

公僕薪趨出爐 低層加逾5%

高中層淨指標超4% 行會按六因素考慮未必跟隨

薪酬趨勢調查委員會收集約110間私營機構、合共13.4萬名員工過去一年的薪酬變動，得出今年公務員薪酬趨勢總指標，在扣減遞增薪額後，高層、中層及低層公務員加薪淨指標分別是4.01%、4.32%及5.47%。調查結果高於去年的加幅，其中低層公務員加幅更是自1998年以來最高。公務員事務局常任秘書長梁卓文回應指，該指標並非政府加薪的建議，亦非行會考慮調薪的唯一因素，政府「未必一定跟隨淨指標」。

假設政府跟從調查結果加薪，低層公務員以一名起薪點16,695元的助理文書主任為例，每月可獲加薪913元；中層公務員，例如二級行政主任起薪點是32,430元，每月加薪1,400元；高層公務員，例如高級行政主任起薪77,851元，每月加薪3,122元。

梁卓文強調，薪酬趨勢總指標只是調整公務員薪酬其中一項參考因素，行政長官和行政會議還會平衡其餘五大因素，包括香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、職方對薪酬調整的要求以及公務員士氣。

薪酬研究調查組昨晨向薪酬趨勢調查委員會提交2024年薪酬趨勢調查報告。委員會主席李律仁表示，調查只是初步結果，並不是委員會向政府建議的幅度，委



■公僕薪趨淨指標昨日出爐，圖為午休時段的政府總部。

員會將於下周三（22日）討論後，向政府提交經確認的調查結果。被問今次淨指標是正數，但政府面對財赤，坊間甚至有言論認為公務員應減薪，梁卓文回應指，本月底局方將與公務員職方會面，及後行政會議會按照六大因素，提出調薪方案及邀請職方作出回應，再交回行會拍板。

華員會秘書長兼薪趨會委員蔡冠龍指出，各行各業都加人工搶人才，認為加幅符合預期。「本地經濟正在復甦，多個企業正爭奪員工，今次調查結果符合一般印象。」他強調，華員會將檢視調查公司有否問題，例如漏報花紅等，確認調查結果

後，會再考慮政府財政狀況、經濟增長、公務員士氣等因素，向政府提出建議。

人力顧問：與商界實況有差距

資深人力資源顧問周綺萍認為相關加幅過高，「即使疫情前，我們也沒有多少年出到這麼高的數字，和商界現實狀況有很大距離。商界機構或公司財政不行的時候，不會理行業或者業界加多少，口袋沒錢的時候，自然就要面對現實，就是沒能力加薪。」周綺萍指今年經濟復甦不似預期，僱主調薪傾向保守，政府面對財赤，相信按照淨指標為公務員加薪可能性低。

醫管局年底料聘逾250外援醫

醫管局昨日起一連兩天舉辦一年一度的研討大會，醫管局主席范鴻齡昨透露，該局自去年起從全球招聘非本地培訓醫生，相信今年年底前會有逾250位非本地培訓醫生在醫管局工作。

研討會有160位來自境外和本地專家任講者，就醫療發展、智慧醫院、器官移植等分享意見。

范鴻齡表示，在該局工作的非本地培訓醫生人數已由2022年的超過40位，飆升至約150位，相信今年年底前有超過250位。至於去年開展的「大灣區醫療人才交流計劃」，目前有逾百名交流計劃的醫護在本港公立醫院工作，預計未來數月將有更多醫生來港。

醫管局注重推動智慧措施和基礎建設，包括推廣「HA Go」應用程式，用戶由2022年4月的80萬，增至最新的250萬。

昨日研討會主禮嘉賓、國家衛生健康委員會副主任曹雪濤致辭時，對香港提出三點建議，首先是進一步深化兩地專業領域務實合作，圍繞醫護人員培訓交流、跨境醫療協作、醫藥科技創新等議題加強互動。第二是建議香港進一步融入國家衛生健康發展大局，第三是希望香港進一步參與全球衛生健康治理體系，善用背靠祖國，聯通世界的優勢，在國際舞台多發揮影響力。



