣下的工作守則，沒有在天文台懸掛八號或以上風球時提供交通津貼，亦有逾九成受訪者反映在黑雨下，公司沒有提供當值津貼。

70歲的虹姐在九龍區私人樓宇任職清潔工，去年超強颱風「蘇拉」襲港時，被要求上班。她昨日表示，當時因港鐵部分路線停駛，需在石硤尾站下車，步行至九龍塘上班，惟途中因「唔識路」加上水浸，被石頭弄傷膝頭，「水浸到睇唔清路，一腳踩入個石罅跌低」，就算接受物理治療後，直至現在「時不時都會痛」。

地盤工飲廁所自來水

不過，虹姐不敢向僱主報工傷，「唔敢同大佬（主管）講，我遲到咗個幾鐘怕被扣錢」，於是便在沒有任何額外當值津貼和交通津貼下繼續返工，以及之後亦不敢就此申請工傷，「驚佢叫我以後唔使返工。我70歲冇人請啦。」

社協社區組織幹事吳衛東表示，虹姐的遭遇十分普遍，「很多基層勞工已年長，或過退休年齡仍繼續工作養家。他們擔心如果向上司反映意見，或要求有額外當值、交通津貼，就會被乘機解僱。」他指出，政府建議僱主僱員磋商惡劣天氣下工作安排，但基層勞工缺乏議價能力，如何定義惡劣天氣下工作安排，完全由僱主決定。

另外，預防中暑指引亦形同虛設，今次研究訪問一名60歲的地盤雜工，由於工地沒有提供飲用水，導致她在攝氏35度至40度高溫下，只能飲用廁所自來水解渴。

吳衛東指出，現階段政府沒有一個具足夠阻嚇力的機制監管和防止僱主違反指引，僱主即使沒有跟從指引給予僱員相關安排，也不會受刑責和懲罰。他指出，特區政府作為全港最大僱主，應規定外判商遵守相關指引，起帶頭作用。



地盤工經常在烈日下工作。