

牙科生規定實習1年紓人手荒

註冊條例通過確保專業水平 首批非本地培訓明春抵港

立法會昨日三讀通過修訂《牙醫註冊條例》，規定本地培訓的牙科學生必須在公營機構實習一年，既可紓緩公營牙科服務的人手壓力，亦能確保他們的專業水平。同時，合資格的非本地培訓牙醫，可以「有限度註冊」或「特別註冊」的身份在衛生署等指明機構執業，工作滿5年且獲指明機構滿意其表現，可獲豁免部分執業試正式註冊為牙醫。

昨日通過的《2024年牙醫註冊（修訂）條例草案》建議強制本地培訓的牙科學生必須在衛生署等公營機構實習至少一年。醫務衛生局局長盧寵茂在修訂條例通過後表示，昨日是香港牙醫專業的一個歷史性時刻，因為是次修例是香港超過60年來，對牙醫註冊條例首次進行的最大規模全面修訂。

本地培訓的牙醫實習安排將適用於明年夏季，及以後畢業的牙科學生。盧寵茂重申，實習的要求並非只解決公營牙醫不足的問題，亦能確保本地牙科畢業生的質素，即使衛生署日後透過本地或非本地招聘，實現職位零空缺，政府仍會承諾為所有本地牙科學生安排實習崗位，協助提升專業技能，不會受人手供求影響。

盧寵茂透露，實習屬受薪性質，並非牙醫學院教學課程的一個延伸，牙科學生在資深牙醫督導下，他們會在不同單位服務，為未經篩選的真實病人作診治，絕非牙醫學院教學培訓和模擬訓練能夠比擬。

對有指增設實習期有違現已入讀學生的「合理期望」，盧寵茂質疑有關說法錯



■本港公營牙醫不足，部分市民需光顧私家牙醫。

誤並誤導學生，強調學生必須通過考核才可畢業，否則亦須重考、重讀，甚至退學，「其實所有同學都應該明白，當他入讀一個課程，是必須要努力學習，亦都要通過所有考核，達到一定的水準，才可以在課程，不論是四年也好、六年也好，順利畢業。」

盧寵茂強調，培訓本地牙醫涉及逾300萬元公帑資助，政府十分重視牙醫專業質量。政府會跟港大牙醫學士課程的學生保持溝通，完善實習安排，就此牙管會、衛生署和港大牙醫學院已成立專責小組，商討實習細節，相關課程學生代表亦有參與。

議員倡為學生設過渡安排

另外，衛生署將隨即展開非本地培訓牙醫的招聘工作，包括到不同地區進行招聘等，爭取在明年第一季有首批非本地培

訓牙醫，透過機制來港。

有議員質疑，政府、牙管會、港大牙醫學院事前沒有諮詢牙科學生，打亂他們的人生規劃。立法會衛生事務委員會主席陳凱欣認為，即使政策具備良好意願，若沒有與持份者好好溝通，會引發不必要矛盾和爭議，應引以為鑑。是次通過修例後不代表問題已解決，她促請政府與牙管會促成港大為學生提供過渡安排。

議員楊永杰則表示，若要追平發達地區的牙科服務水平，香港需引入至少3,750名非本地培訓牙醫。他指新加坡提供公營牙科服務，服務名額多、較私家平一半。

他認為有足夠牙醫以及籌額（診症名額）才是治本，希望政府逐步增加籌額、開設本港第二間牙醫學院，並全面檢討牙科服務的定位、配置以及目標。

康文署籌備抗戰活動展覽

今年為中華人民共和國成立七十五周年，文化體育及旅遊局局長楊潤雄昨日在立法會大會上透露，局方將安排一系列具七十五周年國慶元素的文化及旅遊節目與民同樂，跟市民及旅客一同歡度國慶，包括康文署正在籌備「攜手抗敵：東江縱隊在深港地區的抗戰活動展覽」、「同心迎國慶——粵港澳大灣區非遺匯展覽」及其他展覽，正為配合展覽內容與內地不同機構聯絡安排借出合適展品，而康文署轄下的所有博物館將於國慶日免費開放。

