

又到應屆畢業生步入職場的季節，求職競爭勢加劇，如果只是白紙一張，搵工或困難重重，因為他們未必具備擔任該職缺所需要的技能或經驗。求職時除要摸清潛力僱主底蘊、工作相關要求外，還要怎樣推銷自己？以下數個貼士，有助提高你的獲聘機會。

文章由SEEK旗下領先的香港網上求職招聘平台Jobsdb提供

有限資歷打造最強 CV

雖然未必有相關工作經驗，仍可在履歷 (CV) 中針對性地提出具體例子，證明你具備某些技能。例如要展示你的領導技能，可點列寫下過往你帶領小組，從構思到執行課堂項目的經驗；要突出你有高效的解難能力，就可提到過往如何迅速作出決策、解決小組成員之間的衝突作事例，證明實力。

■成果導向鋪排：以成果為導向的模式鋪排 CV 內容和過往成就。分享過往在你領導下完成的活動項目及其成果，例如為慈善機構籌集超過30%的金額目標。



■事前準備好CV。

■求職信宜精簡：求職信是HR打開電郵時最先映入眼簾，是展示你個人亮度的首個機會。因此，求職信要精而簡，花點心思表達你在這家公司工作的目標及抱負，並將如何實行。

極力表現自己技能

僱主通常重視軟性技能，若只將其列在履歷上是不足夠的，一有機會就要宣之於口。因此，在準備面試時，請謹記：

■想好說詞清晰表達：事前先考慮哪些技能較針對應徵的職位需要，想好說詞，在面試中清晰地表達，讓對方看到你的信心，絕對是加分之舉。

■了解職能付諸行動：還要多花工夫了解你想申請的崗位，如你想加入市務部，就要留意該公司的社交媒體。找出現有問題 (如有) 並設想改善或解決問題的方案。適當地在面試中提出你的想法，潛力僱主或對你另眼相看。

申請實習 累積經驗

實習工作是累積經驗的最可行機會，尤其當你沒有別的工作經驗時，更應考慮實習工作。具有實習經驗的人更能吸引僱主的注意力，因為實習生都接受過培訓，讓僱主省去不必要的資源培訓另一個新員工。求學時期曾參與過的實習工作更是你求職時的最強武器。

■實習理想有機轉正：與實習過的公司的相關同事甚至老闆保持聯絡，你或許可取得另一次實習機會。如表現理想，就有機會從實習生轉正。就算該公司沒有其他實習機會，在首次實習期完結後，也可嘗試問問對方能否為你撰寫推薦信。不要少看這封推薦信，得來不易，有可能成為你人生中第一份工作的入場券。

■目標清晰其他次要：記住，你的目標是要獲得實際工作經驗，在職津貼多寡並不是重點；作為一個沒有工作經驗的人，應視累積實際工作經驗為更大目標。

搵工4招 白紙最啱

參與NGO的義務工作

參與 NGO (Non-Governmental Organization、非政府組織) 的義務工作，適合沒有工作經驗的職場新鮮人、白紙，磨練人際交往能力兼累積經驗。

■有助了解公司運作模式：能夠獲取不同的「實戰」經驗，學到一間公司如何在行政、營銷、與合作夥伴的關係和財務方面的運作模式。如情況許可，你可以要求在不同部門之間來個 Job Rotation (職務輪換)，有助你更深入了解不同部門的差別。

■實際行動脫穎而出：有這類義務工作經驗的人，在一眾沒有工作經驗的人中，就有機會脫穎而出。它會為 CV 增加深度及亮度——有如用實際行動，表達了你願意為社會服務的承諾。

■與曾做實習的公司保持聯絡。

■新鮮人宜早點融入公司。

新人上班 3招避雷

然而，新鮮人步入職場也不要自貶身價，只要避開容易「犯眾憎」的地雷，你會發現步入職場並不那麼可怕。

■切忌驚驚青：驚青因害怕犯錯，拖累別人。但請緊記，與其不斷講「對唔住！唔好意思」，倒不如工作前準備多點、事後自我檢討多點，向前輩請教後說聲「多謝」更討人歡心。

■勿自恃職場白紙：相信老闆及同事在你入職之時，已經知你係無相關工作經驗，但這不代表別人一定要體諒你，因為昇時間你是人情，公事公辦是道理。趁着首3個月的蜜月期中，同事們對你尚會寬容對待時，早點融入公司，起碼「手板眼見工夫」要自動波學識。

■不要依賴等工作：許多應屆畢業生仍有陣「學生味」，依賴主管為你安排工作。然而職場不是學校，請你回來是發現問題、解決問題，而不是等問題到。與其又等待下一個指令，不如多點主動發問，一同完成更多任務！

面試衣着 DOS AND DON'TS
■對的服裝顏色，可傳達出一種專業和自信感，深藍、灰色、黑色的套裝內搭白色襯衫是非常適合的選擇；太花巧、太艷麗的服飾可免則免。

■見工當天忌穿涼鞋、拖鞋，應穿上高跟鞋或皮鞋，以示尊重外，還可表現你成熟的一面。

■使用奢侈品牌服飾，容易讓對方產生「賺錢買花戴」等負面印象，不妨改用二線、甚至三線品牌或其他大方又實用的袋款。

■夏天怕熱的話，男生可以在西裝的材質和織法上多加着墨，女生則是以連身裙為主。