■本港醫生人手長期短缺。

上接P1

家居清潔馬虎 消委會促嚴控質素

不少家庭都會選用清潔公司為家居進行清潔，消委會今年首4個月收到8宗相關投訴，與去年同期相若，有消費者發現家居清潔後，有財物損毀；或者深層清潔服務效果未如理想，以及除甲醛後全屋傢俬表面反而變黏等。消委會敦促業界嚴控服務質素水準，以及加強職員培訓，應時刻秉持專業服務精神及營商態度，減少消費糾紛、確立良好商譽。

弄毀名貴擺設 用膠水修補

其中一名投訴人蕭先生長期使用A商戶鐘點服務，有次服務結束後，他留意到家中一件名貴擺設有膠水修補過的痕跡，因蕭先生是獨居，故認為是清潔員不小心弄毀擺設後作修補。但A商戶第一次回覆指，清潔員並沒有觸摸及清潔過該擺設，不知破壞原因。

蕭先生遂向消委會投訴，A商戶回覆消委會時指清潔員已按程序匯報事件，並認為投訴人未有充分理據指證清潔員，只願

意退回460元。但蕭先生堅拒接受安排，個案最終未能解決。

另一個投訴人李先生從網上平台購買一個4小時家居深層清潔服務，並額外繳付70元要求清潔員自備吸塵機。不過當天清潔員不但遲到早退，更沒有帶備吸塵機，清潔服務質素未符預期，家居各處仍有污跡塵埃。李先生致電公司投訴，被清潔員要求李先生自行處理。經消委會介入後，該商戶承認責任，退回463元，個案才得以解決。

消委會總幹事黃鳳嫻表示，消費者聘用家居清潔服務都是希望安樂窩更整潔，對服務質素有所期望甚為合理，因此商戶應嚴控服務質素，加強與消費者的溝通，建立良好商譽。她建議，消費者仔細比較不同商戶的服務和條款細節，例如是否需要為清潔員預備清潔用品、更改或取消服務的安排，以及清潔服務範圍是否包括特定項目，例如拆洗抽油煙機、吊燈等，交易後保留收據或相關紀錄，以作憑據。

惡劣及酷熱天氣下的職安健保障

為響應「世界工作安全健康日」，職安局、勞工處、立法會勞工界議員及勞顧會僱員代表早前合辦「第十六屆全港傑出職安健員工嘉許計劃頒獎禮」，旨在表揚各行各業致力推動安全文化發展的員工，我們勞聯也有工會代表有幸獲獎。

「世界工作安全健康日」每年有不同主題，今年聚焦氣候變化對職安健的影響，關注勞工在極端天氣、高溫等環境工作的風險。近年，全球極端天氣事件出現得更繁頻，香港亦同樣面對挑戰。就此，勞工處近期有新動作，修訂了《惡劣天氣及「極端情況」下工作守則》（《守則》）和《預防工作中暑指引》（《暑熱指引》），加強保障工友在惡劣及酷熱天氣下工作的權益。

筆者還記得去年九月初，本港受熱帶氣旋「海葵」影響，迎來百年一遇大

暴雨，政府首次發布「極端情況」，當時不少僱主都不知道是否應安排員工上班。所以，今次《守則》就有一項重要修訂，清楚列明「極端情況」生效期間，僱員工作安排應與八號或更高風球和黑色暴雨警告下相同。同時，僱主應向須返回工作地點的僱員，額外發放當值津貼等，亦不可扣減年假、休息日等，相信有助減少不必要的爭拗。

另外，政府去年公布首份《暑熱指引》，在執行和機制上也引起業界不少爭議。今次新《指引》有作針對性修改，包括接納勞聯的建議，只要天文台發出「極端酷熱天氣」提示，即使暑熱指數未達30，勞工處也會發出黃色工作暑熱警告。同時，解決了過往工作暑熱警告生效和取消相距時間過短的問題，讓僱主和僱員都更容易接受。

筆者期望，勞資雙方都可以切實遵守和執行上述《守則》和《指引》，一起做好職安健。



周綺萍

林振昇 勞聯主席、立法會議員