在得知康文署正籌備「攜手抗敵：東江縱隊在深港地區的抗戰活動」展覽，現年89歲、原東江縱隊港九獨立大隊老游擊戰士聯誼會會長林珍昨日在接受本報訪問時表示，很高興特區政府重視這段歷史，希望能讓更多香港青少年在國慶期間，透過這個展覽了解香港的抗戰歷史。

「年輕人的愛國主義教育一定要具體化，而非口號式，更不要『行完一轉』就算。」林珍建議展覽除展出一些史實圖文資料外，還希望特區政府配合歷史更廣泛、更生動、更具體地進行愛國主義教育，例如讓老戰士參與其中，詳細講解，和年輕人溝通等。



■港九大隊老戰士以往出席活動。資料圖片

山泥傾瀉特別提示 列明分區風險

土木工程拓展署轄下土力工程處昨日舉行傳媒茶敘，介紹由今年5月起聯同天文台首次設立山泥傾瀉特別提示。土力工程處表示，當過去24小時雨量超過300或400毫米時，便會出現山泥傾瀉的風險，這時會透過天文台發出特別提示，列出山泥傾瀉風險較高的地區，提醒身處高風險地區市民遠離斜坡。

土力工程處副處長（港島）岑家華指出，在山泥傾瀉特別提示推出之前，儘管暴雨發生後香港廣泛地區均存在山泥傾瀉風險，如未達到發出山泥傾瀉警告的指標，則不會有相關提示，「山泥傾瀉特別提示類似天文台現時推出的局部大雨提示，能夠告知市民哪一個區存在山泥傾瀉風險。」岑家華又介紹創新科技在應對山泥傾瀉工作上的應用，例如去年利用無人機、四足式攀爬機械人，配以遙感探測技術處理山泥傾瀉災害。

增加輸入護理員 政府數據難服人

黃國

工聯會理事長、立法會議員

政府接連放寬輸入外勞，但亦多番重申會確保本地勞工就業優先。作為最重要的調控手段，就是僱主必須先以行業中位工資以上作本地招聘，

若仍未能補充人手，才准以不低於中位工資聘請外勞，以保存本地勞工的競爭力。然而，當行業中位工資定在不合理的低水平，無法吸引本地人應聘，這便形同虛設，最終職位還是會逐漸被外勞吃掉，本地勞工亦失去爭取提升薪酬待遇的話語權。

當局最新計劃分3年增加輸入8,000名外勞護理員至總數1.5萬人，在周一的福利事務委員會上，有議員質疑院舍護理員的中位工資定在14,820元低水平，是一條計不出來的數，因為資助院舍護理員的工資普遍在1.8萬元以

上，而他們已佔整個行業的本地勞工八成。勞福局回答時表示，數據來自統計處，局方沒有參與制訂，其他輸入外勞行業訂定中位工資亦是採用統計處數據。

筆者認為造成落差的原因，是相關中位工資的計算包含非院舍護理員，可能拉低了整體中位工資。一步錯，步步錯，有誤差的中位工資無法「守門口」，政府卻認為無問題、無懸念，這才是最大問題。

現時全港共有1.68萬名院舍護理員，當中5,700人是外勞，職位空缺有2,000個。以1.88萬名院舍護理員作起步點，假設3年內每年增加10%人力需求，也只是2.5萬人左右。若沿用津貼院舍本地僱員與外勞2:1及私營1:1的比例作輸入條件，總護理員人數3年後應達到3萬

多人，即使扣除聘請任何職位本地員工都可計入比例的影響，仍然是預得太鬆。在當局的算盤中，未來3年會有5,000名院舍護理員流失，但根據過去幾年的數字，本地院舍護理員穩定在1.1萬人左右，到底是退休潮到了，還是會有好工筍湧現，爭搶人力？還望局方給出令人信服的答案。

儘管社署和僱員再培訓局先後推出「啟航計劃」和「先聘用、後培訓」等以吸引新人入行，但業內人士反映，當局遲遲未就院舍員工晉升階梯完成檢討，年輕人看不到前景，是導致長期缺人入行的癥結。今次政府提出增加輸入護理員，擺出的數據無法服人，公布前又沒與工會充分溝通，難免令人覺得，政府正放任外勞取代本地護理員。確保本地勞工就業優先，不可淪為空話。